

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN,  
KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI RSUD RANTAUPRAPAT**

**ARTIKEL**

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Labuhanbatu



Oleh :  
**MELATI SUKMA**  
2001100006

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LABUHANBATU  
2024**

**LEMBAR PENGESAHAN ARTIKEL**

NAMA : MELATI SUKMA  
NPM : 2001100006  
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN  
JUDUL ARTIKEL : PENGARUH PENGALAMAN KERJA,  
DISIPLIN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD  
RANTAUPRAPAT

RANTAUPRAPAT, 7 JUNI 2024

DISETUJUI :

PEMBIMBING UTAMA

*ace pbbhiz*  
*7/6-24*

BAYU EKO BROTO, SE, M.M  
NIDN. 0130096601

PEMBIMBING PENDAMPING

RAJA SAUL MARTO HENDRY, SE, M.M  
NIDN. 0108036507

MENYETUJUI :

DEKAN



PRISTIYONO, SE, M.Si  
NIDN.0116118301

KAPRODI MANAJEMEN



ABD. HALIM, SE, M.Si  
NIDN.0126128901

**LEMBAR PERNYATAAN ORIGINIL ARTIKEL**

NAMA : MELATI SUKMA

NPM : 2001100006

PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN

JUDUL ARTIKEL ILMIAH : PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN,  
KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI RSUD RANTAUPRAPAT

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Artikel ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan artikel ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika dikemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian Artikel ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi – sanksi lainnya sesuai dengan perundang – undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 19 Desember 2024  
Yang Membuat Pernyataan



MELATI SUKMA  
NPM. 2001100006

## PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD RANTAUPRAPAT

Melati Sukma, Bayu Eko Broto, Raja Saul Marto Hendry

### ABSTRACT

*This study aimed to determine the effect of work experience, discipline, Work, Compensation, and motivation on employee performance in regional public hospitals Rantauprapat. Samples in this study were employees of the Regional General Hospital with a total of 90 rantauprapat. From the research, there is a positive and significant effect of work experience variables on performance with t count X1 equal to 4.571 smaller than T table equal to 1.67 with significance 0.000<0.05, there is a positive but not significant effect of work discipline variables on Employee Performance With t count X1 equal to 0.090 smaller than T table 1.67 and significance 0.242 > 0.05, there is 1.67 and significance 0.132>0.05, there is a positive and significant effect of motivation on Employee Performance With t count X 2 of 4.271 greater than T table of 1.96 and significance of 0.000 < 0.05, there is a simultaneous influence of independent variables work experience, work discipline, compensation and motivation on performance shows F count of 30.549 greater than F table of 2, 60 with significance of 0.000< 0.005.*

USER

Username

Password

Remember me

Login

### ABOUT JOURNAL

Contact

Editorial Team

Reviewer

Focus & Scope

Publication Ethics