

**PENGUNAAN METODE SAW DALAM PENENTUAN PROGRAM
TERBAIK BAGI KARYAWAN DI SEBUAH PERUSAHAAN
TEKNOLOGI**

ARTIKEL

Diajukan Sebagai syarat untuk mendapatkan gelar sarjana pada Program Studi
Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi
Universitas Labuhanbatu



KRISTINA BARASA

2109400124

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT**

2025

LEMBAR PENGESAHAN/PERSETUJUAN ARTIKEL

JUDUL	: PENGGUNAAN METODE SAW DALAM PENENTUAN PROGRAM PELATIHAN TERBAIK BAGI KARYAWAN DI PERUSAHAAN TEKNOLOGI
DIPUBLIKASI DI JURNAL	: Teknik Komputer Dan Teknologi Pendidikan
ISSN/ISBN	: 2828 - 7921
VOLUME/NOMOR/TAHUN	: volume 4, Nomor 2, 2024
HALAMAN	: 37-41
TERINDEKS	: Sinta 5
NAMA	: Kristina Barasa
NPM	: 2109400124
PROGRAM STUDI	: Sistem Informasi
KONSENTRASI	:

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus dalam Ujian Sarjana
Pada Tanggal 18 Maret 2025

TIM PENGUJI

Penguji I(Ketua)

Nama : VOLVO SIHOMBING S.Kom.,M.Kom

NIDN : 0115058501

Tanda Tangan

Penguji II(anggota)

Nama : ANGGA PUTRA JULEDI S.Kom.,M.Kom

NIDN : 0119079401

Penguji III(anggota)

Nama : BUDIANTO BANGUN,S.Sos.,M.Kom

NIDN : 0124047003

Rantauprapat, 18 Maret 2025

Diketahui Oleh:

Kepala Program Studi
Sistem Informasi


BUDIANTO BANGUN, S.Sos., M.Kom
NIDN.0124047003

Dekan Fakultas Sains dan Teknologi


Dr. IWAN FURNAMA, S.Kom., M.Kom
0112029202

LEMBAR PENGESAHAN/PERSETUJUAN ARTIKEL

JUDUL : PENGGUNAAN METODE SAW DALAM PENENTUAN
PROGRAM TERBAIK BAGI KERYAWAN DI SEBUAH
PERUSAHAAN TEKNOLOGI

NAMA MAHASISWA : KRISTINA BARASA

NPM : 2109400124

PROGRAM STUDI : SISTEM INFORMASI

Pada Tanggal : 18 Maret 2025

PEMBIMBING I



BUDIANTO BANGUN, S.Sos., M.Kom
NIDN.0124047003

PEMBIMBING II



VOLVO SIHOMBING, S.Kom. M.Kom
NIDN.0115058501

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : KRISTINA BARASA

NPM : 2109400124

JUDUL : PENGGUNAAN METODE SAW DALAM PENENTUAN PROGRAM
PELATIHAN TERBAIK BAGI KARYAWAN DI PERUSAHAAN
TEKNOLOGI

Dengan ini penulis menyatakan bahwa artikel ilmiah ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi sistem Informasi di Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya penulis sendiri semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan artikel Ilmiah ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jika dikemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian artikel ilmiah ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi Pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 18 Maret 2025
Yang Membuat Pernyataan



KRISTINA BARASA
2109400124

LEMBAR TINDAK LANJUT

NAMA MAHASISWA : Kristina Barasa
NPM : 2109400124
PROGRAM STUDI : Sistem Informasi
KONSENTRASI :
JUDUL/ARTIKEL : PENGGUNAAN METODE SAW DALAM PENENTUAN PROGRAM PELATIHAN TERBAIK BAGI KARYAWAN DI PERUSAHAAN TEKNOLOGI
DI PUBLIKASI DI JURNAL : Teknik Komputer Dan Teknologi Pendidikan
ISSN/ISBN : 2828 - 7921
VOLUME/NOMOR/TAHUN : 18 Maret 2025
TERINDEKS PADA : ☐ SCOPUS Q
☒ SINTA
☐ COPERNICUS
☐ DOAJ
☐ LAINNYA

BERDASARKAN KETERANGAN DAN DATA TERLAMPIR BAHWA KARYA ILMIAH(ARTIKEL) DENGAN JUDUL PENGGUNAAN METODE SAW DALAM PENENTUAN PROGRAM PELATIHAN TERBAIK BAGI KARYAWAN DI PERUSAHAAN TEKNOLOGI

DIPUTUSKAN:

1. ☐ MELAKSANAKAN UJIAN PENDALAMAN KARYA ILMIAH
2. ☐ TIDAK PERLU MELAKSANAKAN UJIAN PENDALAMAN KARYA ILMIAH

Disahkan pada tanggal : 18 Maret 2025

Kepala Program Studi

Sistem Informasi

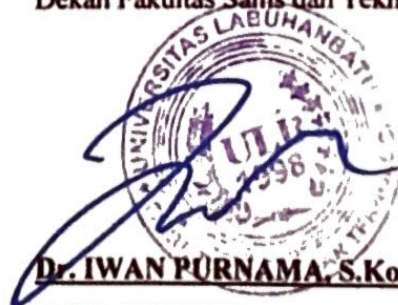


BUDIARTO BANGUN, S.Sos., M.Kom

NIDN. 0124047003

Diketahui Oleh:

Dekan Fakultas Sains dan Teknologi



Dr. IWAN PURNAMA, S.Kom., M.Kom

NIDN. 0112029202

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kita panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan Artikel Ilmiah saya dengan judul "Penggunaan Metode SAW Dalam Penentuan Program Terbaik Bagi Karyawan Di Sebuah Perusahaan Teknologi".

Dalam penyelesaian Artikel ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan bantuan dari pihak lain berupa materi, spiritual, dan informasi secara langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Halomoan Nasution, SH., MH selaku Ketua Yayasan Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Assoc.Prof. Ade Parlaungan Nasution, S.E., M.Si, Ph.D selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Dr. Iwan Pumama, S.Kom., M.Kom selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Labuhanbatu.
4. Bapak Budianto Bangun, S.Sos., M.Kom selaku Dosen Pembimbing I yang sudah banyak memberikan masukan dan bimbingannya.
5. Bapak Volvo Sihombing, S.Kom., M.Kom selaku Dosen Pembimbing ke II.
6. Kedua Orang tua dan saudara-saudara kandung penulis yang banyak memberikan dukungan baik dari biaya maupun motivasi.
7. Seluruh staff pegawai dan pengajar/dosen Universitas Labuhanbatu yang telah membina dan memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.

Penulis menyadari bahwa penulisan artikel ilmiah ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mohon saran dan kritikan pembaca agar kedepannya bisa lebih baik lagi dan semoga tulisan ini bermanfaat bagi kita semua.

Rantau Prapat, 28 April 2025



Kristina Barasa
2109400124

Articles

Penggunaan Metode SAW dalam Penentuan Program Pelatihan Terbaik bagi Karyawan di Perusahaan Teknologi

Kristina Barasa

Universitas Labuhan Batu, Rantauprapat

Budianto Bangun

Universitas Labuhan Batu, Rantauprapat

Volvo Sihombing

Universitas Labuhan Batu, Rantauprapat

Keywords: Simple Additive Weighting, pengambilan keputusan, program pelatihan, perusahaan teknologi, karyawan

ABSTRACT

Penentuan program pelatihan yang efektif bagi karyawan di perusahaan teknologi merupakan salah satu kunci untuk meningkatkan produktivitas dan pengembangan sumber daya manusia. Namun, tantangan utama adalah memilih program pelatihan terbaik dari berbagai alternatif yang tersedia. Untuk mengatasi masalah ini, metode Simple Additive Weighting (SAW) dapat digunakan sebagai pendekatan pengambilan keputusan multi-kriteria. Metode SAW bekerja dengan menghitung bobot dari setiap kriteria yang mempengaruhi kualitas program pelatihan, seperti relevansi materi, durasi, biaya, dan efektivitas pengajaran. Bobot ini kemudian dijumlahkan untuk setiap alternatif program pelatihan, sehingga menghasilkan nilai akhir yang dapat digunakan untuk menentukan peringkat dan pilihan terbaik. Dalam penelitian ini, kami mengaplikasikan metode SAW untuk mengevaluasi sejumlah program pelatihan di sebuah perusahaan teknologi besar. Hasilnya menunjukkan bahwa metode ini mampu memberikan hasil yang konsisten dan terukur dalam menentukan program pelatihan terbaik berdasarkan kriteria