

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA  
SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KOMISI  
PEMILIHAN UMUM KABUPATEN  
LABUHANBATU SELATAN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Labuhanbatu



**OLEH:  
TIFFANI ADELIA HSB  
2101100168**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LABUHANBATU  
RANTAUPRAPAT  
2025**

## LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

NAMA : TIFFANI ADELIA HSB  
NPM : 2101100168  
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN  
JUDUL TUGAS : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN  
AKHIR : KERJA SERTA MOTIVASI KERJA TERADAP  
EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA  
KANTOR KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN

RANTAUPRAPAT, 09 JUNI 2025

DISETUJUI:

**PEMBIMBING UTAMA**



DRS. DASLAN SIMANJUNTAK, M.Si  
NIDN. 0122086801

**PEMBIMBING PENDAMPING**



ABDILLAH MENRI MUNTHE, SE., M.Sc  
NIDN. 0125069401

MENYETUJUI:

**DEKAN**



PRISTIYONO, SE., M.Si  
NIDN. 0116118301

**KAPRODI MANAJEMEN**



YUNIMAY ZEBUA, SE., M.Si  
NIDN. 0117067201

## LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA : TIFFANI ADELIA HSB  
NPM : 2101100168  
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN  
KERJA SERTA MOTIVASI KERJA TERADAP  
EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA  
KANTOR KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 09 Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan



TIFFANI ADELIA HSB  
NPM. 2101100168

## ABSTRAK

TIFFANI ADELIA HSB, 2101100168. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN. 2025. SKRIPSI.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linear berganda terhadap 34 responden yang merupakan pegawai KPU setempat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, ketiga variabel independen yaitu gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai. Dengan nilai persamaan  $Y = 4,780 + 0,167X_1 + 0,474 X_2 + 0,528 X_3$ . Secara simultan, ketiganya memberikan kontribusi sebesar 81,6% terhadap variabel efektivitas kerja. Temuan ini menegaskan pentingnya penerapan gaya kepemimpinan yang efektif, disiplin kerja yang tinggi, dan motivasi kerja yang kuat dalam meningkatkan kinerja organisasi. Rekomendasi dari penelitian ini menyarankan agar KPU terus mengembangkan kepemimpinan yang adaptif dan komunikatif, memperkuat sistem kedisiplinan kerja, serta menciptakan lingkungan kerja yang memotivasi guna meningkatkan efektivitas kerja pegawai secara berkelanjutan.

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi kerja, Efektivitas Kerja*

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi, yang berjudul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Labuhanbatu Selatan”. Adapun tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada almarhum Ayah tercinta Bahjet Yamin Hsb, atas segala kasih sayang yang telah beliau berikan kepada penulis selama hidupnya. Dan kepada Ibu tersayang, Dahliana Siagian yang telah banyak memberi dukungan baik secara materi maupun spiritual. Senyum beliau adalah alasan semangat dan motivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Selain itu, penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak berikut :

1. Bapak Ade Parlaungan Nasution, SE., M.Si, Ph.D selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Pristiyono, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Muhammad Irwansyah Hasibuan, SE, M. Si, Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu

4. Bapak Yuniman Zebua, S.E, M.M selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
5. Bapak Drs. Daslan Simanjuntak, M.Si selaku Pembimbing Utama yang membantu dan membimbing selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Abdillah Menri Munthe, SE., M.Sc selaku Pembimbing Pendamping *thanks for your guidance, support and encouragement throughout the writing of this skripsi.*
7. Seluruh dosen yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan, serta para staff pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhabatu untuk segala jasa yang telah diberikan selama masa perkuliahan.
8. Kepada Pimpinan serta seluruh pegawai Kantor KPU Kabupaten Labuhanbatu Selatan yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian di Kantor KPU Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
9. Kepada seluruh Subbag SDM dan Parmas KPU Labusel, yang telah banyak membantu, memberi support dan dukungan kepada penulis.
10. Kepada sahabat terdekat penulis “*Beauty Naughty Reborn* dan *Kepompong*” yang telah banyak memberi semangat dan bantuan pada penulis dalam masa-masa sulit selama pengerjaan skripsi ini.
11. Kepada seluruh keluarga dan orang-orang baik yang ada disekitar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, semoga hal-hal baik selalu menyertai.

**Rantauprapat, 05 Mei 2025**

**Penulis**



**TIFFANI ADELIA HSB**

## DAFTAR ISI

|                                             |               |
|---------------------------------------------|---------------|
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>              | <b>i</b>      |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>              | <b>ii</b>     |
| <b>ABSTRAK .....</b>                        | <b>iii</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                  | <b>iv</b>     |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                      | <b>vi</b>     |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                   | <b>viii</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                   | <b>ix</b>     |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                | <b>x</b>      |
| <br><b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>          | <br><b>1</b>  |
| A. Latar Belakang Masalah .....             | 1             |
| B. Batasan dan Perumusan Masalah.....       | 4             |
| 1. Batasan Masalah .....                    | 4             |
| 2. Rumusan Masalah.....                     | 4             |
| C. Tujuan Penelitian .....                  | 5             |
| D. Manfaat Penelitian .....                 | 6             |
| <br><b>BAB II. LANDASAN TEORI .....</b>     | <br><b>7</b>  |
| A. Penelitian Terdahulu .....               | 7             |
| B. Uraian Teori .....                       | 8             |
| 1. Lingkungan Kerja .....                   | 8             |
| 2. Disiplin Kerja.....                      | 13            |
| 3. Motivasi Kerja .....                     | 20            |
| 4. Efektivitas Kerja .....                  | 24            |
| C. Kerangka Konseptual.....                 | 28            |
| D. Hipotesis Penelitian .....               | 50            |
| <br><b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b> | <br><b>30</b> |
| A. Jenis Penelitian.....                    | 30            |
| B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....        | 30            |
| 1. Lokasi Penelitian.....                   | 30            |
| 2. Waktu Penelitian.....                    | 30            |
| C. Populasi dan Sampel Penelitian.....      | 31            |
| 1. Populasi.....                            | 31            |
| 2. Sampel.....                              | 32            |
| D. Defenisi Operasional Variabel.....       | 32            |
| E. Jenis dan Sumber Data.....               | 34            |
| 1. Data Primer .....                        | 34            |
| 2. Data Skunder.....                        | 34            |
| F. Teknik Pengumpulan Data.....             | 34            |
| G. Uji Instrumen Penelitian .....           | 40            |
| 1. Uji Validitas .....                      | 40            |
| 2. Uji Reliabilitas .....                   | 40            |
| H. Metode Analisis Data.....                | 42            |

|                                           |           |
|-------------------------------------------|-----------|
| 1. Analisis Deskriptif .....              | 42        |
| 2. Uji Asumsi Klasik.....                 | 42        |
| a. Uji Normalitas.....                    | 42        |
| b. Uji Multikolinearitas.....             | 43        |
| c. Uji Heteroskedastisitas.....           | 43        |
| 3. Analisis Regresi Linier Berganda ..... | 44        |
| 4. Uji Hipotesis .....                    | 45        |
| <b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b> | <b>47</b> |
| A. Hasil Penelitian .....                 | 47        |
| 1. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....   | 47        |
| 2. Hasil Deskriptif Responden .....       | 50        |
| B. Pembahasan.....                        | 69        |
| <b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>  | <b>79</b> |
| a. Kesimpulan .....                       | 79        |
| b. Saran.....                             | 81        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>               | <b>84</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                      | <b>87</b> |

## DAFTAR TABEL

| No          | Judul                                                            | Hal |
|-------------|------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 3.1   | Jadwal Penelitian Proposal .....                                 | 31  |
| Tabel 3.2   | Operasional Tabel Penelitian.....                                | 33  |
| Tabel 3.3   | Tabel Skala Likert .....                                         | 35  |
| Tabel 4.1   | Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                         | 50  |
| Tabel 4.2.  | Responden Berdasarkan Usia .....                                 | 50  |
| Tabel 4.3   | Responden berdasarkan Usia .....                                 | 50  |
| Tabel 4.4.  | Responden Berdasarkan Pendidikan .....                           | 51  |
| Tabel 4.5.  | Statistik deskriptif .....                                       | 51  |
| Tabel 4.6.  | Deskripsi Item Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan             | 53  |
| Tabel 4.7.  | Deskripsi Item Pernyataan Variabel Disiplin Kerja .....          | 54  |
| Tabel 4.8.  | Deskripsi Item Pernyataan Motivasi Kerja.....                    | 55  |
| Tabel 4.9.  | Deskripsi Item Pernyataan Variabel Efektifitas Kerja ....        | 56  |
| Tabel 4.10. | Deskripsi Item Pernyataan Variabel Efektifitas Kerja ....        | 57  |
| Tabel 4.11. | Hasil Uji Realitas.....                                          | 59  |
| Tabel 4.12. | Hasil Uji Normalitas One-Sampel Kolmogorov-Smirnov<br>Test ..... | 60  |
| Tabel 4.13. | Hasil Uji Multikoleniaritas Coefficients .....                   | 62  |
| Tabel 4.14. | Hasil Uji Heteroskedastisitas – Uji Glejser Coefficiense         | 63  |
| Tabel 4.15. | Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) Model Summary .        | 64  |
| Tabel 4.16. | Hasil Uji t – Uji Parsial Coefficients .....                     | 65  |
| Tabel 4.17  | Hasil Uji-F (Simultan).....                                      | 68  |

## DAFTAR GAMBAR

| No         | Judul                                               | Hal |
|------------|-----------------------------------------------------|-----|
| Gambar 2.1 | Kerangka Konseptual .....                           | 28  |
| Gambar 3.1 | Struktur Organisasi .....                           | 49  |
| Gambar 4.1 | Hasil Uji Normalitas – Normal Probabilty Plot ..... | 61  |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

| <b>No</b>    | <b>Judul</b>                | <b>Hal</b> |
|--------------|-----------------------------|------------|
| Lampiran I   | Kuisisioner penelitian..... | 87         |
| Lampiran II  | Hasil Penelitian.....       | 90         |
| Lampiran III | Hasil Pengolahan Data ..... | 95         |
| Lampiran IV  | Daftar Gambar .....         | 113        |