

LAMPIRAN
KUESIONER PENELITIAN

Responden Terhormat,

Saya Asmawati Ritonga mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhan Batu yang sedang melakukan penelitian tentang “analisis kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja pegawai dan dampaknya terhadap kepuasan kerja pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Labuhanbatu”. Dalam rangka penelitian tugas akhir skripsi.

Maka dari itu, saya mohon kesediaan persetujuan dan kesanggupan Ibu/Bapak agar memberikan waktu luangnya melakukan pengisian kuesioner ini secara benar dan jujur. Data yang didapatkan tentunya mendapat kerahasiaan dan sebatas dimanfaatkan untuk kebutuhan riset saya.

Saya menghargai kerja sama dan perhatian Anda.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :.....
2. Jenis Kelamin :.....
3. Usia Responden :.....
4. Tingkat Pendidikan :.....

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Petunjuk pengisian:

Jawablah pernyataan dan pertanyaan di bawah dengan memberi tanda cheklist (✓) pada pilihan jawaban yang disediakan pada lembaran jawaban berikut.

Keterangan	:	Nilai
SS	: Sangat Setuju	5
S	: Setuju	4
KS	: Kurang Setuju	3
TS	: Tidak Setuju	2
STS	: Sangat Tidak Setuju	1

Contoh:

SS	S	KS	TS	STS
✓				

Jika anda sudah tuntas mengerjakannya, diperiksa ulang pekerjaan anda. Jika adanya kekeliruan di jawaban anda, dapat dikoreksi menggunakan langkah memberikan **tanda garis dua (=)** pada jawaban yang dibatalkan.

Contoh:

SS	S	KS	TS	STS
≠				

Berilah (✓) Terhadap Jawaban Yang Anda Pilih PERNYATAAN ATAS VARIABEL X (Kualitas Kehidupan Kerja)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	Kualitas Kehidupan Kerja					
1.	Sistem pemberian tunjangan di kantor ini dirancang secara adil untuk semua pegawai					
2.	Saya merasa lingkungan kerja di kantor ini bebas dari potensi bahaya fisik atau mental					
3.	Saya diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan guna meningkatkan kompetensi kerja					
4.	Hubungan antarpegawai di kantor berlangsung harmonis dan saling mendukung					
5.	Saya mendapatkan hak-hak saya sebagai pegawai, seperti cuti, jaminan sosial, dll					

PERNYATAAN ATAS VARIABEL Z (Kepuasan Kerja)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	Kepuasan Kerja					
1.	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya					
2.	Menurut saya lingkungan kerja pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Labuhanbatu sudah mendukung saya dalam bekerja					
3.	Rekan kerja saya selalu membantu ketika saya menghadapi kesulitan dalam pekerjaan					
4.	Atasan saya memberikan arahan yang jelas mengenai tugas-tugas saya					

PERNYATAAN ATAS VARIABEL Y (Kinerja Pegawai)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	Kinerja Pegawai					
1.	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan hasil yang sesuai dengan standar instansi					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang telah ditetapkan instansi					
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
4.	Saya memiliki hubungan baik dengan karyawan lain dalam menyelesaikan tugas					
5.	Saya berupaya mengurangi pengeluaran yang tidak perlu dalam proses pekerjaan saya					
6.	Saya mampu secara individu untuk menyelesaikan pekerjaan saya					

LAMPIRAN

TABULASI DATA JAWABAN RESPONDEN

X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5
5	3	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5
4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4
2	2	2	1	1	2	2	2	4	5	5	5	4	5	4
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4
4	5	5	5	4	5	5	5	5	2	2	2	2	1	5
5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3	4	5	3	4	5	5	3
5	3	3	4	3	3	3	3	3	5	5	3	4	5	3
2	3	3	3	4	3	3	3	4	5	5	5	3	4	3
3	2	3	3	3	4	3	3	5	2	2	2	2	2	3
3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
4	3	3	3	2	3	3	3	5	3	3	4	3	3	3
3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
5	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	3	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3
5	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	4	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5
5	3	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4
5	5	2	5	5	2	2	2	5	5	5	5	4	5	4
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4
4	5	5	5	4	5	5	5	5	2	2	2	2	1	5
5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3	5	3	4	5	5	3
5	3	3	4	3	3	3	3	3	5	5	3	4	5	3
2	3	3	5	4	3	3	3	3	5	5	5	3	4	3
5	2	5	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	3
5	3	2	5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3

4	3	5	5	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	5	5	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	5	5	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
5	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	3	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	3	3	3	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5
5	3	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5
5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4
2	2	2	1	1	2	2	2	2	5	5	5	4	5	4
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4
4	5	5	5	4	5	5	5	5	2	2	2	2	1	5
5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	3	3
3	3	4	3	2	3	2	3	3	5	3	4	5	5	3
3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	5	3	4	5	3
2	3	3	2	5	3	5	5	3	5	5	5	3	4	3
3	2	3	3	3	4	3	5	3	2	2	2	2	2	3
3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	2	3	2	5	3	3	5	3	3	4	3	3	3	3
4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	5	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	5	2	2	2	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	3	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	4	3	4	5	3	3	3	3	3	3

LAMPIRAN

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

		Correlations					
		Kualitas Kehidupan Kerja	Kualitas Kehidupan Kerja	Kualitas Kehidupan Kerja	Kualitas Kehidupan Kerja	Kualitas Kehidupan Kerja	Kualitas Kehidupan Kerja
Kualitas Kehidupan Kerja	Pearson Correlation	1	.946**	.946**	.946**	.963**	.983**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Kualitas Kehidupan Kerja	Pearson Correlation	.946**	1	.944**	.944**	.936**	.976**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Kualitas Kehidupan Kerja	Pearson Correlation	.946**	.944**	1	.944**	.936**	.976**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Kualitas Kehidupan Kerja	Pearson Correlation	.946**	.944**	.944**	1	.936**	.976**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Kualitas Kehidupan Kerja	Pearson Correlation	.963**	.936**	.936**	.936**	1	.977**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	30	30	30	30	30	30
Kualitas Kehidupan Kerja	Pearson Correlation	.983**	.976**	.976**	.976**	.977**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.988	5

Correlations

Kepuasan Kerja	Kepuasan Kerja	Kepuasan Kerja	Kepuasan Kerja	Kepuasan Kerja
----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	1	.906**	.905**	.928**	.959**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.906**	1	.938**	.938**	.972**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.905**	.938**	1	.953**	.977**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.928**	.938**	.953**	1	.982**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.959**	.972**	.977**	.982**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.980	4

Correlations

		Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	1	.868**	.765**	.854**	.653**	.772**	.929**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.868**	1	.743**	.931**	.672**	.851**	.955**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.765**	.743**	1	.674**	.724**	.598**	.854**
	Sig. (2-tailed)							
	N	30	30	30	30	30	30	30

	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.854**	.931**	.674**	1	.623**	.837**	.927**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.653**	.672**	.724**	.623**	1	.505**	.781**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		.004	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.772**	.851**	.598**	.837**	.505**	1	.857**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.004		<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.929**	.955**	.854**	.927**	.781**	.857**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	6

LAMPIRAN

HASIL UJI HIPOTESIS

		Kinerja Pegawai	Kualitas Kehidupan Kerja_
Kualitas Kehidupan Kerja_ *			
X.2			0.295
X.3			0.234
X.4			0.184
X.5			0.282
Y.1		0.143	
Y.2		0.177	
Y.3		0.160	
Y.4		0.244	
Y.5		0.127	
Y.6		0.296	
Z.1	0.338		
Z.2	0.305		
Z.3	0.243		
Z.4	0.263		
X.1			0.190

	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Pegawai	0.572	0.557

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
	0.889	0.906	0.923	0.751
Kepuasan Kerja*Kualitas Kehidupan Kerja	1.000	1.000	1.000	1.000
Kinerja Pegawai	0.943	0.991	0.953	0.773
Kualitas Kehidupan Kerja_	0.896	0.918	0.922	0.704

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Kepuasan Kerja*Kualitas Kehidupan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.643	0.642	0.089	7.218	0.000
Kualitas Kehidupan Kerja_ -> Kinerja Pegawai	0.558	0.537	0.197	2.827	0.005

