

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pengolahan data yang telah dilakukan mengenai pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, lingkungan kerja fisik, dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan di Arce Jok Modifikasi, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil analisis menunjukkan bahwa karakteristik individu memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis pertama terbukti dan diterima.
2. Penelitian ini juga menemukan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis kedua terbukti dan diterima.
3. Lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis ketiga terbukti dan diterima.
4. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis keempat terbukti dan diterima.
5. Pada analisis regresi menunjukkan semua variabel independen (karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, lingkungan kerja fisik, dan kompensasi) secara simultan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja. Ini menegaskan bahwa untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan, perusahaan harus mempertimbangkan semua faktor tersebut

secara holistik. Hal ini juga menunjukkan bahwa hipotesis kelima terbukti dan diterima.

6. Pada uji koefisien determinasi menunjukkan variabel prestasi kerja dapat dijelaskan oleh variabel karakteristik individu (X1), karakteristik pekerjaan (X2), lingkungan kerja fisik (X3), dan kompensasi (X4) sebesar 76,4%. Sedangkan sisanya sebesar 23,6% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan ini, saran untuk peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian dengan variabel dan indikator lain yang lebih luas diluar variabel dalam penelitian ini, juga dapat menambah jumlah sampel yang diteliti, serta memilih tempat penelitian yang berbeda.