

TESIS

**DAMPAK KEPUASAN KERJA, Keadilan Organisasi, Komitmen
Organisasi, dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap
Turnover Intention Pemoderasi Lingkungan Kerja
pada Perguruan Al- Washliyah
se-Kecamatan Panai Hilir**



OLEH

PAUJI RIZKI

NPM : 211110006

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS LABUHANBATU**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Pauji Rizki
NPM : 2111100006
Program Studi : Magister Ilmu Manajemen
Judul : Dampak Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasi,
Komitmen Organisasi, Dan Dukungan Manajemen
Puncak Terhadap Turnover Intention pemoderasi
Lingkungan Kerja Pada Perguruan MTs Al-
Washliyah Se-Kecamatan
Panai Hilir

Telah disetujui Oleh:

Pembimbing Utama



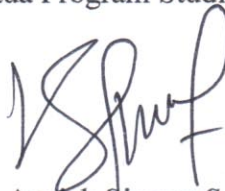
Dr. Sumitro S.E., M.Si
NIDN. 0116057802

Pembimbing Pendamping



Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E., M.Si
NIDN. 0128098302

Mengetahui
Ketua Program Studi



Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E., M.Si
NIDN. 0128098302

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Pauji Rizki
NPM : 2111100006
Program Studi : Magister Ilmu Manajemen
Judul : Dampak Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasi,
Komitmen Organisasi, Dan Dukungan Manajemen
Puncak Terhadap Turnover Intention pemoderasi
Lingkungan Kerja Pada Perguruan MTs Al-
Washliyah Se-Kecamatan Panai Hilir

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 16 September 2023

Pembimbing Utama

Dr. Sumitro S.E., M.Si
NIDN. 0116057802

Anggota Tim Penguji

Ade Parlaungan Nasution, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 120018503

Pembimbing Pendamping

Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E., M.Si
NIDN. 0128098302

Dr. Hayanuddin Safri, S.E., M.Si
NIDN. 0108066503

Ketua Program Studi

Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E., M.Si
NIDN. 0128098302

Mengetahui



Direktur

Dr. Zulkifli Musanip Efendi Siregar
NIDN. 120018503

SURAT PERNYATAAN

Nama : Pauji Rizki
NPM : 2111100006
Program Studi : Magister Ilmu Manajemen
Judul : Dampak Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasi,
Komitmen Organisasi, Dan Dukungan Manajemer
Puncak Terhadap Trunover Intention pemoderasi
Lingkungan Kerja Pada Perrguruan MTs Al-
Washliyah Se-Kecamatan Panai Hilir

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa :

1. Tesis ini adalah asli dan belum pernah di ajukan untuk memperoleh gelar akademik, baik dari Universitas Labuhanbatu atau diPerguruan Tinggi Lain.
2. Tesis saya ini adalah murni gagasan, rumusan, penelitian dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan dari pembimbing.
3. Dalam tesis saya ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasi kecuali eksplisit dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan cara menyebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Apa bila salah satu poin diatas saya langgar, maka saya bersedia menerima sanksi akademika berupa pencabutan gelar akademik yang diperoleh karena tesis saya ini. Serta sanksi lainnya sesuai dengan peraturan, undang-undang dan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenarnya dalam keadaan sadar dan agar dapat dipergunakan seperlunya.

Rantauprapat, 06 September 2023

Yang Menyatakan



Pauji Rizki

Abstrak

Pauji Rizki. NPM. 211110006. Dampak Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasi, Komitmen Organisasi, Dukungan Manajemen Puncak, Terhadap Turnover Intention Pemoderasi Lingkungan Kerja Pada Perguruan Al Washliyah Se- Kecamatan Panai Hilir, 2023. Tesis.

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi hubungan antara faktor-faktor psikologis dan organisasional yang mempengaruhi turnover intention (niat berpindah kerja) di Perguruan Al-Washliyah S-Kecamatan Panai Hilir. Fokus penelitian ini terletak pada kepuasan kerja, keadilan organisasi, komitmen organisasi, dan dukungan manajemen puncak sebagai variabel-variabel penting yang dapat memengaruhi niat karyawan untuk bertahan atau berpindah dari organisasi.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan di Perguruan Al-Washliyah Se-Kecamatan Panai Hilir. Data yang terkumpul kemudian dianalisis menggunakan teknik statistik yang tepat, seperti analisis regresi, untuk mengidentifikasi hubungan antara variabel-variabel yang diteliti.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih mendalam tentang faktor-faktor yang berkontribusi pada turnover intention di Perguruan Al-Washliyah Se-Kecamatan Panai Hilir. Selain itu, penelitian ini juga akan menyelidiki peran lingkungan kerja sebagai pemoderasi dalam hubungan antara variabel-variabel utama dan turnover intention. Dengan demikian, diharapkan penelitian ini dapat memberikan wawasan berharga bagi manajemen organisasi untuk meningkatkan retensi karyawan dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih memadai.

Kata Kunci: Turnover Intention, Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasi, Komitmen Organisasi, Dukungan Manajemen Puncak, Lingkungan Kerja, Perguruan Al- Washliyah Se-Kecamatan Panai Hilir.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas Anugerah dan RahmatNya, Dzat yang telah memberi kekuatan dan keteguhan hati sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini yang berjudul “Dampak Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasi, Komitmen Organisasi, Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Turnover Intention Pemoderasi Lingkungan Kerja Pada Perguruan Al Washliyah Se-Kecamatan Panai Hilir”. Sholawat dan salam “Allahumma Sholli Ala Sayyidina Muhammad” juga penulis sampaikan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Saw” Rasul yang menjadi panutan sampai akhir zaman.

Tesis ini disusun sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Magister pada Program Pascasarjana Universitas labuhanbatu.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orang tuaku Ayahanda Abdul Karim dan Ibunda tercinta Mahyanim, yang selalu memberikan motivasi, nasehat, cinta, perhatian dan kasih sayang serta doa restu sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan ini. Pada kesempatan ini pula dengan rasa hormat penulis hanturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ade Parlaungan Nasution, SE,M.Si, Ph.D, selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Dr. Zulkipli Musanip Efendi Siregar, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Labuahnbatu.
3. Ibu Dr. Nurintan Aisyiah Siregar, S.E., M.Si., selaku Ka. Prodi Manajemen Program Pascasarjana Universitas Labuhanbatu sekaligus dosen pembimbing yang tak kalah andil dalam penyusunan skripsi ini, yang telah memberikan saran dan arah yang sangat berarti
4. Bapak Dr. Sumitro, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan saran yang sangat berguna selama proses penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Dr. Hayanuddin Safri, S.E., M.Si., Selaku Dosen Penguji yang telah memotivasi saya untuk berkembang lebih baik untuk keberhasilan penulisan tesis ini.
6. Segenap Dosen dan Staf Program Pascarjan Universitas Labuhanbatu
7. Untuk Adik-adikku yang selalu memberi semangat dan doa sehingga Tesis ini dapat terselesaikan.
8. Teman-temanku dari keluarga LKP Scince Hunter Media yang selalu membantu segala keperluan dalam proses penyusunan Tesis ini.

9. Kepada teman-teman seperjuangan Angkatan Pertama Program Pascasarjana Universitas Labuhanbatu yang juga turut serta membantu dan memberikan semangat.
10. Kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan dan pengalaman sehingga dapat membantu selama proses penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, semoga semua bantuan yang telah diberikan dapat bernilai ibadah di sisi Allah SWT. Sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis, orang lain dan terutama bagi kemajuan pendidikan. Aamiin.

Rantauprapat, 06 September 2023

Penulis,

Pauji Rizki

NPM. 211110006

DAFTAR ISI

Sampul	i
Lembar Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan	iv
Abstrak.....	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran.....	xi
Bab I : Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
Bab II : Tinjauan Pustaka.....	8
2.1. Kajian Teori	8
2.2. Penelitian Terdahulu	16
2.3. Kerangka Konsep Tual	16
2.4. Hipotesis Penelitian	18
Bab III : Metode Penelitian.....	19
3.1. Jeneis Penelitian.....	19
3.2. Lokas Penelitian.....	19
3.3. Waktu Penelitian.....	19
3.4. Populasi dan Sampel.....	20
3.5. Jenis dan Sumber Data.....	21
3.6. Teknik Pengumpulan Data	23
3.7. Defenisi Operasional Variabel penelitian	24
3.8. Uji Instrumen Penelitian	27
3.9. Teknik Analisis Data	29
Bab IV : Hasil Dan Pembahasan	31
4.1. GambaranUmum Objek Penelitian	31
4.2. Hasil Deskriptif Responden.....	38
4.3. Deskriptif Variabel Penelitian	39
4.4. Hasil Analisis Data	50
4.5. Pembahasan	62
Bab V : Penutup	65
5.1. Kesimpulan	65

5.2. Saran	66
Daftar Pustaka	68
Lampiran	71

Daftar Tabel

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	20
Tabel 3.2 Ketentuan Penelitian	22
Tabel 3.3 Variabel Penelitian dan Operasional.....	23
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas	24
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	26
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner	38
Tabel 4.2 Hasil deskriptif variabel kepuasan kerja	39
Tabel 4.3 Hasil deskriptif variabel keadilan organisasi	41
Tabel 4.4 Hasil deskriptif variabel komitmen organisasi	43
Tabel 4.5 Hasil deskriptif variabel dukungan manajemen puncak	45
Tabel 4.6 Hasil deskriptif variabel turnover intention	47
Tabel 4.7 Hasil deskriptif variabel lingkungan kerja	49
Tabel 4.8 One sample kolmogorov-simironov test.....	53
Tabel 4.9 Uji Multikolineritas.....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Hipotesis Kepuasan Kerja Terhadap Trunoverintention	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis Keadilan Organisasi Terhadap Trunoverintention Hasil uji validitas	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis Komitmen Organisasi Terhadap Trunoverintention	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Trunoverintention	57
Hasil Uji Simultan.....	58

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka konseptual.....	17
Gambar 4.1 Histogram Uji Normalitas	51
Gambar 4.2 Probability Plot (Normal Plot)	52
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	54

Daftar Lampiran

Lampiran Kuesioner.....	
Lampiran Hasil Kuesioner	
Lampiran Hasil Uji Validitas	
Lampiran Hasil Uji Reliabilitas	
Lampiran Hasil Uji T dan F	