

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Labuhanbatu, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Labuhanbatu
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Labuhanbatu
3. Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Labuhanbatu
4. Motivasi kerja, lingkungan kerja dan budaya kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Labuhanbatu.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian tersebut maka peneliti akan memberikan saran yang berkaitan dengan penelitian yang telah dilakukan untuk dijadikan masukan dan bahan pertimbangan yang berguna bagi pihak -pihak yang berkepentingan sebagai penyempurnaan penelitian selanjutnya. Beberapa saran tersebut adalah :

1. Dinas Sosial Labuhanbatu perlu fokus pada pemberian insentif yang tepat dan pengakuan yang adil. Menyediakan program penghargaan bagi pegawai yang berprestasi, baik dalam bentuk bonus, penghargaan publik, atau kesempatan promosi, dapat memacu semangat kerja pegawai.
2. Dinas Sosial Labuhanbatu perlu memastikan ruang kerja yang nyaman, aman, dan mendukung produktivitas. Memastikan kebersihan dan penataan serta memberikan akses ke peralatan dan teknologi yang memadai, sangat penting.
3. Dinas Sosial Labuhanbatu perlu membangun budaya yang inklusif, kolaboratif, dan menghargai kontribusi setiap individu. Memastikan bahwa nilai-nilai instansi seperti integritas, inovasi, dan kerja sama ditanamkan dan diterapkan dalam keseharian sangatlah penting. Memberikan penghargaan dan pengakuan

atas pencapaian pegawai, baik besar maupun kecil, dapat meningkatkan rasa bangga dan kepuasan kerja.

4. Dinas Sosial Labuhanbatu harus mampu menerapkan pendekatan yang holistik dan berfokus pada kesejahteraan serta pengembangan pegawai. Memberikan pelatihan dan kesempatan pengembangan diri yang berkelanjutan akan membantu pegawai meningkatkan keterampilan dan kompetensinya.