

DAFTAR PUSTAKA

- Kartono, Kartini. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Hartatik, I. P. (2018). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana
- Winarko, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi. *Manejerial Bisnis*, VOL.3(1), 1–13.
- Wahyudi, A., & Mahargiono, P. B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(8).
- Sugiarsono, C. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Komunikasi Internal, Budaya Organisasi Islami Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bank Muamalat Jember. *Jurnal Ekonomi Syariah*, I(1), 52–67. Retrieved from <https://ejournal.staialutsmani.ac.id/index.php/ithisom/article/view/8>
- Husain, B. A., Novendri, I., Sunarsi, D., & Sutrisno, S. (2022). Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan pada PT. Nusalima Kelola Sarana Tangerang Selatan. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 374-379.
- Saputro, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2).
- Khairizah, Astria dkk. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik*, 3 (7).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior*. Pearson Education. Hlm: 368, 410, 412, 420.
- Yukl, G. (2017). *Leadership in Organizations*. Pearson Education. Hlm: 83, 102
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2018). *Transformational Leadership*. Psychology Press. Hlm: 5, 26.
- Edison Emron, dkk (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung. CV Alfabeta
- Widodo, T., Alamsyah, N., & Utomo, C. B. (2018). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Industri Kreatif (JIK)*, 2(1), 97-104.

- Fathoni, A. (2016). *Organisasi & Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Rivai, V., & Sagala, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Cetakan Pertama*. Jakarta: Prenada Media Group
- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Setiayawan, Budi, & Waridin. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia Vol.*
- Siagian 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Cetakan Pertama*. Jakarta: Prenada Media Group
- Seojono, I. (2021). *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Jakarta: Jaya Sakti.
- Santoso Soeroso, Ibid & Fahmi Irham (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*, Bandung. CV Alfabeta
- Mangkunegara, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, Remaja Rosdakarya
- Navy, S. L. (2020). Theory of human motivation—Abraham Maslow. *Science education in theory and practice: An introductory guide to learning theory*, 17-28.
- Barsh, J., Capozzi, M. M., & Davidson, J. (2016). Leadership and innovation. *McKinsey Quarterly*, 1, 36.
- Indrawijaya, I Adam, (2020), *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*, Cetakan Pertama PT. Refika Aditama, Bandung.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. (2021). *Human Resource Management: An Experiential Approach (2nd ed.)*. McGraw-Hill.
- Sugiyono, 2018. “*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*”. Alfabeta. Bandung
- Ariansah, S., & Wahyuningsih, S. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (di PT. Megasari Makmur 1 Bagian Produksi). *Journal on Education*, 5(4), 16614-16621.

- Hermawan, R. A. (2024). *Pengaruh Kepribadian Proaktif dan Budaya Organisasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif yang Dimediasi oleh Creative Self Efficacy (pada karyawan hotel grand keisha yogyakarta)* (doctoral dissertation, upn veteran yogyakarta).
- Fuad, M., & Ismanidar, N. (2020). Pengaruh Capital Adequacy Ratio, Loan to Deposit Ratio dan Non Performing Loan terhadap Kinerja Keuangan pada Sektor Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Mahasiswa Akuntansi Samudra*, 1(1), 45-64.
- Narbuko, C., & Achmadi, A. (2018). *Metode Penelitian*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta. Hlm : 76,83.
- Siregar, S. (2016). *Metode penelitian kuantitatif: dilengkapi dengan perhitungan manual & SPSS*. Hlm : 46,163.