

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI BIRO
AKADEMIK MENGGUNAKAN MOOSRA**

ARTIKEL

Diajukan Sebagai syarat untuk mendapatkan gelar sarjana pada Program Studi
Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi
Universitas Labuhanbatu



NUR FAJAR KURNIA PERTIWI

2109400126

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT**

2025

LEMBAR PENGESAHAN/PERSETUJUAN ARTIKEL

JUDUL	: SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI BIRO AKADEMIK MENGGUNAKAN MOOSRA
DIPUBLIKASI DI JURNAL	TEKINKOM
ISSN/ISBN	2621-1556/2621-3079
VOLUME/NOMOR/TAHUN	7/2/2024
HALAMAN	883-890
TERINDEKS	Sinta 4
NAMA	Nur Fajar Kurnia Pertiwi
NPM	2109400126
PROGRAM STUDI	Sistem Informasi
KONSENTRASI	

Telah diuji dan Dinyatakan Lulus Dalam Ujian Sarjana

Pada Tanggal 18 Maret 2025

TIM PENGUJI

Penguji I

Nama : BUDIANTO BANGUN, S.SOS., M.KOM

NIDN. 0124047003

Penguji II

Nama : ANGGA PUTRA JULEDI, S.KOM., M.KOM

NIDN. 0119079401

Penguji III

Nama : VOLVO SIHOMBING, S.KOM., M.KOM

NIDN. 0115058501

Tanda Tangan

Rantauprapat, 18 Maret 2025

Kepala Program Studi Sistem Informasi


BUDIANTO BANGUN, S.SOS., M.KOM
NIDN. 0124947003

Diketahui Oleh
Dekan Fakultas Sains dan Teknologi


DR. IWAN PURNAMA, S.KOM., M.KOM
NIDN. 0112029202

LEMBAR PENGESAHAN/PERSETUJUAN ARTIKEL

JUDUL : SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN
PEGAWAI BIRO AKADEMIK MENGGUNAKAN MOOSRA
NAMA MAHASISWA : NUR FAJAR KURNIA PERTIWI
NPM : 2109400126
PROGRAM STUDI : SISTEM INFORMASI
Pada Tanggal :

PEMBIMBING I

IBNU RASYID MUNTHE, S.T., M.KOM
NIDN. 0113028702

PEMBIMBING II


VOLVO SIHOMBING, S.KOM., M.KOM
NIDN. 0115058501

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : NUR FAJAR KURNIA PERTIWI
NPM : 2109400126
JUDUL : SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI BIRO
AKADEMIK MENGGUNAKAN MOOSRA

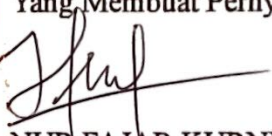
Dengan ini penulis menyatakan bahwa artikel ilmiah ini disusun dengan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada di Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya penulis sendiri semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan artikel ilmiah ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jika dikemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian artikel ilmiah ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 18 Maret 2025

Yang Membuat Pernyataan




NUR FAJAR KURNIA PERTIWI
2109400126

LEMBAR TINDAK LANJUT

NAMA MAHASISWA : NUR FAJAR KURNIA PERTIWI
NPM : 2109400126
PROGRAM STUDI : SISTEM INFORMASI
KONSENTRASI :
JUDUL ARTIKEL : SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN
PEGAWAI BIRO AKADEMIK MENGGUNAKAN
MOOSRA
DIPUBLIKASI DI JURNAL : TEKINKOM
ISSN/ISBN : 2621-1556/2621-3079
VOLUME/NOMOR/TAHUN : 7/2/2024
TERINDEKS PADA ☐ SCOPUS Q
☒ SINTA
☐ COPERNICUS
☐ DOAJ
☐ LAINNYA

BERDASARKAN KETERANGAN DAN DATA TERLAMPIR BAHWA KARYA ILMIAH
(ARTIKEL) DENGAN JUDUL SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN
PEGAWAI BIRO AKADEMIK MENGGUNAKAN MOOSRA

DIPUTUSKAN :

1. ☐ MELAKSANAKAN UJIAN PENDALAMAN KARYA ILMIAH
2. ☐ TIDAK PERLU MELAKSANAKAN UJIAN PENDALAMAN KARYA ILMIAH

Disahkan pada tanggal : 18 Maret 2025
Kepala Program Studi Sistem Informasi


BUDIARTO BANGUN, S.SOS., M.KOM
NIDN. 0124047003

Diketahui Oleh :
Dekan Fakultas Sains dan Teknologi


Dr. IWAN PURNAMA, S.KOM., M.KOM
NIDN. 0112029202

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan Artikel Ilmiah saya dengan judul "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Biro Akademik Menggunakan MOOSRA".

Dalam penyelesaian Artikel ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan bantuan dari pihak lain berupa materi, spiritual, dan informasi secara langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Halomoan Nasution, SH., MH selaku Ketua Yayasan Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Assoc.Prof. Ade Parlaungan Nasution, S.E., M.Si, Ph.D selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Dr. Iwan Pumama, S.Kom., M.Kom selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Labuhanbatu.
4. Bapak Ibnu Rasyid Munthe, S.T., M.Kom selaku Dosen Pembimbing I yang sudah banyak memberikan masukan dan bimbingannya.
5. Bapak Volvo Sihombing, S.Kom., M.Kom selaku Dosen Pembimbing ke II.
6. Kedua Orang tua dan saudara-saudara kandung penulis yang banyak memberikan dukungan baik dari biaya maupun motivasi.
7. Seluruh staff pegawai dan pengajar/dosen Universitas Labuhanbatu yang telah membina dan memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.

Penulis menyadari bahwa penulisan artikel ilmiah ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mohon saran dan kritikan pembaca agar kedepannya bisa lebih baik lagi dan semoga tulisan ini bermanfaat bagi kita semua.

Rantauprapat, 28 April 2025



Nur Fajar Kurnia Pertiwi
2109400126

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI BIRO AKADEMIK MENGGUNAKAN MOOSRA

Nur Fajar Kurnia Pertiwi

Universitas Labuhanbatu

Ibnu Rasyid Munthe

Universitas Labuhanbatu

Volvo Sihombing

Universitas Labuhanbatu

DOI: <https://doi.org/10.37600/tekinkom.v7i2.1538>

ABSTRACT

This study aims to design and develop a decision support system (DSS) for the employee selection process at the academic bureau of Labuhan Batu University using the MOOSRA method. The main issue faced is the use of subjective and non-standardized traditional selection methods, which can reduce the accuracy and efficiency in selecting the right candidates. The method applied in this study is MOOSRA, which can process various selection criteria such as educational qualifications, work experience, information technology skills, communication skills, and discipline. The results of the calculation of values and rankings indicated that alternative A4 was the best candidate, followed by A9 and A1. The results of the study indicate that the use of the MOOSRA method in the decision support system can provide more objective and efficient recommendations in the employee selection process at the academic bureau of Labuhan Batu University.