

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. SURIATAMA MAHKOTA KENCANA**

**ARTIKEL**

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Labuhanbatu



**SRI HAYATI**  
2001100126

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LABUHANBATU  
RANTAUPRAPAT**

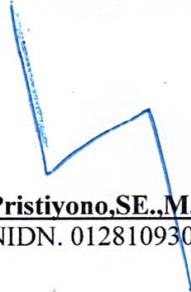
**2024**

**LEMBAR PENGESAHAN ARTIKEL**

NAMA : SRI HAYATI  
NPM : 2001100126  
PROGRAM STUDI : S-1 Manajemen  
JUDUL ARTIKEL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,  
KOMPETENSI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. SURIATAMA MAHKOTA KENCANA

Rantauprapat, 29 Oktober 2024

Pembimbing Utama

  
**Pristiyono, SE., M.Si**  
NIDN. 0128109301

Pembimbing Pendamping

  
**M. Yasir Arafat Pohan, SE., M.Sc**  
NIDN. 0120069502



### LEMBAR PERNYATAAN ORIGINALITAS ARTIKEL

NAMA : SRI HAYATI  
NPM : 2001100126  
PROGRAM STUDI : S-1 Manajemen  
JUDUL ARTIKEL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,  
KOMPETENSI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. SURIATAMA MAHKOTA KENCANA

Dengan ini penulis menyatakan bahwa artikel ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan artikel ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika dikemudian ternyata ditemukan seluruh atau sebagian artikel ini bukan hasil karya penulis atau plagiat. Penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi – sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 29 Oktober 2024  
Yang membuat pernyataan



**SRI HAYATI**  
NPM. 2001100126



SCHOOL OF MANAGEMENT & BUSINESS  
Al-Raniry Makassar

# Y U M E

e-ISSN : 2614-851X

## Journal of Management

[BERANDA](#) | [TENTANG KAMI](#) | [LOGIN](#) | [DAFTAR](#) | [CARI](#) | [TERKINI](#) | [ARSIP](#) | [INFORMASI](#)

[Beranda](#) > [Vol 7, No 3 \(2024\)](#) > [Hayati](#)

## Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Suriatama Mahkota Kencana

*Sri Hayati, Pristiyono Pristiyono*

### Sari

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompetensi, kompensasi, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT. Suriatama Mahkota Kencana. Dengan menggunakan metode kuantitatif dan analisis regresi berganda, penelitian ini mengkaji bagaimana faktor-faktor tersebut mempengaruhi kinerja karyawan dalam konteks perusahaan ritel. Berdasarkan data yang diperoleh dari 95 karyawan, hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independen, yaitu lingkungan kerja, kompetensi, kompensasi, secara positif dan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya lingkungan kerja yang kondusif, peningkatan kompetensi, strategi kompensasi yang adil, serta pelatihan yang efektif dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini memberikan kontribusi terhadap pemahaman mengenai strategi optimalisasi sumber daya manusia yang dapat digunakan oleh organisasi untuk meningkatkan daya saing dan mencapai tujuan bisnis secara keseluruhan.

Teks Lengkap:

[EDITORIAL TEAM](#)

[REVIEWER  
ACKNOWLEDGEMENT](#)

[PEER REVIEWERS  
PROCESS](#)

[PUBLISHING ETHICS](#)

[AUTHOR GUIDELINES](#)

[ONLINE SUBMISSIONS](#)

[PUBLICATION FEE](#)

[INDEXING SITES](#)

[CONTACT](#)

[VISITOR STATISTICS](#)

[Template](#)