

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kepribadian dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai LPMP Banten. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research*, 1(2), 343-366.
- Akmaliyah, K. N. (2018). *Pengaruh promosi jabatan dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Dolok Sinumbah* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan).
- Al-Kazlah, S. and Badkook, R. (2022). The effect of human resource management practices on employees' motivation and creativity in the private sector of saudi arabia. *International Review of Management and Marketing*, 12(4), 1-9. <https://doi.org/10.32479/irmm.13215>
- Al-kharabsheh, S., Attiany, M., Alshawabkeh, R., Hamadneh, S., & Alshurideh, M. (2023). The impact of digital hrm on employee performance through employee motivation. *International Journal of Data and Network Science*, 7(1), 275-282. <https://doi.org/10.5267/j.ijdns.2022.10.006>
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.
- Arifah, S., Hadiyati, E., & Muawanah, U. (2023). The Effect Of Motivation and Workload On Employee Performance By Mediating Organizational Commitment To The Blitar City Regional Secretariat. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(12), 2344-2353.
- Arikunto, S., (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bhaskara, J. A., Suranto, S., & Pribadi, U. (2024). Effect of work environment, work discipline, work motivation, workload, and transformational leadership on performance of puskesmas employees. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 10(2), 88-99.
- Dessler, G. (2018). *Human Resource Management*. United States America: Pearson Education.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4 (2), 224–234.
- Ferine, K. F. (2024). *Pengukuran Kinerja SDM*. Selat Media.

- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S.P, (2017). Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.
- Helia, S. (2023). The effect of incentives, work motivation and job satisfaction on the employee performance of the air hangat barat district office at kerinci regency. *Enrichment Journal of Management*, 13(1), 407-417. <https://doi.org/10.35335/enrichment.v13i1.1268>
- Husein, U. (2016). Metode Riset Manajemen Perusahaan. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Johari, J., Yean Tan, F., & Tjik Zulkarnain, Z. I. (2018). Autonomy, workload, work-life balance and job performance among teachers. *International Journal of Educational Management*, 32(1), 107–120. <https://doi.org/10.1108/IJEM-10-2016-0226>
- Kasmir. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik). Depok
- Kurniawan, R. (2024). Pengaruh Manajemen Beban Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Skripsi, STIE Bank BPD Jateng).
- Kuya, J. and Kalei, A. (2022). Influence of financial incentives on employee performance in ferry service, mombasa county. *East African Journal of Business and Economics*, 5(2), 38-52. <https://doi.org/10.37284/eajbe.5.2.1024>
- Mahfuzoh, M., Gami, E. R. P., Samosir, S. H., & Lubis, T. (2024). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1), 5972-5984.
- Mangkunegara, A.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Rosda.
- Muhdar, M. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Manunggal Adi Jaya Permata Estate Kotabaru. *Epicheirisi: Jurnal Manajemen, Administrasi, Pemasaran dan Kesekretariatan*, 6(2), 20-25.
- Mutiara, V. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Pemerintah Provinsi Riau. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 1(1), 270-283.

- Nasib, N., & Martin, M. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan insentif terhadap kinerja pegawai. In *Seminar Nasional Royal (SENAR)* (Vol. 1, No. 1, pp. 423-428).
- Nurhastuti, B., Marzuki, F., Sumardjo, M., & Supriadi, Y. (2022). The influence of training, motivation, and job satisfaction on employee performance at pt. parkland world indonesia. *International Journal of Business Technology and Organizational Behavior (Ijbtob)*, 2(3), 244-256. <https://doi.org/10.52218/ijbtob.v2i3.197>
- Pamela, A.O., & Oloko (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *Journal of Human Resource Studies* 5 (2).
- Priadi, H. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Non Fisik, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Bni Kota Tegal* (Doctoral dissertation, Universitas Pancasakti Tegal).
- Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Putra, C. D., Suryani, A., & Sudirman, S. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 837-844.
- Putri, N. N. A. (2024). *Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan PT Sarana Lalulintas Indonesia* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara).
- Putri, N. M. S. R., & Rahyuda, A. G. (2019). *Peran Stres Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Raharjo, I. (2023). The nurturing success: unleashing employee motivation through leadership, training, and job satisfaction. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 731-736. <https://doi.org/10.37034/infec.v5i3.629>
- Ramayanti, V. P., Susanti, E. N., Zamora, R., Ramadhan, D. A., & Purwaningrum, A. H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Baruna Cakrawala Group Di Batam. *EQUILIBRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 10(2), 133-143.
- Robbins, P. S dan Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat. Jakarta.

- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004), 19– 27.
- Rowley, J. (2018). E-learning success factors: comparing perspectives from academic staff and students. *Computers and Education*, 127(4), 1-12 DOI:10.1016/j.compedu.2018.08.007
- Ruwandani, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara I Region 4 Surabaya (Skripsi, Universitas Narotama).
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dayaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 926-935
- Sapna, S., Halin, H., & Veronica, M. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Sumatera Selatan. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 84-89.
- Saunders, M., Lewis, P., dan Thornhill, A. (2016). *Research Methods for Business Students*. Pearson Education (7th ed.).
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. (2019) *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Nilacakra.
- Susanti, R. (2022). Analisis Beban Kerja Pegawai Pada Puskesmas di Kota XYZ. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5697-5704.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta
- Tiyas, R. P. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Selatan)* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Malang).
- Uma, S., Roger, B., (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. 5th ed. Depok: PT Raja Grafindo Persada.

Winardi, J (2016) *Motivasi & Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada