

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.
SURIATAMA MAHKOTA KENCANA SUZUYA MALL
RANTAUPRAPAT**

TUGAS AKHIR

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



**OLEH:
SYAHNITA SAMOSIR
2101100162**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT
2025**

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

NAMA : SYAHNITA SAMOSIR
NPM : 2101100162
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL TUGAS : PENGARUH KEPEMIMPINAN
AKHIR TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. SURIATAMA MAHKOTA
KENCANA SUZUYA MALL RANTAUPRAPAT

RANTAUPRAPAT, MARET 2025

DISETUJUI :

PEMBIMBING UTAMA


RIZKI SYAHPUTRA, Lc., MEI
NIDN : 0117058803

PEMBIMBING PENDAMPING


ANITA SRI REJEKI HUTAGAOL, S.Pd., M.Pd
NIDN : 1121028804

MENYETUJUI:

DEKAN




PRISTIYONO, SE, M.Si
NIDN. 0116118301

KAPRODI MANAJEMEN




YUNIMAN ZEBUA, SE, M.Si
NIDN. 0117067201

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL TUGAS AKHIR

NAMA : SYAHNITA SAMOSIR
NPM : 2101100162
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL TUGAS : PENGARUH KEPEMIMPINAN
AKHIR : TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. SURIATAMA MAHKOTA
KENCANA SUZUYA MALL RANTAUPRAPAT

Dengan ini penulis menyatakan bahwa TUGAS AKHIR ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan TUGAS AKHIR ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian TUGAS AKHIR ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan



Syahnita Samosir
NPM. 2101100162

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa, karena Kasih dan Rahmad-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan TUGAS AKHIR, yang penulis berjudul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SURIATAMA MAHKOTA KENCANA SUZUYA MALL RANTAUPRAPAT”**. Adapun tujuan penyusunan TUGAS AKHIR ini adalah untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua yang telah banyak memberi dukungan baik materi maupun spiritual sehingga penulis dapat lebih semangat dalam menyelesaikan TUGAS AKHIR ini. Semua pihak yang memberikan bantuan berupa bimbingan maupun moral maupun material, yang terutama yang terhormat:

1. Bapak Assoc. Prof. Ade Parlaungan Nasution, SE, M.Si, Ph.D Selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Pristiyono, SE, M. Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Muhammad Irwansyah Hasibuan, SE, M. Si, Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
4. Bapak Yuniman Zebua, SE, MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

5. Bapak Rizki Syahputra, Lc., MEI Selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah menyediakan waktu, pengarahan, bimbingan dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Ibu Anita Sri Rejeki Hutagaol, S.Pd., M.Pd Selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah menyediakan waktu, pengarahan, bimbingan dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Seluruh Dosen Tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
8. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
9. Kepada Pimpinan PT. Suriatama Mahkota Kencana Suzuya Mall Rantauprapat dan para karyawan yang telah membantu menyelesaikan TUGAS AKHIR ini.
10. Ibunda tercinta yang tiap kali memberikan semangat dan doa untuk anaknya.
11. Seluruh teman-teman satu angkatan prodi manajemen yang memberikan motivasi untuk dapat menyelesaikan TUGAS AKHIR.

Akhir kata penulis berharap semoga TUGAS AKHIR dapat bermanfaat bagi para pembaca dan kita semua, sebagai bahan referensi dan menambah wawasan ilmu pengetahuan khususnya di bidang studi manajemen.

Rantauprapat, Juni 2025

Penulis

SYAHNITA SAMOSIR

ALEXANDRIA (Journal of Economics, Business, & Entrepreneurship)

p-ISSN: 2774-6453

e-ISSN: 2774-6445

Date: April 21, 2025

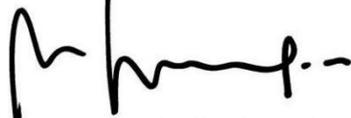
Paper ID: #970

Letter of Acceptance (LoA)

Dear Syahnita Samosir, Rizki Syahputra, Anita Sri Rejeki Hutagaol

By this letter confirmed that the paper titled “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Suriatama Mahkota Kencana Suzuya Mall Rantauprapat” (authors: Syahnita Samosir, Rizki Syahputra, Anita Sri Rejeki Hutagaol) has been accepted for publishing in ALEXANDRIA (Journal of Economics, Business, & Entrepreneurship) Volume 6 Issue 1, April 2025.

Editor in Chief



Dr. Handry Sudiarta Athar
Department of Management, Economics and
Business Study Program,
University of Mataram,
Indonesia

ALEXANDRIA (Journal of Economics, Business, & Entrepreneurship)
The Open Access Journals of Postgraduate University of Mataram provides
quality journal publication services to documenting and preserving scientific
article from the results of your research