

## Lampiran 1.

### Daftar Nama Responden Uji Validitas dan Reliabilitas

Uji validitas dan reliabilitas ini dilakukan pada pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu dengan jumlah responden sebanyak 30 orang. Adapun rincian nama- nama responden sebagai berikut.

No	Nama	Pendidikan	Umur
1	Fahmi Rozi Ritonga, SE	S-1	43 Thn
2	Sally Almira Dalimunthe, S kep.Ners	S-1	37 Thn
3	Rahimi Susilawati Ritonga,SKM	S-1	43 Thn
4	Hj. Dwi Hartati Puspita,AMK	D- III	43 Thn
5	Friska Ernawati Simanjuntak,SKM.M.K.M	S-2	50 Thn
6	Nailil Amal	SMA/Sederajat	56 Thn
7	Habibah Yusriah	SMA/ sederajat	53 Thn
8	Juliar Hamdini, SKM	S-1	52 Thn
9	Husna Layna Nasution, SKM	S-1	37 Thn
10	Riza Siregar, S.ST	D- IV	38 Thn
11	Rizki Ichwansyah, S.Gz	S-1	32 Thn
12	Jahria Siregar	SMA/Sederajat	51 Thn
13	Fuji Astuti, SE	S-1	40 Thn
14	Marlisnawati Ginting, SKM	S-1	52 thn
15	Trimurti Sri Juliana Siagian, SKM	S-1	51 Thn
16	Chairani, SKM.M.K.M	S-2	38 Thn
17	Muhammad Mansur, SKM	S-1	31 Thn
18	Ningsih, SKM	S-1	44 Thn
19	Netti Naomia, SKM	S-1	42 Thn
20	Melisa Erbina Boru Ginting, SKM	S-1	38 Thn
21	Siti Hawa,AM.d	D-III	41 Thn
22	Lasmaria Manurung, SE	S-1	42 Thn
23	Ria Agustina, SST	D-IV	49 Thn
24	T. Halomoan Dalimunthe, S.Kep	S-1	38 Thn
25	Azrian ,S.Si, Apt	S-1	48 Thn
26	Nurazizah , SS	S-1	47 Thn
27	Hj. Juliana Ritonga	SMA/Sederajat	51 Thn
28	Meirani, SKM	S-1	43 Thn
29	Lorentz P. Hutahean , AMK	D-III	40 Thn
30	Abdul Mutolib, SE	S-1	56 Thn

**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL  
KABUPATEN LABUHANBATU**

**Petunjuk pengisian kuesioner:**

- 1) Mohon diberi tanda *checklist* (√) pada kolom jawaban Bapak/ Ibu anggap paling sesuai.
- 2) Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
- 3) Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan Anda.
- 4) Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu berikan kepada yang menyerahkan kuesioner.
- 5) Terima Kasih atas partisipasi Anda.

**Identitas Responden**

- 1) Nama Responden : .....
- 2) Usia..... Tahun
- 3) Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
- 4) Pendidikan Terakhir : .....
- 5) Lama Bekerja :
  - a. < 1 Tahun
  - b. 1-3 Tahun
  - c. 3-5 Tahun
  - d. > 5 Tahun

6) Pendapat anda dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna:

<b>Sangat Setuju</b>	<b>(SS)</b>	<b>= 5</b>
<b>Setuju</b>	<b>(S)</b>	<b>= 4</b>
<b>Kurang Setuju</b>	<b>(KS)</b>	<b>= 3</b>
<b>Tidak Setuju</b>	<b>(TS)</b>	<b>= 2</b>
<b>Sangat Tidak Setuju</b>	<b>(STS)</b>	<b>= 1</b>

<b>Motivasi Kerja (X<sub>1</sub>)</b>		<b>Skala Pengukuran</b>				
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja					
2	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri					
3	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab					
4	Saya siap lembur apabila pekerjaan saya belum selesai tepat waktu					
5	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan atasan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya					
6	Saya suka bekerja pada instansi yang memberikan kenaikan jenjang karir bagi pegawai yang memiliki kemampuan					
7	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh instansi					
8	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai dengan waktu yang sudah diberikan					
9	Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kerja pribadi					
10	Tanggung jawab yang diberikan pada saya dapat saya laksanakan dengan baik					
11	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan tuntas					
12	Saya selalu mengembangkan keterampilan dalam bekerja					
<b>Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)</b>						
<b>Lingkungan Kerja Fisik</b>						
1	Penerangan/cahaya di tempat kerja sudah memadai					
2	Sirkulasi udara ditempat kerja sudah memadai					

3	Tidak ada kebisingan di tempat kerja					
4	Tidak ada bau tidak sedap ditempat kerja					
<b>Lingkungan Kerja Non Fisik</b>						
5	Pengawasan yang dilakukan sudah benar					
6	Suasana kerja antar pegawai baik					
7	Hubungan dan perlakuan antar pegawai dan pimpinan berjalan dengan baik					
8	Komunikasi antar pegawai dan pimpinan berjalan dengan baik					
<b>Budaya Kerja (X<sub>3</sub>)</b>						
1	Saya mempunyai sikap disiplin yang tinggi,maka selalu semangat dalam bekerja					
2	Saya selalu jujur dalam bekerja ditempat bekerja					
3	Saya berkomitmen mengerjakan tugas pekerjaan yang ditugaskan serta memaksimalkan fasilitas yang disediakan					
4	Saya selalu mengevaluasi pekerjaan yang telah dilakukan agar pekerjaan menjadi lebih baik					
5	Saya memakai seragam dan atribut sesuai dengan ketentuan					
6	Saya selalu hadir tepat waktu di tempat kerja					
7	Saya selalu menjaga ketertiban dan ketenangan kerja					
8	Saya selalu menghadiri rapat yang diselenggarakan di instansi maupun yang lainnya					
<b>Kinerja Karyawan (Y)</b>						
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
3	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Saya cepat dalam bertindak/mengambil keputusan					
5	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif dan efisien					
6	Saya datang kekantor tepat waktu					
7	Saya dapat bekerja dalam tim dengan baik					
8	Saya tidak memaksakan pendapat dalam diskusi/rapat					

**Lampiran 3. Tabulasi Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja**

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.TTL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	51
2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	5	41
3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	4	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	50
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	50
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	51
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
10	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	51
11	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	39
12	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	49
13	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	50
14	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	39
15	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	27
16	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	37
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	56
18	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	2	3	51
19	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	53
20	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	50
21	4	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	5	53
22	3	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	51
23	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	55
24	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	55
25	5	4	3	4	3	5	5	4	5	5	5	5	53
26	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	53
27	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	57
28	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	53
29	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	57
30	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	53

**Tabulasi Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja**

<b>No</b>	<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>	<b>X2.8</b>	<b>X2.TTL</b>
1	4	4	5	4	4	5	4	5	35
2	5	4	4	4	4	4	4	4	33
3	4	3	4	3	3	3	3	3	26
4	3	4	3	4	4	4	4	4	30
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	5	4	5	5	5	5	5	38
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	5	4	5	4	4	4	4	4	34
10	4	5	4	5	5	5	5	5	38
11	5	4	5	4	4	4	4	4	34
12	4	3	4	3	3	3	3	3	26
13	3	4	3	4	4	4	4	4	30
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	3	4	3	3	3	3	3	26
16	3	2	3	2	2	2	2	2	18
17	2	3	2	3	3	3	3	3	22
18	3	4	3	5	5	5	5	5	35
19	5	4	4	4	5	5	4	4	35
20	5	4	5	3	5	4	3	4	33
21	4	5	5	4	4	3	4	4	33
22	4	4	5	4	3	5	4	5	34
23	3	5	4	3	5	5	3	4	32
24	4	4	4	4	5	5	4	5	35
25	4	5	5	4	5	4	4	5	36
26	5	5	5	5	4	5	5	4	38
27	4	4	4	4	5	4	4	5	34
28	5	5	5	5	4	5	5	4	38
29	4	4	4	4	5	4	4	5	34
30	5	5	4	5	4	5	5	4	37

**Tabulasi Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Budaya Kerja**

<b>No</b>	<b>X3.1</b>	<b>X3.2</b>	<b>X3.3</b>	<b>X3.4</b>	<b>X3.5</b>	<b>X3.6</b>	<b>X3.7</b>	<b>X3.8</b>	<b>X3.TTL</b>
1	4	4	4	3	3	3	3	3	27
2	3	3	3	4	4	4	4	4	29
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	5	5	5	5	5	37
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	5	5	5	4	4	4	4	4	35
8	4	4	4	5	5	5	5	5	37
9	5	5	5	4	4	4	4	4	35
10	4	4	4	3	3	3	3	3	27
11	3	3	3	4	4	4	4	4	29
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	4	4	3	3	3	3	3	27
14	3	3	3	2	2	2	2	2	19
15	2	2	2	3	3	3	5	3	23
16	3	3	3	5	5	4	5	5	33
17	5	5	5	4	4	4	5	4	36
18	4	5	5	3	4	4	4	4	33
19	4	4	5	4	4	4	4	5	34
20	4	4	4	4	5	4	5	4	34
21	5	5	4	3	4	3	4	5	33
22	4	4	5	4	5	4	5	4	35
23	5	5	5	4	5	4	5	5	38
24	5	4	4	5	4	5	4	5	36
25	4	3	5	4	5	4	5	4	34
26	5	4	4	5	4	5	4	5	36
27	4	5	4	4	5	4	5	4	35
28	5	4	4	5	4	5	4	5	36
29	4	5	5	4	5	4	5	4	36
30	5	4	4	4	4	4	4	4	33

**Tabulasi Data Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai**

<b>No</b>	<b>Y.1</b>	<b>Y.2</b>	<b>Y.3</b>	<b>Y.4</b>	<b>Y.5</b>	<b>Y.6</b>	<b>Y.7</b>	<b>Y.8</b>	<b>Y.TTL</b>
1	5	5	4	5	5	5	3	5	37
2	4	5	5	4	4	5	4	5	36
3	3	4	4	5	5	4	4	4	33
4	4	5	5	4	4	5	5	5	37
5	5	4	4	5	5	4	4	4	35
6	4	5	5	4	4	5	5	5	37
7	5	4	4	5	5	4	4	4	35
8	4	5	4	4	4	5	5	5	36
9	4	4	3	4	4	4	4	4	31
10	3	3	4	3	3	4	4	3	27
11	4	4	4	4	4	3	3	4	30
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	4	5	4	4	4	4	4	33
14	5	5	5	5	5	4	4	5	38
15	5	5	4	5	5	5	5	5	39
16	4	4	5	4	4	5	5	4	35
17	5	5	4	5	5	4	4	5	37
18	4	4	3	4	4	5	5	4	33
19	3	3	4	3	3	4	4	3	27
20	4	4	4	4	4	3	3	4	30
21	4	4	3	4	4	4	4	4	31
22	3	3	2	3	3	4	4	3	25
23	2	2	3	2	2	3	3	2	19
24	3	3	4	3	3	2	2	3	23
25	3	2	3	5	5	3	3	4	28
26	2	3	4	4	2	5	5	4	29
27	4	4	4	5	4	4	5	5	35
28	4	3	3	4	3	4	4	4	29
29	3	5	5	3	4	5	5	3	33
30	4	4	5	5	4	4	4	5	35



Lampiran 4. Tabulasi Data Responden Variabel Motivasi Kerja

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.TTL
1	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	4	54
2	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	55
3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	3	53
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	51
5	4	4	5	5	4	4	5	3	4	4	3	4	49
6	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	52
7	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	51
8	5	5	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5	53
9	5	5	5	5	1	5	4	5	4	5	5	4	53
10	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	54
11	1	5	1	5	5	5	5	4	5	5	4	4	49
12	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	3	49
13	4	4	4	3	3	1	5	5	5	3	5	5	47
14	4	1	5	5	5	3	4	3	4	4	3	4	45
15	5	5	4	4	4	5	5	5	3	5	1	3	49
16	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	2	48
17	4	4	5	5	5	4	3	3	4	2	3	3	45
18	5	5	4	5	5	5	4	2	3	3	2	5	48
19	4	4	5	4	4	5	4	3	2	2	3	2	42
20	3	3	4	5	5	4	3	5	3	4	5	3	47
21	4	4	3	4	4	5	2	5	5	3	2	2	43
22	4	4	4	3	3	4	3	5	2	2	3	3	40
23	3	3	4	4	4	3	5	2	3	3	2	5	41
24	2	2	3	1	5	5	2	3	2	2	4	2	33
25	3	3	2	3	3	4	4	5	3	5	5	5	45
26	5	4	3	2	2	3	2	5	5	4	2	4	41
27	2	4	5	3	3	2	3	5	2	3	5	3	40
28	3	3	5	2	5	3	5	5	5	4	4	4	48
29	2	2	3	4	5	2	2	1	5	5	3	5	39
30	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	4	3	38
31	5	4	3	2	2	3	5	4	5	5	5	1	44
32	2	4	5	3	3	2	4	4	4	3	3	4	41
33	3	3	5	2	5	3	4	3	1	5	5	5	44
34	4	4	5	5	5	2	4	4	3	3	4	4	47
35	4	4	4	4	5	5	1	5	5	5	5	5	52
36	5	5	3	3	4	4	3	3	5	1	5	5	46
37	5	5	4	4	3	3	4	4	3	3	5	4	47
38	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	4	3	45

**Tabulasi Data Responden Variabel Lingkungan Kerja**

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.TTL
1	5	5	5	5	2	5	5	4	36
2	5	5	4	5	4	4	4	5	36
3	4	5	5	4	5	5	5	5	38
4	5	4	4	4	5	4	4	4	34
5	4	5	5	5	4	5	5	5	38
6	5	4	5	5	5	4	4	4	36
7	4	5	4	4	5	5	5	5	37
8	5	4	5	5	4	4	4	4	35
9	4	5	4	4	5	3	4	5	34
10	4	4	5	4	4	4	3	4	32
11	3	5	5	1	5	4	4	3	30
12	4	3	4	5	3	4	4	4	31
13	4	4	3	4	4	5	4	4	32
14	1	5	5	3	5	5	5	4	33
15	5	4	4	4	4	4	5	5	35
16	5	5	4	4	5	5	4	5	37
17	4	5	5	4	5	4	5	4	36
18	5	4	5	5	4	3	4	5	35
19	4	5	4	5	5	4	3	4	34
20	3	4	5	4	4	4	4	3	31
21	4	3	4	5	1	5	4	4	30
22	4	4	3	4	4	2	3	4	28
23	3	1	5	3	5	5	1	3	26
24	2	3	4	4	3	5	3	2	26
25	3	2	3	4	2	5	5	3	27
26	4	3	2	3	3	5	2	4	26
27	4	5	3	2	5	2	3	3	27
28	3	5	2	3	2	3	2	4	24
29	2	3	1	5	5	5	3	5	29
30	3	2	3	4	2	5	5	3	27
31	4	3	2	3	3	5	2	4	26
32	4	5	3	2	5	5	5	3	32
33	3	5	2	3	2	4	4	4	27
34	4	5	5	5	4	3	3	4	33
35	4	4	4	4	5	4	4	5	34
36	5	3	3	3	5	5	5	1	30
37	5	4	4	4	3	3	4	3	30
38	4	4	5	5	5	1	3	4	31

**Tabulasi Data Responden Variabel Budaya Kerja**

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.TTL
1	5	4	5	5	4	4	4	5	36
2	4	5	5	4	5	3	5	4	35
3	5	5	4	5	5	4	4	4	36
4	4	4	5	4	4	4	3	3	31
5	3	5	4	5	5	4	4	4	34
6	4	4	5	4	4	5	1	4	31
7	4	3	4	4	5	5	4	4	33
8	3	5	5	3	1	5	5	5	32
9	2	4	3	4	4	5	4	5	31
10	1	5	4	4	3	4	4	4	29
11	5	2	1	5	5	3	5	5	31
12	3	3	4	5	5	5	1	5	31
13	4	3	5	5	4	4	3	3	31
14	4	2	5	4	5	3	5	4	32
15	5	1	4	5	5	2	5	4	31
16	4	2	5	4	4	3	4	3	29
17	3	3	4	3	5	3	5	2	28
18	4	3	3	4	4	2	4	3	27
19	4	2	4	4	5	1	4	4	28
20	5	4	4	1	4	5	4	4	31
21	4	3	3	2	4	4	5	3	28
22	3	5	2	3	3	4	4	2	26
23	4	5	3	2	2	3	3	3	25
24	4	5	2	4	3	4	4	4	30
25	3	4	4	3	2	5	4	4	29
26	4	5	3	2	4	4	4	3	29
27	5	4	2	3	3	4	5	4	30
28	4	5	3	2	2	5	5	4	30
29	4	4	2	5	3	4	4	5	31
30	3	5	5	4	2	3	5	5	32
31	4	1	5	3	5	5	5	4	32
32	4	4	3	4	4	4	3	5	31
33	4	3	4	4	3	3	4	4	29
34	5	4	4	3	4	2	4	3	29
35	5	5	3	5	5	3	3	1	30
36	4	4	4	3	3	3	2	4	27
37	5	5	3	4	4	2	3	3	29
38	4	5	4	4	3	3	4	4	31

**Tabulasi Data Responden Variabel Kinerja Pegawai**

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.TTL
1	4	4	4	5	5	4	4	5	35
2	5	5	5	4	4	5	5	4	37
3	4	4	4	5	5	5	4	4	35
4	4	4	5	4	5	4	4	3	33
5	3	3	4	5	4	5	4	4	32
6	4	4	5	4	5	4	5	5	36
7	5	5	1	5	5	5	4	4	34
8	1	5	5	5	5	4	3	5	33
9	5	5	3	4	4	4	4	4	33
10	5	5	4	3	4	3	4	5	33
11	5	5	5	1	4	5	1	5	31
12	5	5	4	4	4	4	5	4	35
13	4	4	5	4	4	4	5	3	33
14	3	3	5	5	4	5	4	4	33
15	4	4	4	5	5	5	5	4	36
16	4	4	5	5	5	5	5	1	34
17	3	3	4	5	4	5	3	5	32
18	2	2	3	4	5	4	4	5	29
19	3	3	4	3	4	3	4	4	28
20	5	5	4	4	1	4	5	5	33
21	2	2	3	4	4	4	2	4	25
22	4	3	2	3	4	3	3	3	25
23	2	2	3	2	3	2	4	4	22
24	5	1	4	3	2	3	4	4	26
25	5	5	4	5	3	2	3	3	30
26	2	2	3	5	2	4	2	2	22
27	4	5	2	3	4	3	3	3	27
28	5	4	3	2	3	2	5	5	29
29	4	3	4	3	2	3	4	2	25
30	3	4	4	5	3	2	3	3	27
31	4	4	3	5	2	5	4	2	29
32	4	3	4	5	5	4	4	3	32
33	3	4	4	4	4	1	5	5	30
34	4	5	5	3	3	4	4	2	30
35	3	4	5	4	4	4	5	5	34
36	4	5	4	4	4	3	4	4	32
37	4	3	5	3	3	4	3	3	28
38	3	5	4	4	4	3	4	4	31

## Lampiran 5. Hasil Statistik Deskriptif Jawaban Responden

### Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	6	15.8	15.8	28.9
	Setuju	14	36.8	36.8	65.8
	Sangat Setuju	13	34.2	34.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	2	5.3	5.3	7.9
	Kurang Setuju	6	15.8	15.8	23.7
	Setuju	17	44.7	44.7	68.4
	Sangat Setuju	12	31.6	31.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	2	5.3	5.3	7.9
	Kurang Setuju	7	18.4	18.4	26.3
	Setuju	13	34.2	34.2	60.5
	Sangat Setuju	15	39.5	39.5	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	7	18.4	18.4	31.6
	Setuju	13	34.2	34.2	65.8
	Sangat Setuju	13	34.2	34.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	2	5.3	5.3	7.9
	Kurang Setuju	8	21.1	21.1	28.9
	Setuju	10	26.3	26.3	55.3
	Sangat Setuju	17	44.7	44.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	7	18.4	18.4	31.6
	Setuju	14	36.8	36.8	68.4
	Sangat Setuju	12	31.6	31.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	7	18.4	18.4	31.6
	Setuju	16	42.1	42.1	73.7
	Sangat Setuju	10	26.3	26.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	2	5.3	5.3	7.9
	Kurang Setuju	9	23.7	23.7	31.6
	Setuju	11	28.9	28.9	60.5
	Sangat Setuju	15	39.5	39.5	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	10	26.3	26.3	39.5
	Setuju	11	28.9	28.9	68.4
	Sangat Setuju	12	31.6	31.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	11	28.9	28.9	42.1
	Setuju	11	28.9	28.9	71.1
	Sangat Setuju	11	28.9	28.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	7	18.4	18.4	31.6
	Setuju	13	34.2	34.2	65.8
	Sangat Setuju	13	34.2	34.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	9	23.7	23.7	36.8
	Setuju	13	34.2	34.2	71.1
	Sangat Setuju	11	28.9	28.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	



### Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	2	5.3	5.3	7.9
	Kurang Setuju	7	18.4	18.4	26.3
	Setuju	18	47.4	47.4	73.7
	Sangat Setuju	10	26.3	26.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	2	5.3	5.3	7.9
	Kurang Setuju	7	18.4	18.4	26.3
	Setuju	12	31.6	31.6	57.9
	Sangat Setuju	16	42.1	42.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	7	18.4	18.4	31.6
	Setuju	12	31.6	31.6	63.2
	Sangat Setuju	14	36.8	36.8	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	2	5.3	5.3	7.9
	Kurang Setuju	7	18.4	18.4	26.3
	Setuju	16	42.1	42.1	68.4
	Sangat Setuju	12	31.6	31.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	5	13.2	13.2	15.8
	Kurang Setuju	5	13.2	13.2	28.9
	Setuju	10	26.3	26.3	55.3
	Sangat Setuju	17	44.7	44.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	2	5.3	5.3	7.9
	Kurang Setuju	5	13.2	13.2	21.1
	Setuju	13	34.2	34.2	55.3
	Sangat Setuju	17	44.7	44.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	3	7.9	7.9	10.5
	Kurang Setuju	8	21.1	21.1	31.6
	Setuju	15	39.5	39.5	71.1
	Sangat Setuju	11	28.9	28.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	1	2.6	2.6	5.3
	Kurang Setuju	8	21.1	21.1	26.3
	Setuju	18	47.4	47.4	73.7
	Sangat Setuju	10	26.3	26.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Budaya Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	1	2.6	2.6	5.3
	Kurang Setuju	7	18.4	18.4	23.7
	Setuju	20	52.6	52.6	76.3
	Sangat Setuju	9	23.7	23.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	5.3	5.3	5.3
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	15.8
	Kurang Setuju	7	18.4	18.4	34.2
	Setuju	11	28.9	28.9	63.2
	Sangat Setuju	14	36.8	36.8	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Budaya Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	9	23.7	23.7	36.8
	Setuju	14	36.8	36.8	73.7
	Sangat Setuju	10	26.3	26.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Budaya Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	8	21.1	21.1	34.2
	Setuju	16	42.1	42.1	76.3
	Sangat Setuju	9	23.7	23.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	8	21.1	21.1	34.2
	Setuju	13	34.2	34.2	68.4
	Sangat Setuju	12	31.6	31.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Budaya Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	11	28.9	28.9	42.1
	Setuju	13	34.2	34.2	76.3
	Sangat Setuju	9	23.7	23.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Budaya Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	5.3	5.3	5.3
	Tidak Setuju	1	2.6	2.6	7.9
	Kurang Setuju	6	15.8	15.8	23.7
	Setuju	18	47.4	47.4	71.1
	Sangat Setuju	11	28.9	28.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	2	5.3	5.3	7.9
	Kurang Setuju	9	23.7	23.7	31.6
	Setuju	18	47.4	47.4	78.9
	Sangat Setuju	8	21.1	21.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	8	21.1	21.1	34.2
	Setuju	15	39.5	39.5	73.7
	Sangat Setuju	10	26.3	26.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	8	21.1	21.1	34.2
	Setuju	12	31.6	31.6	65.8
	Sangat Setuju	13	34.2	34.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	2	5.3	5.3	7.9
	Kurang Setuju	7	18.4	18.4	26.3
	Setuju	17	44.7	44.7	71.1
	Sangat Setuju	11	28.9	28.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	2	5.3	5.3	7.9
	Kurang Setuju	8	21.1	21.1	28.9
	Setuju	13	34.2	34.2	63.2
	Sangat Setuju	14	36.8	36.8	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	6	15.8	15.8	28.9
	Setuju	17	44.7	44.7	73.7
	Sangat Setuju	10	26.3	26.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	8	21.1	21.1	34.2
	Setuju	15	39.5	39.5	73.7
	Sangat Setuju	10	26.3	26.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	2	5.3	5.3	7.9
	Kurang Setuju	7	18.4	18.4	26.3
	Setuju	18	47.4	47.4	73.7
	Sangat Setuju	10	26.3	26.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

### Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.6	2.6	2.6
	Tidak Setuju	4	10.5	10.5	13.2
	Kurang Setuju	8	21.1	21.1	34.2
	Setuju	14	36.8	36.8	71.1
	Sangat Setuju	11	28.9	28.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	



## Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

### Correlations

		Moti vasi Kerj a	Moti vasi Kerj a	Moti vasi Kerj a	Moti vasi Kerj a	Moti vasi Kerj a	Moti vasi Kerj a	Moti vasi Kerj a	Moti vasi Kerj a	Moti vasi Kerj a	Moti vasi Kerj a	Moti vasi Kerj a	Moti vasi Kerj a	Moti vasi Kerj a
Moti vasi Kerj a	Pears on Correl ation	1	.664 **	.776 **	.664 **	.776 **	.944 **	.832 **	.646 **	.738 **	.336	.540 **	.423 *	.867 **
	Sig. (2- tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.070	.002	.020	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Moti vasi Kerj a	Pears on Correl ation	.664 **	1	.777 **	1.00 0**	.777 **	.608 **	.777 **	.808 **	.699 **	.269	.543 **	.620 **	.885 **
	Sig. (2- tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.150	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Moti vasi Kerj a	Pears on Correl ation	.776 **	.777 **	1	.777 **	1.00 0**	.720 **	.832 **	.646 **	.651 **	.278	.441 *	.423 *	.867 **
	Sig. (2- tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.137	.015	.020	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Moti vasi Kerj a	Pears on Correl ation	.664 **	1.00 0**	.777 **	1	.777 **	.608 **	.777 **	.808 **	.699 **	.269	.543 **	.620 **	.885 **
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.150	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Moti vasi Kerj a	Pears on Correl ation	.776 **	.777 **	1.00 0**	.777 **	1	.720 **	.832 **	.646 **	.651 **	.278	.441 *	.423 *	.867 **
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.137	.015	.020	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Kerj	Correl													
a	ation													
	Sig.	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.137	.015	.020	.000
	(2-tailed)													
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Moti	Pears	.944	.608	.720	.608	.720	1	.776	.591	.651	.394	.490	.423	.825
vasi	on	**	**	**	**	**		**	**	**	*	**	*	**
Kerj	Correl													
a	ation													
	Sig.	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.031	.006	.020	.000
	(2-tailed)													
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Moti	Pears	.832	.777	.832	.777	.832	.776	1	.591	.651	.394	.589	.577	.898
vasi	on	**	**	**	**	**	**		**	**	*	**	**	**
Kerj	Correl													
a	ation													
	Sig.	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.031	.001	.001	.000
	(2-tailed)													
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Moti	Pears	.646	.808	.646	.808	.646	.591	.591	1	.826	.323	.478	.431	.804
vasi	on	**	**	**	**	**	**	**	**	**		**	*	**
Kerj	Correl													
a	ation													
	Sig.	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001		.000	.082	.008	.018	.000
	(2-tailed)													
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Moti	Pears	.738	.699	.651	.699	.651	.651	.651	.826	1	.424	.633	.646	.844
vasi	on	**	**	**	**	**	**	**	**	**	*	**	**	**
Kerj	Correl													
a	ation													
	Sig.	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.020	.000	.000	.000
	(2-tailed)													
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Moti	Pears	.336	.269	.278	.269	.278	.394	.394	.323	.424	1	.557	.376	.507
vasi	on						*	*		*		**	*	**
Kerj	Correl													

a		ation												
	Sig. (2-tailed)	.070	.150	.137	.150	.137	.031	.031	.082	.020		.001	.041	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.540**	.543**	.441*	.543**	.441*	.490**	.589**	.478**	.633**	.557**	1	.766**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.015	.002	.015	.006	.001	.008	.000	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.423*	.620**	.423*	.620**	.423*	.423*	.577**	.431*	.646**	.376*	.766**	1	.682**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.020	.000	.020	.020	.001	.018	.000	.041	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.867**	.885**	.867**	.885**	.867**	.825**	.898**	.804**	.844**	.507**	.724**	.682**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.948	12

### Correlations

		Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja
Lingkun gan Kerja	Pearson Correlatio n	1	.394 <sup>*</sup>	.777 <sup>**</sup>	.406 <sup>*</sup>	.254	.351	.406 <sup>*</sup>	.211	.602 <sup>**</sup>
	Sig. (2- tailed)		.031	.000	.026	.176	.057	.026	.262	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkun gan Kerja	Pearson Correlatio n	.394 <sup>*</sup>	1	.504 <sup>**</sup>	.778 <sup>**</sup>	.699 <sup>**</sup>	.736 <sup>**</sup>	.778 <sup>**</sup>	.679 <sup>**</sup>	.884 <sup>**</sup>
	Sig. (2- tailed)	.031		.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkun gan Kerja	Pearson Correlatio n	.777 <sup>**</sup>	.504 <sup>**</sup>	1	.298	.242	.337	.298	.370 <sup>*</sup>	.606 <sup>**</sup>
	Sig. (2- tailed)	.000	.005		.109	.197	.068	.109	.044	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkun gan Kerja	Pearson Correlatio n	.406 <sup>*</sup>	.778 <sup>**</sup>	.298	1	.558 <sup>**</sup>	.766 <sup>**</sup>	1.000 <sup>**</sup>	.705 <sup>**</sup>	.874 <sup>**</sup>
	Sig. (2- tailed)	.026	.000	.109		.001	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkun gan Kerja	Pearson Correlatio n	.254	.699 <sup>**</sup>	.242	.558 <sup>**</sup>	1	.673 <sup>**</sup>	.558 <sup>**</sup>	.785 <sup>**</sup>	.762 <sup>**</sup>
	Sig. (2- tailed)	.176	.000	.197	.001		.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkun gan Kerja	Pearson Correlatio n	.351	.736 <sup>**</sup>	.337	.766 <sup>**</sup>	.673 <sup>**</sup>	1	.766 <sup>**</sup>	.764 <sup>**</sup>	.860 <sup>**</sup>
	Sig. (2- tailed)	.057	.000	.068	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.406*	.778**	.298	1.000**	.558**	.766**	1	.705**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.026	.000	.109	.000	.001	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.211	.679**	.370*	.705**	.785**	.764**	.705**	1	.831**
	Sig. (2-tailed)	.262	.000	.044	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.602**	.884**	.606**	.874**	.762**	.860**	.874**	.831**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	8

### Correlations

		Budaya Kerja	Budaya Kerja	Budaya Kerja	Budaya Kerja	Budaya Kerja	Budaya Kerja	Budaya Kerja	Budaya Kerja	Budaya Kerja
Budaya Kerja	Pearson Correlation	1	.777**	.714**	.356	.256	.441*	.061	.485**	.689**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.053	.173	.015	.748	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Budaya Kerja	Pearson Correlation	.777**	1	.777**	.119	.325	.249	.144	.325	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.532	.080	.185	.448	.080	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Budaya Kerja	Pearson Correlation	.714**	.777**	1	.182	.427*	.317	.233	.313	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.336	.018	.087	.214	.092	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Budaya Kerja	Pearson Correlation	.356	.119	.182	1	.705**	.939**	.596**	.821**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.053	.532	.336		.000	.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Budaya Kerja	Pearson Correlation	.256	.325	.427*	.705**	1	.689**	.865**	.714**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.173	.080	.018	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Budaya Kerja	Pearson Correlation	.441*	.249	.317	.939**	.689**	1	.573**	.812**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.015	.185	.087	.000	.000		.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Budaya Kerja	Pearson Correlation	.061	.144	.233	.596**	.865**	.573**	1	.578**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.748	.448	.214	.001	.000	.001		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Budaya Kerja	Pearson Correlation	.485**	.325	.313	.821**	.714**	.812**	.578**	1	.844**
	Sig. (2-tailed)	.007	.080	.092	.000	.000	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Budaya Kerja	Pearson Correlation	.689**	.628**	.669**	.786**	.834**	.837**	.678**	.844**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	8

### Correlations

		Kinerj a Pegaw ai	Kinerj a Pegaw ai	Kinerj a Pegaw ai	Kinerj a Pegaw ai	Kinerj a Pegaw ai	Kinerj a Pegaw ai	Kinerj a Pegaw ai	Kinerj a Pegaw ai	Kinerj a Pegaw ai
Kinerja Pegawa i	Pearson Correlatio n	1	.689**	.262	.695**	.770**	.249	.123	.695**	.780**
	Sig. (2- tailed)		.000	.161	.000	.000	.185	.518	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawa i	Pearson Correlatio n	.689**	1	.590**	.439*	.591**	.606**	.448*	.729**	.880**
	Sig. (2- tailed)	.000		.001	.015	.001	.000	.013	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawa i	Pearson Correlatio n	.262	.590**	1	.218	.257	.338	.279	.436*	.579**
	Sig. (2- tailed)	.161	.001		.247	.170	.067	.136	.016	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawa i	Pearson Correlatio n	.695**	.439*	.218	1	.813**	.199	.153	.786**	.744**
	Sig. (2- tailed)	.000	.015	.247		.000	.291	.419	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawa i	Pearson Correlatio n	.770**	.591**	.257	.813**	1	.164	.055	.611**	.742**
	Sig. (2- tailed)	.000	.001	.170	.000		.387	.772	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawa i	Pearson Correlatio n	.249	.606**	.338	.199	.164	1	.834**	.476**	.656**
	Sig. (2- tailed)	.185	.000	.067	.291	.387		.000	.008	.000



	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.123	.448*	.279	.153	.055	.834**	1	.372*	.550**
	Sig. (2-tailed)	.518	.013	.136	.419	.772	.000		.043	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.695**	.729**	.436*	.786**	.611**	.476**	.372*	1	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.016	.000	.000	.008	.043		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.780**	.880**	.579**	.744**	.742**	.656**	.550**	.879**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.002	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	8

## Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik Dan Uji Hipotesis

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.857 <sup>a</sup>	.734	.711	2.074

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	404.557	3	134.852	31.337	.000 <sup>b</sup>
	Residual	146.311	34	4.303		
	Total	550.868	37			

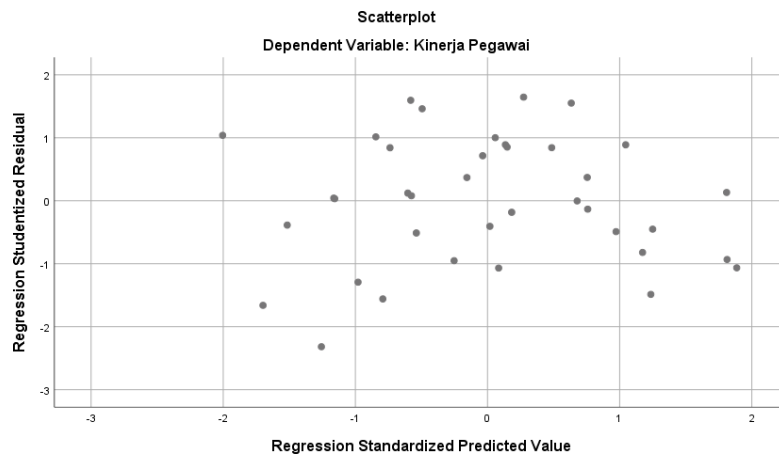
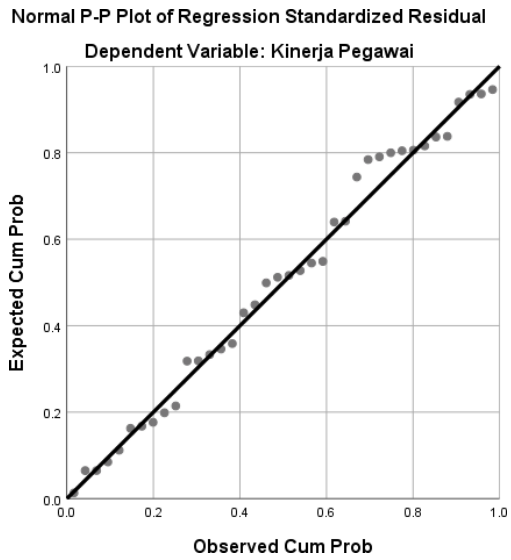
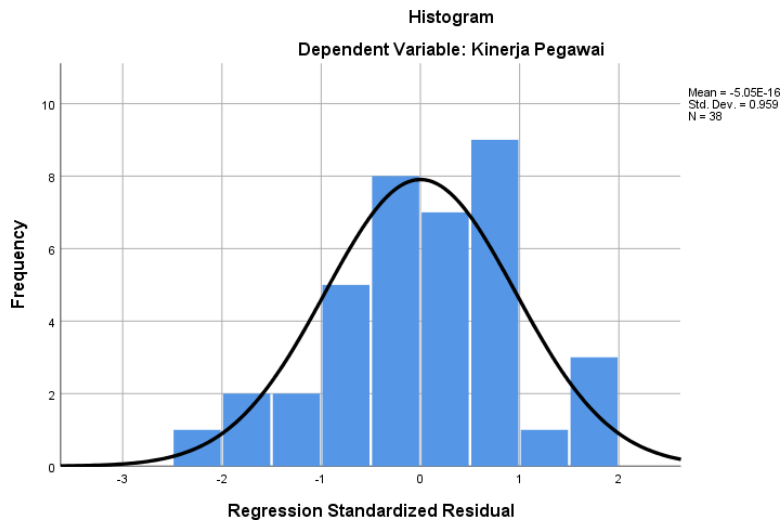
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-6.286	4.439		-1.416	.166		
	Motivasi Kerja	.355	.093	.474	3.818	.001	.506	1.975
	Lingkungan Kerja	.298	.120	.306	2.485	.018	.517	1.936
	Budaya Kerja	.366	.161	.232	2.271	.030	.751	1.331

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.98855590
Most Extreme Differences	Absolute	.110
	Positive	.059
	Negative	-.110
Test Statistic		.110
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

### T Tabel

#### Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24964	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73981	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47883	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563

### F Tabel

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94