

**PENGARUH MOTIVASI, INSENTIF, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP RETENSI KERJA (STUDI KASUS PT LINGGA TIGA
SAWIT)**

TUGAS AKHIR

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



OLEH:

**DEVIA SALISA OKTAVIANI
2101100095**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT
2025**

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

NAMA : DEVIA SALISA OKTAVIANI
NPM : 2101100095
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL TUGAS : PENGARUH MOTIVASI, INSENTIF, DAN
AKHIR BUDAYA ORGANISASI TERHADAP RETENSI
KERJA (STUDI KASUS PT LINGGA TIGA
SAWIT)

RANTAUPRAPAT, JANUARI 2025

DISETUJUI:

PEMBIMBING UTAMA



YUDI PRAYOGA, S.E., M.Si
NIDN. 0128109301

PEMBIMBING PENDAMPING



ANITA SRI REJEKI HUTAGAOL, S.Pd., M.Pd
NIDN. 1121028804

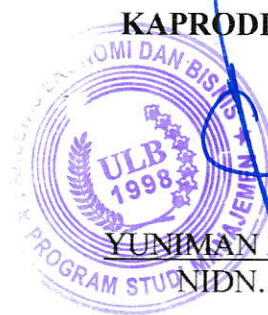
MENYETUJUI:

DEKAN



PRISTIYONO, SE, M.Si
NIDN. 0116118301

KAPRODI MANAJEMEN



YUNIMAN ZEBUA, SE, M.Si
NIDN. 0117067201

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL TUGAS AKHIR

NAMA : DEVIA SALISA OKTAVIANI
NPM : 2101100095
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL TUGAS : PENGARUH MOTIVASI, INSENTIF, DAN
AKHIR : BUDAYA ORGANISASI TERHADAP RETENSI
KERJA (STUDI KASUS PT LINGGA TIGA
SAWIT)

Dengan ini penulis menyatakan bahwa TUGAS AKHIR ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan TUGAS AKHIR ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian TUGAS AKHIR ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat JANUARI 2025

Yang Membuat Pernyataan



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Devia Salisa Oktaviani'.

DEVIA SALISA OKTAVIANI
NPM. 2101100095

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa, karena Kasih dan Rahmad-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan TUGAS AKHIR, yang penulis berjudul: **“PENGARUH MOTIVASI, INSENTIF, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP RETENSI KERJA (STUDI KASUS PT LINGGA TIGA SAWIT”**. Adapun tujuan penyusunan TUGAS AKHIR ini adalah untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua yang telah banyak memberi dukungan baik materi maupun spiritual sehingga penulis dapat lebih semangat dalam menyelesaikan TUGAS AKHIR ini. Semua pihak yang memberikan bantuan berupa bimbingan maupun moral maupun material, yang terutama yang terhormat:

1. Bapak Assoc. Prof. Ade Parlaungan Nasution, SE, M.Si, Ph.D Selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Pristiyono, SE, M. Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Muhammad Irwansyah Hasibuan, SE, M. Si, Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
4. Bapak Yuniman Zebua, SE, MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

5. Bapak Yudi Prayoga, S.Pd., M.Pd Selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah menyediakan waktu, pengarahan, bimbingan dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Ibu Sri Rejeki Hutagaol, S.Pd., M.Pd Selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah menyediakan waktu, pengarahan, bimbingan dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Seluruh Dosen Tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
8. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
9. Ayah dan Ibunda tercinta yang tiap kali memberikan semangat dan doa untuk anaknya.
10. Seluruh teman-teman satu angkatan prodi manajemen yang memberikan motivasi untuk dapat menyelesaikan TUGAS AKHIR.

Akhir kata penulis berharap semoga TUGAS AKHIR dapat bermanfaat bagi para pembaca dan kita semua, sebagai bahan referensi dan menambah wawasan ilmu pengetahuan khususnya di bidang studi manajemen.

Rantauprapat, Januari 2025

Penulis



DEVIA SALISA OKTAVIANI