

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SURIATAMA MAHKOTA KENCANA**

ARTIKEL

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



SRI HAYATI
2001100126

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT**

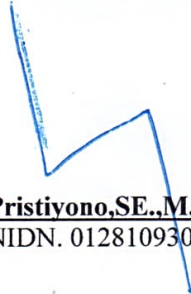
2024

LEMBAR PENGESAHAN ARTIKEL


NAMA : SRI HAYATI
NPM : 2001100126
PROGRAM STUDI : S-1 Manajemen
JUDUL ARTIKEL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
KOMPETENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SURIATAMA MAHKOTA KENCANA

Rantauprapat, 29 Oktober 2024

Pembimbing Utama


Pristiyono, SE., M.Si
NIDN. 0128109301

Pembimbing Pendamping



M. Yasir Arafat Pohan, SE., M.Sc
NIDN. 0120069502


LEMBAR PENGESAHAN NASKAH ARTIKEL

NAMA : SRI HAYATI
NPM : 2001100126
PROGRAM STUDI : S-1 Manajemen
JUDUL ARTIKEL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
KOMPETENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SURIATAMA MAHKOTA KENCANA

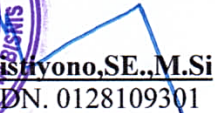
Rantauprapat, 29 Oktober 2024


Pembimbing Utama Disetujui : Pembimbing Pendamping


Pristiyono, SE., M.Si
NIDN. 0128109301


M. Yasir Arafat Pohan, SE., M.Sc
NIDN. 0120069502

Dekan Menyetujui : Kaprodi Manajemen


Pristiyono, SE., M.Si
NIDN. 0128109301


Abd. Halim, SE, M.Si
NIDN. 0126128901



LEMBAR PERNYATAAN ORIGINALITAS ARTIKEL

NAMA : SRI HAYATI
NPM : 2001100126
PROGRAM STUDI : S-1 Manajemen
JUDUL ARTIKEL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
KOMPETENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SURIATAMA MAHKOTA KENCANA

Dengan ini penulis menyatakan bahwa artikel ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan artikel ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika dikemudian ternyata ditemukan seluruh atau sebagian artikel ini bukan hasil karya penulis atau plagiat. Penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi – sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 29 Oktober 2024
Yang membuat pernyataan



SRI HAYATI
NPM. 2001100126



SCHOOL OF MANAGEMENT & BUSINESS
Al-Raniry Makassar

Y U M E

e-ISSN : 2614-851X

Journal of Management

[BERANDA](#) | [TENTANG KAMI](#) | [LOGIN](#) | [DAFTAR](#) | [CARI](#) | [TERKINI](#) | [ARSIP](#) | [INFORMASI](#)

[Beranda](#) > [Vol 7, No 3 \(2024\)](#) > [Hayati](#)

Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Suriatama Mahkota Kencana

Sri Hayati, Pristiyono Pristiyono

Sari

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompetensi, kompensasi, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT. Suriatama Mahkota Kencana. Dengan menggunakan metode kuantitatif dan analisis regresi berganda, penelitian ini mengkaji bagaimana faktor-faktor tersebut mempengaruhi kinerja karyawan dalam konteks perusahaan ritel. Berdasarkan data yang diperoleh dari 95 karyawan, hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independen, yaitu lingkungan kerja, kompetensi, kompensasi, secara positif dan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya lingkungan kerja yang kondusif, peningkatan kompetensi, strategi kompensasi yang adil, serta pelatihan yang efektif dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini memberikan kontribusi terhadap pemahaman mengenai strategi optimalisasi sumber daya manusia yang dapat digunakan oleh organisasi untuk meningkatkan daya saing dan mencapai tujuan bisnis secara keseluruhan.

Teks Lengkap:

[EDITORIAL TEAM](#)

[REVIEWER
ACKNOWLEDGEMENT](#)

[PEER REVIEWERS
PROCESS](#)

[PUBLISHING ETHICS](#)

[AUTHOR GUIDELINES](#)

[ONLINE SUBMISSIONS](#)

[PUBLICATION FEE](#)

[INDEXING SITES](#)

[CONTACT](#)

[VISITOR STATISTICS](#)

[Template](#)