

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KARAKTERISTIK PEKERJAAN,
LINGKUNGAN KERJA FISIK, KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA ARCE JOK MODIFIKASI
DI JALAN SM. RAJA – RANTAUPRAPAT**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



**OLEH:
YENI ANA LESTARI
2101100185**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT
2025**

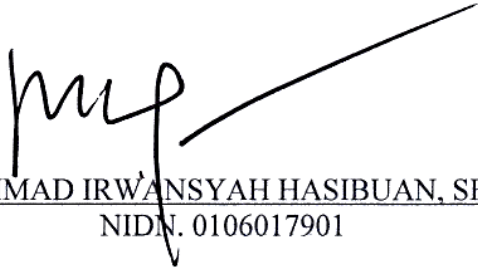
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

NAMA : YENI ANA LESTARI
NPM : 2101100185
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL TUGAS : PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU,
AKHIR : KARAKTERISTIK PEKERJAAN, LINGKUNGAN
KERJA FISIK, KOMPENSASI TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA ARCE
JOK MODIFIKASI DI JALAN SM. RAJA -
RANTAUPRAPAT

RANTAUPRAPAT, 10 JUNI 2025

DISETUJUI:

PEMBIMBING UTAMA



MUHAMMAD IRWANSYAH HASIBUAN, SE, M.Si
NIDN. 0106017901

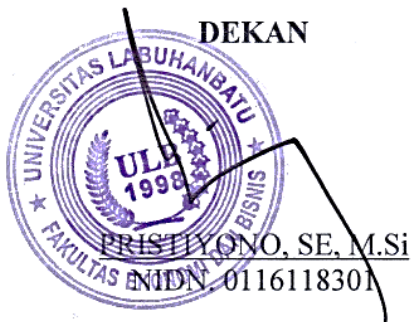
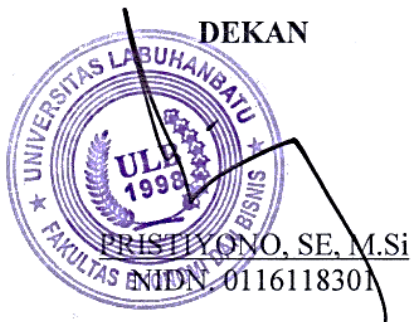
PEMBIMBING PENDAMPING



NOVA JAYANTI HARAHAHAP, S.Pd., M.Si
NIDN. 0105119001

MENYETUJUI:

DEKAN



PRISTIYONO, SE, M.Si
NIDN. 0116118301

KAPRODI MANAJEMEN



YUNIMAN FEBUA, SE, M.Si
NIDN. 0117067201

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA : YENI ANA LESTARI
NPM : 2101100185
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU,
KARAKTERISTIK PEKERJAAN, LINGKUNGAN
KERJA FISIK, KOMPENSASI TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA ARCE
JOK MODIFIKASI DI JALAN SM. RAJA -
RANTAUPRAPAT

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 23 April 2025
Yang Membuat Pernyataan



YENI ANA LESTARI
NPM. 2101100185

ABSTRAK

YENI ANA LESTARI/NPM. 2101100185. PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KARAKTERISTIK PEKERJAAN, LINGKUNGAN KERJA FISIK, KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA ARCE JOK MODIFIKASI DI JALAN SM. RAJA - RANTAUPRAPAT. 2025. SKRIPSI.

Penelitian ini dilakukan pada Arce Jok Modifikasi di Jalan SM. Raja - Rantauprapat dengan menggunakan Metode Kuantitatif. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan Arce Jok Modifikasi yang berjumlah 30 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan skala likert. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa secara parsial karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Secara simultan karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, lingkungan kerja fisik, kompensasi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada Arce Jok Modifikasi di Jalan SM. Raja - Rantauprapat. Nilai persamaan $Y = 4,176 + 0,186X_1 + 0,466X_2 + 0,428X_3 + 0,397X_4 + e$. Berdasarkan koefisien determinasi (R^2) bahwa prestasi kerja mampu dijelaskan oleh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, lingkungan kerja fisik, dan kompensasi sebesar 76,4%. Sedangkan sisanya sebesar 23,6% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, Prestasi Kerja*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Tuhan yang Maha Esa, atas limpahan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu. Skripsi ini berjudul: “Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Arce Jok Modifikasi di Jalan SM. Raja - Rantauprapat”. Adapun tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan serta dukungan, yaitu :

1. Bapak Ade Parlaungan Nasution, SE, M.Si, Selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Pristiyono, SE, M.Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Muhammad Irwansyah Hasibuan, SE, M. Si, Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu
4. Bapak Yuniman Zebua, SE, MM, Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
5. Bapak Muhammad Irwansyah Hasibuan, SE, M.Si, Selaku Pembimbing I yang membantu serta memberikan kritikan dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Nova Jayanti Harahap, S.Pd., M.Si, Selaku Pembimbing II yang memberikan masukan dan membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.

7. Seluruh dosen yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan, serta para staff pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu untuk segala jasanya selama masa perkuliahan.
8. Sahabat dekat penulis terkhusus Tiffani Adelia Hsb, SM., yang turut memberikan motivasi, dukungan serta bantuan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
9. Teristimewa penulis ucapkan terima kasih kepada ayahanda dan ibunda tercinta yang telah memberikan kasih sayang, doa serta dorongan moral maupun materil kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dan perkuliahan penulis dengan baik.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari unsur kesempurnaan yang disebabkan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan.

Rantauprapat, 23 April 2025

Penulis



YENI ANA LESTARI

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan dan Perumusan Masalah.....	4
1. Batasan Masalah	4
2. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II. LANDASAN TEORI	7
A. Penelitian Terdahulu	7
B. Uraian Teoritis	9
1. Karakteristik Individu	9
2. Karakteristik Pekerjaan.....	12
3. Lingkungan Kerja Fisik	13
4. Kompensasi.....	15
5. Prestasi Kerja	18
C. Kerangka Konseptual.....	21
D. Hipotesis Penelitian	22
BAB III. METODE PENELITIAN	24
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	24
1. Lokasi Penelitian.....	24
2. Waktu Penelitian.....	24
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	25
1. Populasi.....	25
2. Sampel.....	25
C. Defenisi Operasional Variabel.....	25
D. Jenis dan Sumber Data.....	28
1. Jenis Data	28
2. Sumber Data.....	28
E. Teknik Pengumpulan Data.....	29
F. Uji Instrumen Penelitian	30
1. Uji Validitas	30
2. Uji Reliabilitas	32
G. Metode Analisis Data.....	33

1. Analisis Deskriptif	33
2. Uji Asumsi Klasik.....	33
a. Uji Normalitas.....	33
b. Uji Heteroskedastisitas.....	33
c. Uji Multikolinieritas.....	34
3. Analisis Regresi Linier Berganda	34
4. Uji Hipotesis	35
a. Uji T	35
b. Uji F	35
c. Uji Koefisien Determinasi	36
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Hasil Penelitian	38
1. Gambaran Tempat Penelitian/Perusahaan (Visi, Misi, Struktur Organisasi)	38
2. Hasil Uji Deskriptif Responden Penelitian	39
3. Hasil Uji Deskriptif Variabel Penelitian	41
4. Hasil Analisis Data Penelitian.....	47
a. Hasil Analisis Deskriptif	47
b. Hasil Uji Asumsi Klasik	48
1) Hasil Uji Normalitas	48
2) Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
3) Hasil Uji Multikolinieritas	52
c. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
5. Hasil Pengujian Hipotesis	55
a. Hasil Uji Signifikasi Parsial (Uji-t).....	55
b. Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji-F).....	57
c. Hasil Uji Koefisien Determinasi	58
B. Pembahasan	59
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	63
A. KESIMPULAN.....	63
B. SARAN.....	64
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR TABEL

No	Judul	Hal
Tabel 3.1	Waktu Penelitian	24
Tabel 3.2	Defenisi Operasional Variabel	26
Tabel 3.3	Skala Likert Pengumpulan Data	30
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Data.....	31
Tabel 3.5	Hasil Uji Reliabilitas.....	32
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	39
Tabel 4.2	Usia Responden.....	40
Tabel 4.3	Masa Bekerja Responden	40
Tabel 4.4	Penilaian Responden Variabel Karakteristik Individu (X1)	41
Tabel 4.5	Penilaian Responden Variabel Karakteristik Pekerjaan (X2)	42
Tabel 4.6	Penilaian Responden Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X3).....	43
Tabel 4.7	Penilaian Responden Variabel Kompensasi (X4).....	45
Tabel 4.8	Penilaian Responden Variabel Prestasi Kerja (Y)	46
Tabel 4.9	Hasil Analisis Deskriptif.....	47
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test..	49
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas – Uji <i>Glejser</i>	51
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikoleniaritas Coefficients ^a	52
Tabel 4.13	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	53
Tabel 4.14	Hasil Uji t – Uji Parsial Coefficients ^a	55
Tabel 4.15	Hasil Uji-F (Simultan)	57
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi	58

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Hal
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	22
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	39
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas – Normal Probability Plot	50
Gambar 4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas – Scatterplot	51

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Hal
Lampiran I	Kuesioner Penelitian	68
Lampiran II	Hasil Penelitian	72
Lampiran III	Hasil Pengolahan Data.....	76