

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiah, A., & Afdhal, A. M. N. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Raya Motor II Watansoppeng. *Seiko : Jurnal of Management & Business*, 5(1), 711–716. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.2280>
- Amalinalsa, Z. S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Fasilitas Kerja, terhadap Prestasi Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Karyawan PT. Pos Indonesia Kabupaten Kudus. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 3(1), 1–26. <https://doi.org/10.24176/jsmb.v3i1.9429>
- Amrin, Firman, A., & Hamzah, M. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kemampuan Individu dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perkimtan Kabupaten Majene. *Cash Flow Jurnal Manajemen*, 1, 92–105. <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/jcf/article/view/3299%0Ahttps://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/jcf/article/download/3299/1597>
- Andoyo, F. A., Herlina, E., & Kartika, R. (2022). Pengaruh Karakteristik Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Prestasi Kerja (Studi pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 1–12.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Bancin, B. T. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan, Demosi dan Mutasi terhadap Prestasi Kerja Di PDAM Tirtanadi Sumatera Utara Jalan Sisingamaharaja No. 1 Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 2(02).
- Desyinta, D., Lie, D., Efendi, E., & Putri, D. E. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Upt Samsat Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 1–13. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i1.103>
- Djuari, Kristiawati, I., Prastyorini, J., & Mudayat. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu, Komunikasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Aperindo Prima Mandiri Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUTRANIS)*, 1(1), 1–19.
- Ekawati, I. S., Sutrisna, A., & Pauzy, D. M. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Tasikmalaya. 1(3).

- Faradilah, D. N., & Siswani, S. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Karyawan RSUD Pasar Rebo Jakarta Timur. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 143, 71–88. <https://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/article/view/4197%0Ahttps://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/article/download/4197/1770>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 25 (Ed. 9). Semarang : Badan penerbit universitas diponegoro., 2018.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Langga, R. A. A., & Carcia, M. S. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Tim Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada CV Agung Mandiri Motor. *Jurnal Kewirausahaan Dan Manajemen Bisnis*, 1(2), 220–231. <https://doi.org/https://doi.org/10.59603/cuan.v1i2.29>
- Mayasari, I. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. BPR BKK Pati (Perseroda) di Pati. *JISMA: Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(5), 787–794. <https://doi.org/10.59004/jisma.v1i5.268>
- Megasari, C., & Latif, B. S. (2022). Pengaruh Design Interior dan Kualitas Pelayanan terhadap Minat Pengunjung Hotel Sotis Kemang. *Open Journal Systems*, 17(1978), 795–802.
- Mufarrohah, Chamariyah, & Subijanto. (2024). Peran Karakteristik Pekerjaan terhadap Prestasi Kerja yang Dimediasi oleh Motivasi (Studi Pada Pegawai Dinas Inspektorat Daerah Kabupaten Sampang). *Jurnal of Management and Creative Business*, 2(1), 242–256. <https://doi.org/https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i1.2154>
- Novitri, B. S., Kamil, M., & Rianto, J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Diri dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Pemandhu*, 1(1), 38–48.
- Octavia, D., & Anggarani, D. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Dimediasi oleh Motivasi. *Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan - Sibatik Journal*, 1(12), 2849–2862. <https://doi.org/https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i12.460>
- Pardede, E., & Sembiring, R. W. (2020). Pengaruh Karakteristik dan Komitmen Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Arier Rekalaya Nusantara. *Jurnal Creative Agung*, 10(1), 174–182.

- Riyanto, R., & Wiwoho, G. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Prestasi Kerja melalui Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(1), 79–91. <https://doi.org/10.12928/fokus.v12i1.5803>
- Sari, L. P. (2016). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Pengalaman Kerja terhadap Komitmen Organisasi.
- Sekar Widena, K. (2018). Pengaruh Kompensasi Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Dimediasi Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Sahid Montana Malang). 1–88.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Tahir, S. F., Taroreh, R. N., & Trang, I. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Bank Syariah Mandiri Cabang Manado the Effect of Job Characteristics and Work Stress on Employee Work Performance in Bank Mandiri Syariah Branch Manado. *Pengaruh Karakteristik... 2121 Jurnal EMBA*, 7(2), 2303–2317.
- W Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (M. Dr. Muslichah Erna W., SE. (ed.); Pertama). UBHARA Manajemen Press. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Wahyuning, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Gunung Kidul Yogyakarta. *Jurnal STIE Mitra Indonesia*, 48–55.
- Wibowo, N. F., & Prasetyo, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Karyawan AMP (Asphalt Mixing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3), 387–398. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i3.119>