

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL
LABUHANBATU**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu**



OLEH

ZAHIRRIZKY YARI SIREGAR

NPM: 2001100107

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS UNIVERSITAS
LABUHANBATU
RANTAUPARAPAT
2023-2024**

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : ZAHIRRIZKY YARI SIREGAR
NPM : 2001100107
PROGRAM STUDI : S-1 Manajemen
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL KABUPATEN
LABUHANBATU

Disetujui Pada Tanggal : 15 Agustus 2024

Pembimbing I



Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar, S.Kom., MM
NIDN : 0120018503

Pembimbing II



Abd. Halim, SE, M.Si
NIDN : 0126128901

LEMBAR PENGESAHAN NASKAH SKRIPSI

NAMA : ZAHIRRIZKY YARI SIREGAR
NPM : 2001100107
PROGRAM STUDI : S-1 Manajemen
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL KABUPATEN LABUHANBATU

Rantauprapat, 28 Oktober 2024

Disetujui :

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping



Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar, S.Kom., MM
NIDN. 0120018503



Abd. Halim, SE, M.Si
NIDN. 0126128901

Menyetujui :

Dekan

Kaprodi Manajemen



Pristiyono, SE, M.Si
NIDN. 0128109301



Abd. Halim, SE, M.Si
NIDN. 0126128901

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA :ZAHIRRIZKY YARI SIREGAR
NPM : 2001100107
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI KERJA,LINGKUNGAN KERJA, DAN
BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL
KABUPATEN LABUHANBATU

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 28 Oktober 2024

Yang Membuat Pernyataan


ZAHIRRIZKY YARI SIREGAR
NPM.2001100107

ABSTRAK
PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL LABUHANBATU

Oleh :

ZAHIRRIZKY YARI SIREGAR

NPM: 2001100107

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Labuhanbatu. Jenis penelitian adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu sebanyak 38 orang. Dalam penelitian ini jumlah populasinya tidak lebih besar dari 100 orang responden, maka peneliti mengambil 100 % jumlah populasi yang ada pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu yaitu sebanyak 38 orang responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan observasi, dokumentasi serta kuesioner dengan skala pengukuran data Skala Likert. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas dan asumsi klasik. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program *SPSS*. Hasil penelitian ini menyatakan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Labuhanbatu. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Labuhanbatu. Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Labuhanbatu. Motivasi kerja, lingkungan kerja dan budaya kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Labuhanbatu

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya yang diberikan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik . Penulisan proposal skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Labuhanbatu. Dalam penulisan proposal skripsi ini penulis mengangkat judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA,LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL KABUPATEN LABUHANBATU”**.

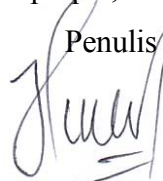
Dengan penuh kerendahan hati penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna . Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mendapatkan banyak dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak . Dengan rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar- besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar, S.Kom ,MM selaku dosen pembimbing 1
2. Bapak Abd.Halim ,SE,M.Si selaku pembimbing 2
3. Kepada ibunda Saya yang selama ini memberikan dukungan dan doanya tanpa hentinya.
4. Teman- teman seangkatan yang telah memberikan dukungan dan semangat selama penyusunan skripsi ini.

Demikian skripsi ini penulis buat semoga dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan pembaca pada umumnya. Dengan segala kerendahan hati penulis memohon maaf kepada semua pihak atas segala kekurangan dalam skripsi ini. Penulis ucapkan terima kasih.

Rantauprapat, 30 Juli 2024

Penulis


ZAHIRRIZKY YARI SIREGAR
NPM. 2001100107

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Uraian Teori	9
2.3 Kerangka Konseptual	26
2.4 Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	28
3.2 Populasi dan Sampel	29
3.3 Defenisi Operasional Variabel	30
3.4 Jenis Data	31
3.5 Teknik Pengumpulan Data	31
3.6 Uji Instrumen.....	32
3.7 Metode Analisis Data	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.	36
4.1 Gambaran Umum Dinas Sosial Kabupatn Labuhanbatu.	36
4.2 Visi Dan Misi Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu.	36
4.3 Struktur Organisasi Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu.	37
4.4 Tugas Pokok Dari Struktur Organisasi Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu.	38
4.5 Pembahasan	40
4.6 Uji Validitas Dan Reliabilitas.	49

4.7 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.8 Analisis Linier Regresi Berganda.....	54
4.9 Uji T (Parsial).....	55
4.10 Uji F (Simultan).....	56
4.11 Uji Koefisien Determinasi.....	57
4.12 Hasil Penelitian.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran.....	63
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Rencana Jadwal Penelitian	28
Tabel 3.2 Jumlah Pegawai Dinas Sosial Labuhanbatu	29
Tabel 3.3 Operasional Variabel	30
Tabel 3.4 Pemberian Skor Untuk Jawaban Kuesioner Berdasarkan Skala Likert	32
Tabel 4.1 Hasil Deskripsi Responden Berdasarkan	41
Tabel 4.2 Hasil Deskripsi Responden Berdasarkan	41
Tabel 4.3 Hasil Deskripsi Responden Berdasarkan	41
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja(X_1)	42
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja(X_2)	44
Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Budaya Kerja(X_3)	46
Tabel 4.7 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai(Y)	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Data	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	54
Tabel 4.13 Uji t (Parsial)	56
Tabel 4.14 Uji F (Simultan)	57
Tabel 4.15 Hasil Uji R <i>Square</i>	57

DAFTAR GAMBARAN

Gambar 4.1 Stuktur Organisasi Dinas Sosial Labuhan Batu.....	37
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Histogram	52
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas P-P Plot.....	52
Gambar 4.4 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	68
Lampiran 2.....	69
Lampiran 3. Tabulasi Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Motivasi.....	72
Lampiran 4. Tabulasi Data Responden Variabel Motivasi Kerja.....	76
Lampiran 5. Hasil Statistik Deskriptif Jawaban Responden.....	80
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	92
Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik Dan Uji Hipotesis	101