

BAB V

PENUTUP

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan permasalahan yang diangkat oleh penulis yaitu mengenai Dampak Kepuasan Kerja Keadilan Organisasi, Komitmen Organisasi, Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Trunover Intention Pemoderasi Lingkungan Kerja Pada Perguruan Al Washliyah Se-Kecamatan Panai Hilir, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

- 2.1.1.** Terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja yang tinggi dan turnover intention dilihat dari nilai t-hitung seberasr 6,187 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000. nilai signifikansi yang jauh lebih kecil dari pada 0.05 menunjukkan hasil yang signifikan.
- 2.1.2.** Terdapat hubungan positif antara keadilan organisasi dengan turnover intention dilihat dari nilai t-hitung seberasr 6,298 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 nilai signifikansi yang jauh lebih kecil dari pada 0.05 menunjukkan hasil yang signifikan.
- 2.1.3.** Terdapat hubungan positif antara komitmen organisasi yang tinggi dan turnover intention. dilihat dari nilai t-hitung seberasr 7,140 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 nilai signifikansi yang jauh lebih kecil dari pada 0.05 menunjukkan hasil yang signifikan.
- 2.1.4.** Terdapat hubungan positif antara dukungan Manajemen Puncak dengan Trunover Intention. dilihat dari nilai t-hitung seberasr 8,220 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 nilai signifikansi yang jauh lebih kecil dari pada 0.05 menunjukkan hasil yang signifikan.
- 2.1.5.** Berdasarkan hasil uji F secara simultan terdapat pengaruh anatara kepuasan kerja, keadilan organisasi, komitmen organisasi dan dukungan manajemen puncak terhadap trunover intention.
- 2.1.6.** lingkungan kerja mampu memoderasi variabel kepuasan kerja terhadap variabel trunover intention. dilihat dari nilai signifikansi sebesar 0.000 yang jauh lebih kecil dari 0.5 yang menunjukkan hasil yang signifikan.

- 2.1.7.** lingkungan kerja mampu memoderasi variabel keadilan organisasi terhadap variabel turnover intention. dilihat dari nilai signifikansi sebesar 0.000 yang jauh lebih kecil dari 0.5 yang menunjukkan hasil yang signifikan.
- 2.1.8.** lingkungan kerja mampu memoderasi variabel komitmen organisasi terhadap variabel turnover intention. dilihat dari nilai signifikansi sebesar 0.000 yang jauh lebih kecil dari 0.05 yang menunjukkan hasil yang signifikan.
- 2.1.9.** lingkungan kerja mampu memoderasi variabel Dukungan manajemen puncak terhadap variabel turnover intention dilihat dari nilai signifikansi sebesar 0.000 yang jauh lebih kecil dari 0.05 yang menunjukkan hasil yang signifikan.

5.2. Saran

Dengan menerapkan temuan-temuan ini, organisasi dapat berpotensi mengurangi tingkat turnover dan meningkatkan retensi karyawan mereka, yang pada gilirannya dapat membantu meningkatkan produktivitas dan kesejahteraan organisasi secara keseluruhan.

5.2.1. Perhatikan Faktor Lingkungan Kerja

Penelitian lebih lanjut dapat menggali lebih dalam peran lingkungan kerja sebagai pemoderasi. Identifikasi elemen-elemen spesifik dalam lingkungan kerja yang dapat mengubah hubungan antara variabel- variabel tersebut.

5.2.2. Implementasikan Kebijakan Kepuasan Kerja dan Keadilan Organisasi

Organisasi dapat mempertimbangkan implementasi kebijakan yang meningkatkan kepuasan kerja dan menciptakan atmosfer yang adil. Ini dapat mencakup pengembangan program penghargaan, mekanisme penyelesaian konflik, dan kebijakan kompensasi yang lebih adil.

5.2.3. Perkuat Dukungan Manajemen Puncak

Manajemen puncak harus aktif terlibat dalam mendukung karyawan. Pelatihan kepemimpinan dan komunikasi yang efektif dapat membantu manajemen puncak untuk menjalin hubungan yang kuat dengan karyawan.

5.2.4. Monitor dan Evaluasi Turnover Intention

Organisasi perlu secara rutin memonitor tingkat niat untuk berhenti di antara karyawan mereka. Analisis reguler akan membantu mereka mengidentifikasi tren dan masalah yang perlu diatasi.

5.2.5. Penelitian Lanjutan

Penelitian lebih lanjut dapat mengeksplorasi variabel-variabel tambahan yang dapat memoderasi hubungan ini, serta mempertimbangkan dampak dari tindakan konkret yang diambil oleh organisasi untuk mengurangi turnover intention.