LAMPIRAN I
KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KARAKTERISTIK PEKERJAAN, LINGKUNGAN KERJA FISIK, KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA ARCE JOK MODIFIKASI DI JALAN SM. RAJA – RANTAUPRAPAT

A. DATA RESPONDEN

No. Responden : (Diisi oleh peneliti)

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan

Masa Bekerja :

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Pertanyaan berikut mohon diisi dengan jujur dan sesuai keadaan serta kenyataan yang ada.
2. Berilah tanda cheklist atau centang (✔) pada salah satu kolom jawaban dari setiap pernyataan sesuai dengan apa yang anda alami dan rasakan saat ini.
3. Kriteria penilaian

   5 = Sangat Setuju (SS)

   4 = Setuju (S)

   3 = Kurang Setuju (KS)

   2 = Tidak Setuju (TS)

   1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

C. KUESIONER

1. Karakteristik Individu (X1)

No.	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Setiap karyawan memberikan kemampuan secara maksimal untuk mencapai target yang sudah ditentukan					
2.	Minat saya dalam pekerjaan meningkatkan pola pikir saya untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					
3.	Saya bersikap baik dan tidak iri terhadap rekan kerja yang mendapat pekerjaan lebih mudah					
4.	Saya bisa mengendalikan kemarahan dalam diri saya apabila terjadi kesalahan dalam bekerja					
5.	Saya dapat dengan mudah beradaptasi dengan perubahan dalam lingkungan kerja.					

2. Karakteristik Pekerjaan (X2)

No.	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa bahwa kebebasan dalam menentukan cara saya menyelesaikan tugas yang saya miliki berkontribusi pada hasil kerja yang lebih baik					
2.	Memiliki berbagai keterampilan membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Saya paham prosedur dari pekerjaan yang harus dilakukan sehingga meminimalkan kesalahan dalam pengerjaan					
4.	Saya tahu hasil yang diharapkan dari pekerjaan ini sehingga harus diselesaikan dengan baik					
5.	Saya merasa bahwa umpan balik yang saya terima dari atasan membantu saya untuk meningkatkan kinerja saya					

3. Lingkungan Kerja Fisik (X3)

No.	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Fasilitas yang diberikan oleh perusahaan telah tersedia sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
2.	Tempat kerja yang bersih meningkatkan rasa nyaman dan konsentrasi saya saat bekerja					
3.	Penerangan yang ada di tempat kerja Anda cukup untuk mendukung ketelitian dalam pekerjaan Anda					
4.	Saya dapat dengan mudah menemukan barang yang saya butuhkan di tempat kerja sehingga meminimalkan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
5.	Rasa aman di tempat kerja saya berkontribusi pada ketenangan pikiran saya saat bekerja					

4. Kompensasi (X4)

No.	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa bahwa gaji yang diberikan sesuai dengan masa kerja					
2.	Saya merasa bahwa gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan keterampilan yang dimiliki					
3.	Besarnya insentif yang diberikan sesuai dengan prestasi kerja saya					
4.	Saya merasa bahwa besarnya insentif sesuai dengan tanggung jawab yang saya berikan					
5.	Saya merasa bahwa pemberian tunjangan diberikan sesuai dengan pertimbangan kehadiran					

5. Prestasi Kerja (Y)

No.	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Jumlah hasil kerja yang saya capai sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan					
2.	Perusahaan menghendaki setiap karyawan bekerja dengan penuh ketelitian dan kerapian					
3.	Selama saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dapat menjadikan saya sebagai karyawan yang berprestasi					
4.	Saya merasa bertanggung jawab untuk mengambil inisiatif dalam pekerjaan yang sedang saya kerjakan					
5.	Saya merasa bahwa kerja sama tim meningkatkan produktivitas dan kualitas hasil kerja					

LAMPIRAN II
HASIL PENELITIAN

A. Hasil Deskriptif Responden

1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No.	Jenis Kelamin	Responden	Persentase
1.	Laki-laki	28	93,3%
2.	Perempuan	2	6,7%
Jumlah		**30**	**100%**

2. Responden Berdasarkan Usia

No.	Usia	Responden	Persentase
1.	20-30	26	86,7%
2.	30-40	3	10%
3.	41-45	1	3,3%
Jumlah		**30**	**100%**

3. Masa Kerja Responden

No.	Masa Bekerja	Responden	Persentase
1.	1-5 Tahun	15	50%
2.	5-10 Tahun	13	43,3%
3.	>10 Tahun	2	6,7%
Jumlah		**30**	**100%**

B. Tabulasi Responden

No	**Karakteristik Individu (X1)**						**Karakteristik Pekerjaan (X2)**						**Linkungan Kerja Fisik (X3)**					
	P1	P2	P3	P4	P5	Total	P1	P2	P3	P4	P5	Total	P1	P2	P3	P4	P5	Total
1	5	5	5	5	5	25	5	5	4	3	4	21	4	3	4	3	3	17
2	4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	5	25	5	4	4	5	4	22
3	4	4	3	4	4	19	4	4	3	3	4	18	5	4	4	4	4	21
4	5	4	5	5	5	24	4	4	5	3	4	20	4	4	5	4	5	22
5	5	4	5	5	5	24	4	3	5	3	4	19	5	5	4	4	3	21
6	5	3	4	5	4	21	5	5	5	5	4	24	5	5	4	3	5	22
7	4	5	4	5	3	21	4	4	4	4	5	21	3	5	4	4	5	21
8	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	20
9	5	4	4	3	3	19	3	5	5	4	4	21	4	5	5	4	3	21
10	5	4	5	5	4	23	4	4	4	4	3	19	5	4	4	5	5	23
11	3	4	5	5	4	21	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
12	4	3	5	5	4	21	3	3	3	3	4	16	5	5	4	5	3	22
13	4	5	5	5	5	24	3	4	4	4	4	19	5	5	4	4	4	22
14	5	4	5	5	4	23	4	3	4	4	3	18	4	4	3	5	5	21
15	5	3	5	4	4	21	3	5	5	4	4	21	5	4	4	5	4	22
16	4	4	5	5	4	22	3	4	5	4	4	20	4	4	5	4	3	20
17	5	5	4	4	5	23	4	4	3	3	3	17	4	5	5	5	5	24
18	4	5	5	4	5	23	4	5	4	5	5	23	5	5	5	4	4	23
19	4	4	4	4	5	21	3	5	5	5	4	22	5	5	4	5	4	23
20	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	3	19	4	5	5	4	3	21
21	4	5	5	4	4	22	4	5	5	5	5	24	4	4	5	5	5	23
22	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	4	23
23	5	5	4	4	3	21	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	5	21	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24
25	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	5	23
26	3	4	5	5	4	21	5	5	5	5	4	24	5	4	5	5	4	23
27	4	5	5	4	4	22	4	5	4	4	4	21	5	4	4	4	5	22

28	5	4	4	5	5	23	5	4	4	4	4	21	5	4	4	5	4	22
29	4	5	5	4	5	23	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	4	23
30	5	4	4	5	5	23	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24

No	**Kompensasi (X4)**						**Prestasi Kerja (Y)**					
	P1	P2	P3	P4	P5	Total	P1	P2	P3	P4	P5	Total
1	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	4	22
2	4	5	4	4	3	20	4	4	4	5	4	21
3	5	4	4	4	5	22	4	5	4	3	5	21
4	4	4	5	4	3	20	5	4	4	4	5	22
5	4	4	5	5	5	23	5	4	5	4	5	23
6	5	5	3	4	4	21	5	5	5	4	4	23
7	3	4	4	5	5	21	4	5	3	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20	3	4	3	3	3	16
9	4	5	5	4	3	21	4	4	5	5	5	23
10	5	4	5	5	3	22	4	4	3	3	3	17
11	5	5	4	5	4	23	4	5	3	3	4	19
12	5	5	5	4	4	23	4	5	5	3	4	21
13	5	5	5	4	4	23	4	5	4	3	4	20
14	4	5	4	3	4	20	4	4	4	4	5	21
15	5	5	5	4	5	24	5	5	4	4	5	23
16	5	5	5	5	4	24	4	5	4	4	5	22
17	5	4	4	5	5	23	5	4	5	5	4	23
18	4	5	5	5	5	24	5	5	4	4	3	21
19	5	5	5	5	4	24	5	5	3	3	4	20
20	4	4	5	4	5	22	5	4	4	5	5	23
21	5	5	5	3	4	22	3	5	3	4	4	19
22	4	4	4	3	4	19	4	4	5	4	4	21
23	5	4	5	4	5	23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	4	4	4	22	5	5	4	5	5	24

25	4	5	4	5	5	23	4	4	5	5	4	22
26	5	5	4	4	5	23	5	5	4	4	4	22
27	5	4	5	4	4	22	4	5	5	4	4	22
28	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	5	21
29	5	5	4	5	4	23	5	4	5	5	4	23
30	5	4	5	5	5	24	5	5	4	5	4	23

LAMPIRAN III
HASIL PENGOLAHAN DATA

A. ANALISIS DESKRIPTIF PENELITIAN

1. Karakteristik Individu (X_1)

Butir Pernyataan	Jawaban Responden										Total	
	5 (SS)		4 (S)		3 (KS)		2 (TS)		1 (STS)			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
P1	13	43,3	15	50,0	2	6,7	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P2	11	36,7	16	53,3	3	10,0	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P3	15	50,0	13	43,3	2	6,7	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P4	13	43,3	14	46,7	3	10,0	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P5	11	36,7	15	50,0	4	13,3	0	0,0	0	0,0	30	100,0

2. Karakteristik Pekerjaan (X_2)

Butir Pernyataan	Jawaban Responden										Total	
	5 (SS)		4 (S)		3 (KS)		2 (TS)		1 (STS)			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
P1	10	33,3	12	40,0	8	26,7	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P2	17	56,7	12	40,0	1	3,3	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P3	14	46,7	16	53,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P4	12	40,0	16	53,3	2	6,7	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P5	12	40,0	17	56,7	1	3,3	0	0,0	0	0,0	30	100,0

3. Lingkungan Kerja Fisik (X_3)

Butir Pernyataan	Jawaban Responden										Total	
	5 (SS)		4 (S)		3 (KS)		2 (TS)		1 (STS)			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
P1	14	46,7	15	50,0	1	3,3	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P2	15	50,0	14	46,7	1	3,3	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P3	12	40,0	17	56,7	1	3,3	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P4	14	46,7	15	50,0	1	3,3	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P5	11	36,7	13	43,3	6	20,0	0	0,0	0	0,0	30	100,0

4. Kompensasi (X_4)

Butir Pernyataan	Jawaban Responden										Total	
	5 (SS)		4 (S)		3 (KS)		2 (TS)		1 (STS)			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
P1	18	60,0	11	36,7	1	3,3	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P2	17	56,7	13	43,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P3	16	53,3	12	40,0	2	6,7	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P4	11	36,7	16	53,3	3	10,0	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P5	11	36,7	15	50,0	4	13,3	0	0,0	0	0,0	30	100,0

5. Prestasi Kerja (Y)

Butir Pernyataan	Jawaban Responden										Total	
	5 (SS)		4 (S)		3 (KS)		2 (TS)		1 (STS)			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
P1	13	43,3	15	50,0	2	6,7	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P2	16	53,3	14	46,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P3	11	36,7	13	43,3	6	20,0	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P4	11	36,7	15	50,0	4	13,3	0	0,0	0	0,0	30	100,0
P5	11	36,7	16	53,3	3	10,0	0	0,0	0	0,0	30	100,0

B. HASIL UJI INSTRUMEN PENELITIAN

1. Hasil Uji Validitas
   a. Uji Validitas (X_1)

Correlations							
		P1	P2	P3	P4	P5	X_1
P1	Pearson Correlation	1	.080	-.031	.000	.025	.441*
	Sig. (2-tailed)		.674	.872	1.000	.895	.015
	N	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.080	1	.009	-.051	.046	.439*
	Sig. (2-tailed)	.674		.961	.788	.810	.015
	N	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	-.031	.009	1	.469**	-.041	.505**
	Sig. (2-tailed)	.872	.961		.009	.830	.004
	N	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.000	-.051	.469**	1	.225	.624**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.788	.009		.233	<,001
	N	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.025	.046	-.041	.225	1	.528**
	Sig. (2-tailed)	.895	.810	.830	.233		.003
	N	30	30	30	30	30	30
X_1	Pearson Correlation	.441*	.439*	.505**	.624**	.528**	1
	Sig. (2-tailed)	.015	.015	.004	<,001	.003	
	N	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

b. Uji Validitas (X_2)

Correlations							
		P1	P2	P3	P4	P5	X_2
P1	Pearson Correlation	1	.013	.082	.743**	.532**	.668**
	Sig. (2-tailed)		.946	.666	<,001	.002	<,001
	N	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.013	1	.777**	.241	.344	.627**
	Sig. (2-tailed)	.946		<,001	.200	.063	<,001
	N	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.082	.777**	1	.222	.433*	.673**
	Sig. (2-tailed)	.666	<,001		.237	.017	<,001
	N	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.743**	.241	.222	1	.789**	.832**
	Sig. (2-tailed)	<,001	.200	.237		<,001	<,001
	N	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.532**	.344	.433*	.789**	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	.002	.063	.017	<,001		<,001
	N	30	30	30	30	30	30
X_2	Pearson Correlation	.668**	.627**	.673**	.832**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Uji Validatas (X_3)

Correlations							
		P1	P2	P3	P4	P5	X_3
P1	Pearson Correlation	1	.078	-.126	-.020	.074	.417*
	Sig. (2-tailed)		.682	.506	.918	.696	.022
	N	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.078	1	.319	-.068	.149	.584**
	Sig. (2-tailed)	.682		.086	.723	.432	<,001
	N	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	-.126	.319	1	.122	-.138	.451*
	Sig. (2-tailed)	.506	.086		.522	.468	.012
	N	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	-.020	-.068	.122	1	.068	.424*
	Sig. (2-tailed)	.918	.723	.522		.722	.020
	N	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.074	.149	-.138	.068	1	.548**
	Sig. (2-tailed)	.696	.432	.468	.722		.002
	N	30	30	30	30	30	30
X_3	Pearson Correlation	.417*	.584**	.451*	.424*	.548**	1
	Sig. (2-tailed)	.022	<,001	.012	.020	.002	
	N	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

d. Uji Validitas (X_4)

Correlations							
		P1	P2	P3	P4	P5	X_4
P1	Pearson Correlation	1	.078	-.126	-.020	.074	.417*
	Sig. (2-tailed)		.682	.506	.918	.696	.022
	N	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.078	1	.319	-.068	.149	.584**
	Sig. (2-tailed)	.682		.086	.723	.432	<,001
	N	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	-.126	.319	1	.122	-.138	.451*
	Sig. (2-tailed)	.506	.086		.522	.468	.012
	N	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	-.020	-.068	.122	1	.068	.424*
	Sig. (2-tailed)	.918	.723	.522		.722	.020
	N	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.074	.149	-.138	.068	1	.548**
	Sig. (2-tailed)	.696	.432	.468	.722		.002
	N	30	30	30	30	30	30
X_4	Pearson Correlation	.417*	.584**	.451*	.424*	.548**	1
	Sig. (2-tailed)	.022	<,001	.012	.020	.002	
	N	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

e. Uji Validitas (Y)

Correlations							
		P1	P2	P3	P4	P5	Y
P1	Pearson Correlation	1	.319	.313	.284	.198	.700**
	Sig. (2-tailed)		.086	.092	.129	.293	<,001
	N	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.319	1	.106	-.164	.162	.466**
	Sig. (2-tailed)	.086		.576	.387	.393	.009
	N	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.313	.106	1	.465**	.097	.709**
	Sig. (2-tailed)	.092	.576		.010	.610	<,001
	N	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.284	-.164	.465**	1	.131	.601**
	Sig. (2-tailed)	.129	.387	.010		.490	<,001
	N	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.198	.162	.097	.131	1	.486**
	Sig. (2-tailed)	.293	.393	.610	.490		.006
	N	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.700**	.466**	.709**	.601**	.486**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	.009	<,001	<,001	.006	
	N	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

2. Uji Reliabilitas

a. Uji Reliabilitas (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.782	5

b. Uji Reliabilitas (X_2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.721	5

c. Uji Reliabilitas (X_3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.690	5

d. Uji Reliabilitas (X_4)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.778	5

e. Uji Reliabilitas (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.887	5

C. HASIL ANALISIS DATA PENELITIAN

1. Hasil Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Karakteristik Individu	30	18	25	21.73	1.617
Karakteristik Pekerjaan	30	15	25	20.80	2.722
Lingkungan Kerja Fisik	30	17	24	21.80	1.518
Kompensasi	30	19	24	22.13	1.456
Y	30	16	25	21.43	1.942
Valid N (listwise)	30				

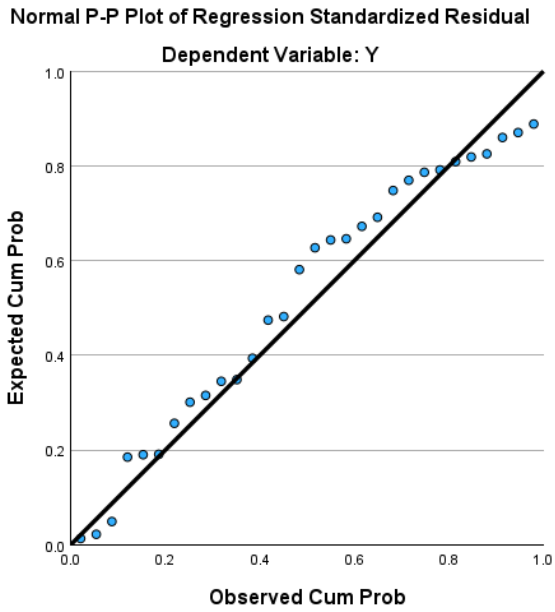
2. Hasil Uji Asumsi Klasik

   a. Uji Normalitas

      - Kolmoorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			30
Normal Parameters[a,b]	Mean		.0000000
	Std. Deviation		1.57315090
Most Extreme Differences	Absolute		.137
	Positive		.095
	Negative		-.137
Test Statistic			.137
Asymp. Sig. (2-tailed)[c]			.161
Monte Carlo Sig. (2-tailed)[d]	Sig.		.161
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.151
		Upper Bound	.170
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.			

- Probability Plot

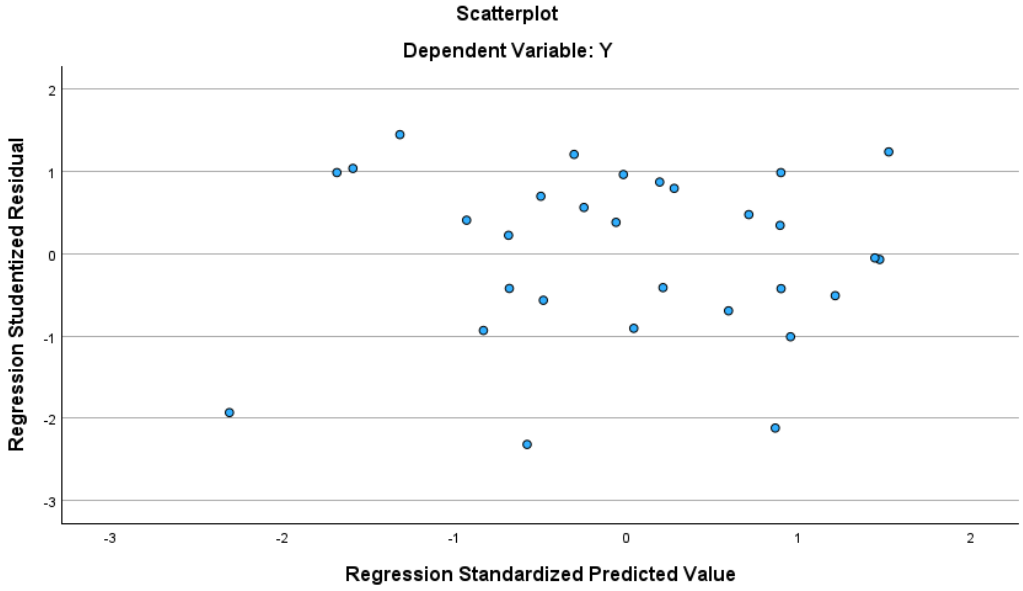


b. Uji Heteroskedastisitas

- Metode Glejser

Coefficients[a]						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.518	1.617		1.068	,622
	X1	.022	.209	.002	1.836	,435
	X2	-.116	.140	-.127	-1.989	,427
	X3	-.319	.270	.053	.-,527	,765
	X4	.435	.242	.072	.0876	,382
a. Dependent Variable: Prestasi Kerja						

- Metode Scatterplot



c. Uji Multikolinearitas

Coefficients[a]								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.176	6.998		2.026	.054		
	Karakteristik Individu	-.086	.209	-.071	-.409	.686	.865	1.156
	Karakteristik Pekerjaan	.466	.140	.652	3.320	.003	.680	1.471
	Linkungan Kerja Fisik	-.428	.270	-.335	-1.585	.125	.588	1.699
	Kompensasi	.397	.242	.297	1.642	.113	.801	1.249
a. Dependent Variable: Prestasi Kerja								

D. HASIL UJI HIPOTESIS

1. Uji-t

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.176	6.998		4.456	.004
	Karakteristik Individu	.186	.209	-.071	3.409	.001
	Karakteristik Pekerjaan	.466	.140	.652	5.320	.003
	Linkungan Kerja Fisik	.428	.270	-.335	3.585	.043
	Kompensasi	.397	.242	.297	3.642	.023

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

2. Uji-F

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	37.597	4	9.399	3.274	.027
	Residual	71.769	25	2.871		
	Total	109.367	29			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Individu, Linkungan Fisik

3. Uji Koefisien Determasi

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.816	.788	.764	1.694

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Individu, Linkungan Fisik

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja