

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR BAWASLU KABUPATEN LABUHANBATU**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



**DISUSUN
OLEH:
UMI HASANAH PANJAITAN
2101100170**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT
2024/2025**

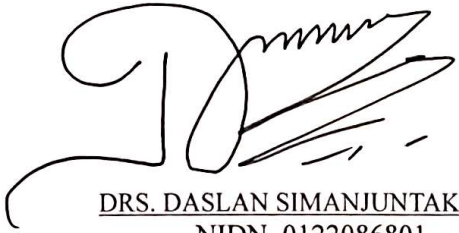
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : UMI HASANAH PANJAITAN
NPM : 2101100170
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN
KERJA, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
BAWASLU KABUPATEN LABUHANBATU

RANTAUPRAPAT, 22 APRIL 2025

DISETUJUI:

PEMBIMBING UTAMA



DRS. DASLAN SIMANJUNTAK, M.Si
NIDN. 0122086801

PEMBIMBING PENDAMPING



ABDILLAH MENRI MUNTHE, SE, M.Sc
NIDN. 0125069401

MENYETUJUI:

DEKAN



PRISTO YONO, SE, M.Si
NIDN. 0116118301

KAPRODI MANAJEMEN



ABDUL HALIM, SE, M.Si
NIDN. 0126128901

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA : UMI HASANAH PANJAITAN
NPM : 2101100170
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN
KERJA, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
BAWASLU KABUPATEN LABUHANBATU

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 29 April 2025

Yang Membuat Pernyataan



Umi Hasanah Panjaitan
NPM. 2101100170

ABSTRAK

Umi Hasanah Panjaitan, NPM. 2101100170. Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bawaslu Kabupaten Labuhanbatu, 025. Skripsi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Bawaslu Kabupaten Labuhanbatu. Latar belakang penelitian ini berangkat dari pentingnya kualitas sumber daya manusia dalam mendukung fungsi pengawasan pemilu, serta ditemukannya berbagai permasalahan seperti kurang optimalnya kepemimpinan, disiplin kerja yang rendah, dan lemahnya budaya organisasi. Waktu penelitian dari bulan Oktober 2024 sampai April 2025, metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan menggunakan pendapat Arikunto dengan jumlah sampel 33 orang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kantor Bawaslu Kabupaten Labuhanbatu, dengan pengambilan sampel menggunakan teknik total sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil pengujian hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa kepemimpinan (X_1) dan budaya organisasi (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Bawaslu Kabupaten Labuhanbatu. Dengan nilai variabel kepemimpinan t_{hitung} sebesar 4.422 sedangkan t_{tabel} 1.692 (t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel}). Sementara untuk variabel budaya organisasi nilai t_{hitung} sebesar 2.274 sedangkan t_{tabel} 1.692 (t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel}). Hasil pengujian hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa kepemimpinan (X_1), disiplin kerja (X_2), budaya organisasi (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bawaslu Kabupaten Labuhanbatu, dengan nilai f_{hitung} sebesar 9.433 sedangkan f_{tabel} 2.93 (f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel}) dan nilai signifikan adalah 0.000 lebih kecil dari nilai alpha 0.05. Hasil pengujian koefisiensi determinan (R^2) dapat diketahui nilai Adjusted R square sebesar 0.442 atau 44,2% menunjukkan bahwa kepemimpinan, disiplin kerja, budaya organisasi secara simultan memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai sebesar 44,2%.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja

Pegawai

KATA PENGANTAR

Segala puji, serta doa dipanjatkan ke hadirat Allah Subhanahu Wata'ala agar banyak karunia kesehatan, kesabaran, kekuatan, serta ilmu yang telah Dia berikan kepada orang-orang yang mengikuti-Nya. Atas karunia-Nya pula penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, yang merupakan penghargaan atas perjuangan panjang serta kerja keras yang telah dilakukan, serta jawaban atas doa-doa yang selalu dipanjatkan oleh orang-orang terkasih. Selain itu, salam serta sholawat yang dikirimkan kepada Nabi Muhammad Shallallahu'alaihi Wassallam dengan kalimat "Allahumma Sholli Ala Sayyidina Muhammad" oleh penulis. Penulis hanya bisa berharap syafaatnya dikabulkan kepada kami di Yaumul akhir, Aamiin.

Skripsi ini berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BAWASLU KABUPATEN LABUHANBATU”** disampaikan agar memenuhi salah satu syarat meraih gelar Sarjana Manajemen yang ditawarkan oleh Jurusan Manajemen di lingkungan Fakultas Ekonomi serta Bisnis Universitas Labuhanbatu.

Penyelesaian skripsi ini dengan sukses tidak dapat dipungkiri tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak yang telah memberikan kontribusi dalam berbagai cara, baik secara finansial maupun dalam bentuk lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, penulis ingin menggunakan kesempatan ini agar mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian proyek ini. Ucapan terima kasih yang khusus serta sangat istimewa penulis sampaikan kepada dua orang yang sangat luar biasa, yaitu kedua orang tua penulis, cinta pertama dan panutanku, ayahanda Muhammad Thomas Panjaitan serta pintu surgaku, ibunda tercinta Sainam, yang tidak pernah berhenti memberikan kasih sayang, dukungan, serta doa yang tiada henti serta yang tidak pernah berhenti dalam setiap langkah penulis. Semoga ayah dan ibu sehat, panjang umur dan bahagia selalu. Selain itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak berikut:

1. Bapak Dr. Ade Parlaungan Nasution, SE., M.Si, Ph.D selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Pristiyono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Abd. Halim, SE, M.Si selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Labuhanbatu.
4. Bapak Drs. Daslan Simanjuntak, M.Si selaku Pembimbing Utama yang membantu dan membimbing selama penyusunan Skripsi ini.
5. Bapak Abdillah Menri Munthe, SE., M.Sc selaku Pembimbing Pendamping yang senantiasa sabar serta banyak memberi arahan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan serta para staff pegawai Fakultas Ekonomi Labuhanbatu untuk segala jasa-jasanya selama masa perkuliahan.
7. Kepada bapak Wahyudi, S.SOS, MM selaku Ketua Pimpinan, Bapak Dr. Bernat Panjaitan, SH, M.Hum, selaku Koordiv Penanganan Pelanggaran serta seluruh staff Bawaslu Kabupaten Labuhanbatu terimakasih sudah mengizinkan penulis melakukan penelitian di Kantor Bawaslu Kabupaten Labuhanbatu.
8. Untuk diri saya Umi Hasanah Panjaitan, terimakasih telah kuat sampai detik ini, mampu mengendalikan diri dari tekanan luar. Tidak menyerah sesulit apapun rintangan kuliah ataupun proses penyelesaian skripsi, mampu berdiri tegak ketika dihantam permasalahan yang ada. Terimakasih diriku, semoga tetap rendah hati, ini baru awal dari permulaan hidup, tetap semangat, kamu pasti bisa.
9. Kepada Keluarga besar Panjaitan Squad yang selalu kebersamai serta memberi dukungan hingga selesainya skripsi penulis.
10. Kepada Aulia Rahma, Nova Yuliana, Zenny Usitia dan teman-teman penulis yang membantu, menjaga, serta memberi semangat kepada penulis sampai saat ini.
11. Masih banyak pihak lain selain yang telah disebutkan di atas yang belum penulis sebutkan, serta penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-

besarnya atas segala bantuan serta arahan yang telah diberikan oleh berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan serta kesalahan. Hal ini disebabkan kurangnya kemampuan serta pengalaman penulis dalam menyajikannya, yang pada akhirnya berujung pada kesimpulan tersebut. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan masukan dari individu serta organisasi yang berkepentingan dengan skripsi ini. Komentar-komentar ini, baik ide maupun kritik, harus bersifat konstruktif serta mencerahkan. serta agar penyempurnaan, dengan tujuan agar pada akhirnya skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun penerapannya dalam dunia usaha, serta juga dapat dikembangkan lebih lanjut. Hanya doa yang dapat penulis panjatkan semoga Allah SWT berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan teman-teman sekalian. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Terdapat banyak kekurangan dalam skripsi ini yang disebabkan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan kritik, saran dan segala bentuk pengarahan dari semua pihak untuk perbaikan skripsi ini.

Rantauprapat, 29 April 2025

Penulis



UMI HASANAH PANJAITAN

2101100170

DAFTAR ISI

	HAL
LEMBAR PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan dan Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
A. Penelitian Terdahulu.....	8
B. Uraian Teori.....	12
1. Kepemimpinan.....	12
a. Pengertian Kepemimpinan.....	12
b. Fungsi dan Sifat Kepemimpinan.....	14
c. Jenis-jenis Kepemimpinan	15
d. Indikator Kepemimpinan	16
2. Disiplin Kerja.....	17
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	17
b. Teknik Untuk Mengukur Disiplin Kerja	18
c. Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	18
d. Indikator Disiplin Kerja	20
3. Budaya Organisasi	21
a. Pengertian Budaya Organisasi	21
b. Karakteristik Budaya Organisasi.....	23
c. Fungsi Budaya Organisasi.....	24

d. Tipe-tipe Budaya Organisasi	25
e. Komponen Pembentukan Budaya Organisasi	26
f. Indikator Budaya Organisasi	27
4. Kinerja Pegawai	28
a. Pengertian Kinerja	28
b. Tujuan dan Sasaran Kinerja	29
c. Faktor-faktor Kinerja	31
d. Penelitian Kinerja Pegawai	31
e. Indikator Kinerja	33
C. Kerangka Konseptual	34
D. Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Mode Penelitian	36
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	36
1. Lokasi Penelitian	36
2. Waktu Penelitian	36
C. Populasi dan Sampel Penelitian	37
1. Populasi	37
2. Sampel	39
D. Deskripsi Operasional Variabel	39
E. Jenis dan Sumber Data	41
1. Data Primer	41
2. Data Skunder	42
F. Teknik Pengumpulan Data	42
G. Uji Instrumen Penelitian	43
1. Uji Validitas	43
2. Uji Reliabilitas	45
H. Metode Analisis Data	46
1. Analisis Deskriptif	46
2. Uji Asumsi Klasik	46
3. Metode Analisis Regresi Linier Berganda	47

4. Pengujian Hipotesis.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. Hasil Penelitian	50
B. Pembahasan.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	79
A. Kesimpulan	79
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian.....	37
Tabel 3.2 Jumlah Populasi di Bawaslu Kabupaten Labuhanbatu.....	38
Tabel 3.3 Defenisi Operasional Variabel	40
Tabel 3.4 Instrumen Skala Likert	43
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	44
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabelitas Instrumen.....	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Penelitian	56
Tabel 4.2 Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Kepemimpinan (X_1)	57
Tabel 4.3 Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Disiplin Kerja (X_2)	60
Tabel 4.4 Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Budaya Organisasi (X_3) ...	63
Tabel 4.5 Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	65
Tabel 4.6 Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	69
Tabel 4.7 Hasil Uji multikolinieritas	71
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
Tabel 4.9 Hasil Uji Partial	74
Tabel 4.10 Uji Simultan (f)	75
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinasi	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Bawaslu Labuhanbatu	54
Gambar 4.2 Uji Normalitas	68
Gambar 4.3 Normal Probability Plot	69
Gambar 4.4 Uji Heterokedastisitas	72