

BAB V

Kesimpulan Dan Saran

A. Kesimpulan

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas, maka dapat kita tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa fasilitas kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kota Rantauprapat. Fasilitas yang memadai dan mendukung pelaksanaan tugas terbukti mampu meningkatkan efektivitas dan produktivitas kerja pegawai. Dengan tersedianya sarana dan prasarana yang sesuai kebutuhan, pegawai dapat menjalankan tanggung jawabnya secara optimal, sehingga berdampak positif terhadap kinerja secara keseluruhan. Fasilitas Kerja t_{hitung} sebesar 3,081 sedangkan t tabel 1,669 (t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel}) yang berarti Fasilitas Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai.
2. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa kerja sama tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kota Rantauprapat. Kerja sama yang baik antar anggota tim terbukti menjadi faktor penting dalam meningkatkan kinerja secara keseluruhan. Kolaborasi yang efektif antarpegawai mempermudah pencapaian tujuan bersama, memperlancar proses kerja, serta meningkatkan kualitas pelayanan yang diberikan kepada masyarakat. Hal ini menunjukkan bahwa kerja sama tim yang solid menjadi kunci utama dalam menunjang kinerja pegawai yang optimal. Kerja Sama Tim t_{hitung} sebesar 2,003 sedangkan t tabel 1,669 (t_{hitung} lebih besar

dari t_{tabel}) yang berarti Kerja Sama Tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai.

3. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kota Rantauprapat. Meskipun kompensasi merupakan salah satu faktor yang biasanya diharapkan dapat memotivasi pegawai, dalam hal ini, tidak terbukti bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa faktor lain, seperti lingkungan kerja, dukungan tim, atau aspek non-finansial lainnya, mungkin lebih dominan dalam mempengaruhi kinerja pegawai di instansi ini. t_{hitung} sebesar 0,692 sedangkan t_{tabel} 1,669 (t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel}) yang berarti Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai.
4. Dari uji simultan diketahui bahwa $F_{\text{hitung}} = 8,784$ dan $F_{\text{tabel}} = 2,76$ dalam hal ini F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} dan nilai signifikan adalah 0.000 lebih kecil dari nilai alpha 0.05, sehingga menunjukkan variabel bebas X_1 , X_2 , dan X_3 mampu menjelaskan keragaman dari variabel terikat (Y) dalam hal ini variabel Fasilitas Kerja, Kerja Sam Tim, Dan Kompensasi dalam upaya mempengaruhi variabel kinerja Pegawai secara serempak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai.
5. Berdasarkan hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa fasilitas kerja, kerja sama tim, dan kompensasi secara simultan memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai sebesar 27,4%. Hal ini menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut memiliki peran yang signifikan dalam mempengaruhi kinerja pegawai di

Puskesmas Kota Rantauprapat. Namun, masih terdapat faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang berkontribusi sebesar 72,6% terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu, penelitian lebih lanjut disarankan untuk menggali faktor-faktor lain yang juga mempengaruhi kinerja pegawai.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Untuk Puskesmas Kota Rantauprapat agar memperhatikan dan meningkatkan fasilitas kerja agar lebih mendukung kinerja pegawai. Selain itu, penting untuk terus memperkuat kerja sama tim dengan menyediakan program pelatihan atau kegiatan kolaboratif.
2. Untuk Peneliti Selanjutnya: Peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti faktor-faktor lain yang dapat memengaruhi kinerja pegawai, seperti kepemimpinan, motivasi kerja, dan faktor-faktor psikologis lainnya yang mungkin lebih berdampak pada peningkatan kinerja.