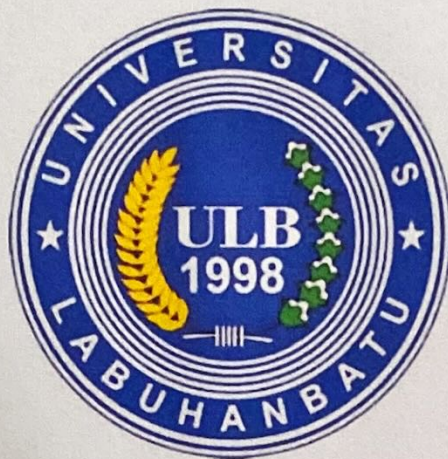


**OPTIMASI PROSES SELEKSI PEGAWAI MENGGUNAKAN SISTEM
PENDUKUNG KEPUTUSAN METODE COPRAS**

ARTIKEL

Diajukan Sebagai syarat untuk mendapatkan gelar sarjana pada Program Studi
Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi
Universitas Labuhanbatu



WAHYU FITRI ANDRIYANI

2109400174

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT**

2025

LEMBAR PENGESAHAN/PERSETUJUAN ARTIKEL

JUDUL : OPTIMASI PROSES SELEKSI PEGAWAI MENGGUNAKAN
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN METODE COPRAS
DIPUBLIKASI DI JURNAL : Jurnal Tekinkom (Teknik Informasi dan Komputer)
ISSN/ISBN : 2621-1556
VOLUME/NOMOR/TAHUN : Volume 7, Nomor 2, 2024
HALAMAN : 709-715
TERINDEKS : Sinta 4
NAMA : WAHYU FITRI ANDRIYANI
NPM : 2109400174
PROGRAM STUDI : SISTEM INFORMASI
KONSENTRASI :

Telah diuji dan Dinyatakan Lulus dalam Ujian Sarjana
Pada Tanggal 18 Maret 2025
TIM PENGGUJI

Penguji I (Ketua)

Nama : BUDIANTO BANGUN, S.Sos., M.Kom

NIDN : 0124047003

Penguji II (anggota)

Nama : VOLVO SIHOMBING S.Kom., M.Kom

NIDN : 0115058501

Penguji III (anggota)

Nama : ANGGA PUTRA JULEDI S.Kom., M.Kom

NIDN : 0119079401

Tanda Tangan


.....

.....

.....

Rantauprapat, 18 Maret 2025

Diketahui Oleh:

Kepala Program Studi
Sistem Informasi

Dekan Fakultas Sains dan Teknologi


BUDIANTO BANGUN, S.Sos., M.Kom
NIDN: 0124047003


Dr. IWAN PURNAMA, S.Kom., M.Kom
0112029202

LEMBAR PENGESAHAN/PERSETUJUAN ARTIKEL

JUDUL : OPTIMASI PROSES SELEKSI PEGAWAI MENGGUNAKAN
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN METODE COPRAS

NAMA MAHASISWA : WAHYU FITRI ANDRIYANI

NPM : 2109400174

PROGRAM STUDI : SISTEM INFORMASI
Pada tanggal : 18 Maret 2025

PEMBIMBING I



VOLVO SIHOMBING, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0115058501

PEMBIMBING II



ANGGA PUTRA JULEDI, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0119079401

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : WAHYU FITRI ANDRIYANI
NPM : 2109400174
JUDUL : OPTIMASI PROSES SELEKSI PEGAWAI MENGGUNAKAN
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN METODE COPRAS

Dengan ini penulis menyatakan bahwa artikel ilmiah ini disusun dengan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Sistem Informasi di Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya penulis sendiri semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan artikel Ilmiah ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jika dikemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian artikel ilmiah ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia meneirma sanksi Pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 18 Maret 2025

Yang Membuat Pernyataan



WAHYU FITRI ANDRIYANI
2109400174

LEMBAR TINDAK LANJUT

NAMA MAHASISWA : Wahyu Fitri Andriyani
NPM : 2109400174
PROGRAM STUDI : Sistem Informasi
KONSENTRASI :
JUDUL/ARTIKEL : OPTIMASI PROSES SELEKSI PEGAWAI
MENGUNAKAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
METODE COPRAS

DI PUBLIKASI DI JURNAL : Jurnal Tekinkom (Teknik Informasi dan Komputer)
ISSN/ISBN : 2621-1556
VOLUME/NOMOR/TAHUN : Volume 7, Nomor 2, 2024
TERINDEKS PADA : ☐ SCOPUS Q
☒ SINTA
☐ COPERNICUS
☐ DOAJ
☐ LAINNYA

BERDASARKAN KETERANGAN DAN DATA TERLAMPIR BAHWA KARYA ILMIAH
(ARTIKEL) DENGAN JUDUL OPTIMASI PROSES SELEKSI PEGAWAI MENGGUNAKAN
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN METODE COPRAS

DIPUTUSKAN:

1. ☐ MELAKSANAKAN UJIAN PENDALAMAN KARYA ILMIAH
2. ☐ TIDAK PERLU MELAKSANAKAN UJIAN PENDALAMAN KARYA ILMIAH

Disahkan pada tanggal : 18 Maret 2025
Kepala Program Studi
Sistem Informasi



BUDIANTO BANGUN, S.Sos., M.Kom
NIDN.0124047003

Diketahui Oleh:
Dekan Fakultas Sains dan Teknologi



Dr. IWAN PURNAMA, S.Kom., M.Kom
0112029202

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan Artikel Ilmiah saya dengan judul " Optimasi Proses Seleksi Pegawai Menggunakan Sistem Pendukung Keputusan Metode COPRAS".

Dalam penyelesaian Artikel ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan bantuan dari pihak lain berupa materi, spiritual, dan informasi secara langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Halomoan Nasution, SH., MH selaku Ketua Yayasan Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Assoc.Prof. Ade Parlaungan Nasution, S.E., M.Si, Ph.D selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Dr. Iwan Pumama, S.Kom., M.Kom selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Labuhanbatu.
4. Bapak Volvo Sihombing, S.Kom., M.Kom selaku Dosen Pembimbing I yang sudah banyak memberikan masukan dan bimbingannya.
5. Bapak Angga Putra Juledi, S.Kom., M.Kom selaku Dosen Pembimbing ke II.
6. Kedua Orang tua dan saudara-saudara kandung penulis yang banyak memberikan dukungan baik dari biaya maupun motivasi.
7. Seluruh staff pegawai dan pengajar/dosen Universitas Labuhanbatu yang telah membina dan memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.

Penulis menyadari bahwa penulisan artikel ilmiah ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mohon saran dan kritikan pembaca agar kedepannya bisa lebih baik lagi dan semoga tulisan ini bermanfaat bagi kita semua.

Rantauprapat, 28 April 2025



Wahyu Fitri Andriyani
2109400174

OPTIMASI PROSES SELEKSI PEGAWAI MENGUNAKAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN METODE COPRAS

Wahyu Fitri Andriyani

Universitas Labuhanbatu

Volvo Sihombing

Universitas Labuhanbatu

Angga Putra Juledi

Universitas Labuhanbatu

DOI: <https://doi.org/10.37600/tekinkom.v7i2.1545>

ABSTRACT

This study aims to develop a decision support system (DSS) based on the COPRAS method to help simplify the employee selection process at SPX Express, Rokan Hilir. The challenges faced in the selection process are subjectivity in assessment and non-integration of data, which results in less than optimal selection decisions. The COPRAS method is used to evaluate candidates based on predetermined criteria, such as Personality Tests, Health Tests, Knowledge Tests, Age, and Work Experience. This study involves the stages of determining the weight of the criteria, collecting data, and processing data using the COPRAS method to produce candidate rankings. The results showed that the candidates with the highest rankings were CP_02, CP_01, and CP_05. This DSS system can improve efficiency and objectivity in employee selection decision making.