

LAMPIRAN 1

No. Responden:.....

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN INSENTIF
MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS
DESA AEK GOTI KECAMATAN SILANGKITANG
KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN**

Petunjuk pengisian kuesioner:

- 1) Mohon diberi tanda checklist (✓) pada kolom jawaban Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
- 2) Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
- 3) Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan Anda.
- 4) Setelah selesai mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner.
- 5) Terimakasih atas partisipasi Anda.

Identitas Responden

- 1) Nama Responden :
- 2) Usia Tahun
- 3) Jenis Kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita
- 4) Pendidikan Terakhir :
- 5) Lama Bekerja :
 - a. < 1 Tahun
 - b. 1-5 Tahun
 - c. 6-10 Tahun
 - d. > 10 Tahun
- 6) Pendapat anda dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna:

Sangat Setuju	(SS)	= 5
Setuju	(S)	= 4
Kurang Setuju	(KS)	= 3
Tidak Setuju	(TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju	(STS)	= 1

Gaya Kepemimpinan (X ₁)		SKALA PENGUKURAN				
No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Kepala puskesmas mengambil keputusan setelah menerima saran atau pendapat dari bawahan					

Gaya Kepemimpinan (X ₁)		SKALA PENGUKURAN				
No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
2	Kepala puskesmas memberitahukan dengan jelas apa yang harus dikerjakan oleh bawahan dan bagaimana cara mengerjakan tugas yang diberikan					
3	Kepala puskesmas mendelegasikan semua pekerjaan dan tanggung jawab kepada pegawai					
4	Kepala puskesmas memberikan dorongan dan masukan kepada pegawai agar lebih baik					
5	Kepala puskesmas memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mendiskusikan masalah-masalah yang sedang dihadapi					
Insentif (X₂)						
1	Saya bertanggung jawab atas tugas-tugas yang diberikan kepada saya					
2	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan kemampuan saya dan sesuai perintah yang diberikan					
3	Saya berhasil menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang diberikan					
4	Saya mengerjakan pekerjaan tanpa adanya tekanan dan paksaan dari orang lain					
5	Pimpinan menempatkan pegawai dalam bidang kerja sesuai dengan latar belakang pendidikannya.					
6	Pimpinan mau membantu memecahkan permasalahan setiap pegawai apabila dibutuhkan					
Motivasi Kerja (X₃)						
1	Saya mempunyai kemampuan logika dalam berpikir untuk menemukan fakta yang akurat serta memprediksi resiko dalam setiap tugas yang diberikan					
2	Ketika diberi suatu pertanyaan dalam suatu masalah, saya bisa langsung menjawab dengan cepat dan sigap					
3	Saya sangat penasaran jika suatu					

Gaya Kepemimpinan (X ₁)		SKALA PENGUKURAN				
No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
	pekerjaan yang rumit atau berhubungan dengan angka belum diketahui hasil yang benar					
4	Saya selalu melihat konsekuensi dari setiap keputusan yang saya ambil					
5	Saya selalu berpikir secara analitis dan kritis dalam setiap pengambilan keputusan					
6	Saya selalu berkomitmen sesuai dengan peraturan yang sudah diberikan pimpinan agar memberikan hasil yang baik dalam tugas saya					
7	Saya mempunyai kemampuan membaca, menulis, berbicara, serta menyampaikan pendapat dengan baik					
Lingkungan Kerja (X₄)						
1	Pencahayaannya dalam ruangan kerja yang cukup membuat saya nyaman bekerja					
2	Sirkulasi udara dalam ruangan kerja sangat baik dan cukup memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
3	Lingkungan kerja pegawai tenang dan bebas dari suara bising mesin					
4	Saya ikut serta menjaga kebersihan ditempat kerja agar tidak ada hal yang membuat bau dalam ruangan kerja					
5	Adanya petugas keamanan dilingkungan kantor membuat saya bekerja sangat baik					
Kinerja Pegawai (Y)						
1	Saya mampu mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
3	Saya mampu melakukan pekerjaan diluar dari tugas dan tanggung jawab saya					
4	Saya selalu menghargai waktu dalam					

Gaya Kepemimpinan (X ₁)		SKALA PENGUKURAN				
No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
	bekerja					
5	Saya sungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaan					
6	Saya mampu untuk bekerjasama dengan rekan kerja baik pada divisi yang sama ataupun tidak					
7	Saya selalu berinovasi dalam melakukan tugas dan tanggung jawab saya untuk mencapai hasil maksimal					

LAMPIRAN 2**Data Responden Variabel Gaya Kepemimpinan (X₁) dan Insentif (X₂)**

No	Gaya Kepemimpinan X1					Total	No	Insentif X2						Total
	P1	P2	P3	P4	P5			P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	5	5	5	5	5	25	1	5	3	5	5	5	3	26
2	5	2	5	5	5	22	2	4	3	4	4	4	3	22
3	2	5	2	5	5	19	3	4	3	4	4	4	5	24
4	5	5	5	2	5	22	4	3	4	3	3	3	4	20
5	5	5	5	5	2	22	5	3	4	3	3	3	3	19
6	5	5	5	5	5	25	6	3	4	3	3	3	4	20
7	5	5	5	5	5	25	7	4	4	4	4	4	4	24
8	5	5	5	5	5	25	8	4	5	4	4	4	4	25
9	5	5	5	5	5	25	9	5	4	5	5	5	4	28
10	5	5	5	5	5	25	10	3	4	3	3	3	4	20
11	5	5	5	5	5	25	11	3	5	3	3	3	4	21
12	5	5	5	5	5	25	12	1	4	5	3	3	4	20
13	5	5	5	5	5	25	13	4	1	2	4	4	1	16
14	5	5	5	5	5	25	14	3	4	1	1	1	4	14
15	5	5	5	5	5	25	15	5	5	5	4	4	5	28
16	5	5	5	5	5	25	16	4	3	1	1	1	3	13
17	5	5	5	5	5	25	17	2	1	3	4	4	1	15
18	5	5	5	5	5	25	18	1	2	5	4	4	2	18
19	5	5	5	5	5	25	19	5	4	2	4	4	4	23
20	5	5	5	5	5	25	20	4	5	4	4	4	5	26
21	5	5	5	5	5	25	21	4	3	4	2	2	3	18
22	5	5	5	5	5	25	22	5	3	3	4	4	3	22
23	5	5	5	5	5	25	23	1	4	4	5	5	4	23
24	5	5	5	5	5	25	24	2	1	3	4	4	2	16
25	5	5	5	5	5	25	25	4	3	1	4	4	3	19
26	5	5	5	5	5	25	26	4	4	5	5	5	4	27
27	5	5	5	5	5	25	27	3	3	2	1	1	3	13
28	5	5	5	5	5	25	28	4	3	3	4	4	1	19
29	5	5	5	5	5	25	29	5	5	5	5	5	5	30
30	5	5	5	5	5	25	30	5	5	5	5	5	1	26
31	5	5	5	5	5	25	31	5	5	4	1	1	5	21
32	5	5	5	5	5	25	32	5	5	5	5	5	5	30
33	5	5	5	5	5	25	33	4	2	1	2	2	2	13
34	5	5	5	5	5	25	34	4	1	3	4	4	3	19
35	5	5	5	5	5	25	35	1	4	4	4	4	4	21
36	5	5	5	5	5	25	36	1	2	5	4	4	2	18
37	5	5	5	5	5	25	37	5	1	5	5	5	5	26
38	5	5	5	5	5	25	38	4	3	1	2	2	3	15
39	5	5	5	5	5	25	39	5	5	5	5	5	5	30

No	Gaya Kepemimpinan X1					Total	No	Insentif X2						Total
	P1	P2	P3	P4	P5			P1	P2	P3	P4	P5	P6	
40	5	5	5	5	5	25	40	5	5	5	1	1	5	22
41	5	5	5	5	5	25	41	4	5	5	5	5	1	25
42	5	5	5	5	5	25	42	3	3	3	3	3	4	19
43	5	5	5	5	5	25	43	3	4	3	3	3	4	20
44	5	5	5	5	5	25	44	5	5	5	5	5	4	29
45	5	5	5	5	5	25	45	5	5	5	5	5	5	30
46	5	5	5	5	5	25	46	4	5	4	4	4	4	25
47	5	5	5	5	5	25	47	5	5	5	3	5	5	28
48	5	5	5	5	5	25	48	4	4	4	4	4	2	22
49	5	5	5	5	5	25	49	3	4	3	3	3	4	20
50	5	5	5	5	5	25	50	4	3	4	4	4	4	23
51	5	3	5	5	5	23	51	4	3	4	4	4	4	23
52	5	5	5	5	5	25	52	5	5	5	5	1	5	26
53	5	5	5	5	5	25	53	4	4	4	4	4	4	24
54	5	5	5	5	5	25	54	4	4	4	4	4	4	24
55	5	5	5	5	5	25	55	4	4	4	4	4	4	24
56	5	5	5	5	5	25	56	2	5	2	2	2	2	15
57	5	5	5	5	5	25	57	4	4	4	4	4	4	24
58	5	5	5	5	5	25	58	4	4	4	4	4	4	24
59	5	5	5	5	5	25	59	3	5	3	3	3	5	22
60	5	5	5	5	5	25	60	4	4	4	4	4	4	24
61	5	5	5	5	5	25	61	4	4	4	4	4	4	24
62	5	5	5	5	5	25	62	5	3	5	5	5	5	28
63	5	5	5	5	5	25	63	4	4	4	4	4	4	24
64	5	5	5	5	5	25	64	4	4	4	4	4	4	24
65	5	5	5	5	2	22	65	5	2	5	5	5	5	27
66	5	5	5	5	5	25	66	4	4	4	4	4	4	24
67	5	5	5	5	5	25	67	4	4	4	4	4	4	24
68	1	5	5	5	5	21	68	5	5	5	5	5	2	27
69	3	2	3	1	3	12	69	1	1	1	1	1	1	6

LAMPIRAN 3**Data Responden Variabel Keterampilan Kerja (X₃) dan Motivasi Kerja (X₄)**

No	Keterampilan Kerja X3							Total	No	Motivasi Kerja X4					Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7			P1	P2	P3	P4	P5	
1	5	5	5	5	5	3	4	32	1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	4	3	4	27	2	5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	4	4	5	4	29	3	5	5	5	5	5	25
4	3	3	3	3	3	4	3	22	4	5	5	5	5	5	25
5	3	3	3	3	3	3	3	21	5	5	5	5	5	5	25
6	3	3	3	3	3	4	3	22	6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	4	4	4	4	4	28	7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	4	4	4	4	28	8	5	5	5	5	5	25
9	5	5	5	5	5	4	5	34	9	5	5	5	5	5	25
10	3	3	3	3	3	4	3	22	10	5	5	5	5	5	25
11	3	3	3	3	3	4	3	22	11	5	5	5	5	5	25
12	3	3	5	3	3	4	3	24	12	5	5	5	5	5	25
13	4	3	2	4	3	3	2	21	13	5	5	5	5	5	25
14	3	3	3	3	3	4	3	22	14	5	5	5	5	5	25
15	5	4	5	4	4	5	5	32	15	5	5	5	5	5	25
16	4	1	1	1	1	3	3	14	16	5	5	5	5	5	25
17	2	4	3	4	4	1	3	21	17	5	5	5	5	5	25
18	1	4	5	4	4	2	1	21	18	5	5	5	5	5	25
19	5	4	2	4	4	4	2	25	19	5	5	5	5	5	25
20	4	4	4	4	4	5	4	29	20	5	5	5	5	5	25
21	4	2	4	2	2	3	4	21	21	5	5	5	5	5	25
22	5	4	3	4	4	3	3	26	22	5	5	5	5	5	25
23	4	5	4	5	5	4	4	31	23	5	5	5	5	5	25
24	2	4	3	4	4	2	3	22	24	5	5	5	5	5	25
25	4	4	4	4	4	3	3	26	25	5	5	5	5	5	25
26	4	5	5	5	5	4	5	33	26	5	5	5	5	5	25
27	3	4	2	4	4	3	2	22	27	5	5	5	5	5	25
28	4	4	3	4	4	4	3	26	28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	5	5	35	29	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	5	5	5	35	30	5	5	5	5	5	25
31	5	5	4	1	5	5	4	29	31	5	5	5	5	5	25
32	5	5	5	5	5	5	5	35	32	5	5	5	5	5	25
33	4	2	5	2	2	2	2	19	33	5	5	5	5	5	25
34	4	4	3	4	4	3	3	25	34	5	5	5	5	5	25
35	5	4	4	4	4	4	4	29	35	5	5	5	5	5	25
36	1	4	5	4	4	2	5	25	36	4	3	4	4	3	18
37	5	5	5	5	5	5	5	35	37	5	3	3	4	4	19
38	4	2	1	2	2	3	4	18	38	3	4	5	5	5	22
39	5	5	5	5	5	5	5	35	39	5	5	5	3	4	22

No	Keterampilan Kerja X3							Total	No	Motivasi Kerja X4					Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7			P1	P2	P3	P4	P5	
40	5	1	5	1	1	5	5	23	40	4	3	4	3	4	18
41	4	5	5	5	5	1	5	30	41	4	5	4	4	5	22
42	3	3	3	3	3	4	3	22	42	3	3	3	2	4	15
43	3	3	3	3	3	4	3	22	43	4	3	4	5	4	20
44	5	5	5	5	5	4	5	34	44	5	5	5	3	4	22
45	5	5	5	5	5	5	5	35	45	2	5	5	5	5	22
46	4	4	4	4	4	4	4	28	46	5	4	5	3	4	21
47	5	5	5	5	3	5	5	33	47	5	5	5	5	5	25
48	4	4	4	4	4	2	4	26	48	4	4	4	5	2	19
49	3	3	3	3	3	4	3	22	49	4	3	4	3	4	18
50	4	4	4	4	4	4	4	28	50	5	4	3	3	4	19
51	4	4	4	4	4	4	4	28	51	5	4	3	5	4	21
52	5	5	1	5	5	5	5	31	52	2	5	5	1	5	18
53	4	4	4	4	4	4	4	28	53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	4	4	4	28	54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	4	4	4	28	55	4	4	4	4	4	20
56	3	2	3	2	2	2	2	16	56	5	5	5	5	5	25
57	4	4	4	4	4	4	4	28	57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	4	4	4	4	4	28	58	4	4	4	4	4	20
59	3	3	3	3	3	5	3	23	59	5	5	5	5	5	25
60	4	4	4	4	4	4	4	28	60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	4	4	4	4	4	28	61	4	4	4	4	4	20
62	5	5	5	5	5	5	5	35	62	5	5	5	5	5	25
63	4	4	4	4	4	4	4	28	63	4	4	4	4	4	20
64	4	4	4	4	4	4	4	28	64	4	4	4	4	4	20
65	5	5	5	5	5	5	5	35	65	5	5	5	5	5	25
66	4	4	4	4	4	4	4	28	66	4	5	4	4	4	21
67	4	4	4	4	4	4	4	28	67	4	5	4	4	5	22
68	5	5	5	5	5	2	5	32	68	5	5	5	5	5	25
69	4	4	4	4	4	4	4	28	69	5	5	5	5	5	25

LAMPIRAN 4**Data Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y)**

No	Kinerja Pegawai (Y)							Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
1	5	3	5	5	5	3	4	30
2	4	5	4	4	4	3	4	28
3	4	3	5	4	4	5	4	29
4	3	4	3	5	3	4	3	25
5	3	4	3	3	5	3	3	24
6	3	4	3	3	3	5	3	24
7	4	4	4	4	4	4	5	29
8	4	5	4	4	4	4	4	29
9	5	4	5	5	5	4	5	33
10	3	4	3	3	3	4	3	23
11	3	5	3	3	3	4	3	24
12	1	4	5	3	3	4	3	23
13	4	1	2	4	4	3	2	20
14	3	4	1	1	3	4	3	19
15	5	5	5	3	4	5	5	32
16	4	3	3	1	1	3	3	18
17	2	3	3	4	4	1	3	20
18	3	2	5	4	4	2	1	21
19	5	4	2	4	4	4	2	25
20	4	5	4	4	4	5	4	30
21	4	3	4	2	2	3	4	22
22	5	3	3	4	4	3	3	25
23	1	4	4	5	5	4	4	27
24	2	1	3	4	4	2	3	19
25	4	3	1	4	4	3	3	22
26	4	4	5	5	5	4	5	32
27	3	3	2	1	1	3	2	15
28	4	3	3	4	4	1	3	22
29	5	5	5	5	5	5	1	31
30	5	5	5	5	5	1	5	31
31	5	5	4	1	1	5	4	25
32	5	5	5	5	5	5	5	35
33	4	2	1	2	2	2	2	15
34	4	1	3	4	4	3	3	22
35	1	4	4	4	4	4	4	25
36	1	2	5	4	4	2	5	23
37	5	1	5	5	5	5	5	31
38	4	3	1	2	2	3	4	19
39	5	5	5	5	5	5	5	35
40	5	5	5	1	1	5	5	27

No	Kinerja Pegawai (Y)							Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
41	4	5	5	5	5	1	5	30
42	3	3	3	3	3	4	3	22
43	3	4	3	3	3	4	3	23
44	5	5	5	5	3	4	5	32
45	5	5	5	5	5	5	5	35
46	4	5	4	4	4	4	4	29
47	5	5	5	5	5	5	5	35
48	4	4	4	4	4	2	4	26
49	3	4	3	3	3	4	3	23
50	4	3	4	4	4	4	4	27
51	4	3	4	4	4	4	4	27
52	5	5	5	5	5	5	5	35
53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	5	5	5	5	1	5	5	31
56	2	5	2	2	2	2	2	17
57	4	4	4	4	4	4	4	28
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	3	5	3	3	3	5	3	25
60	4	4	4	4	4	4	4	28
61	4	4	4	4	4	4	4	28
62	5	3	5	5	5	5	5	33
63	4	4	4	4	4	4	4	28
64	4	4	4	4	4	4	4	28
65	5	2	5	5	5	5	5	32
66	4	4	4	4	4	4	4	28
67	4	4	4	4	4	4	4	28
68	5	5	5	5	5	2	5	32
69	5	5	5	5	5	5	5	35

LAMPIRAN 5

Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Insentif (X_2)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	Gaya Kepemimpinan
P1	Pearson Correlation	1	.205	.658**	.273*	.122	.674**
	Sig. (2-tailed)		.092	.000	.023	.318	.000
	N	69	69	69	69	69	69
P2	Pearson Correlation	.205	1	.332**	.495**	.241*	.669**
	Sig. (2-tailed)	.092		.005	.000	.046	.000
	N	69	69	69	69	69	69
P3	Pearson Correlation	.658**	.332**	1	.428**	.210	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005		.000	.084	.000
	N	69	69	69	69	69	69
P4	Pearson Correlation	.273*	.495**	.428**	1	.318**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.023	.000	.000		.008	.000
	N	69	69	69	69	69	69
P5	Pearson Correlation	.122	.241*	.210	.318**	1	.557**
	Sig. (2-tailed)	.318	.046	.084	.008		.000
	N	69	69	69	69	69	69
Gaya Kepemi mpinan	Pearson Correlation	.674**	.669**	.748**	.748**	.557**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	Insentif
P1	Pearson Correlation	1	.319**	.319**	.319**	.281*	.368**	.636**
	Sig. (2-tailed)		.008	.008	.008	.019	.002	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
P2	Pearson Correlation	.319**	1	.359**	.092	.062	.464**	.565**
	Sig. (2-tailed)	.008		.002	.452	.614	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
P3	Pearson Correlation	.319**	.359**	1	.654**	.605**	.373**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.008	.002		.000	.000	.002	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
P4	Pearson Correlation	.319**	.092	.654**	1	.894**	.115	.752**
	Sig. (2-tailed)	.008	.452	.000		.000	.345	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
P5	Pearson Correlation	.281*	.062	.605**	.894**	1	.083	.717**
	Sig. (2-tailed)	.019	.614	.000	.000		.500	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
P6	Pearson Correlation	.368**	.464**	.373**	.115	.083	1	.591**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.002	.345	.500		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.636**	.565**	.814**	.752**	.717**	.591**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69

LAMPIRAN 6**Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X₃)****Correlations**

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	Motivasi Kerja
P1	Pearson Correlation	1	.405**	.280*	.321**	.372**	.520**	.600**	.669**
	Sig. (2-tailed)		.001	.020	.007	.002	.000	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
P2	Pearson Correlation	.405**	1	.494**	.873**	.969**	.245*	.549**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.042	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
P3	Pearson Correlation	.280*	.494**	1	.437**	.462**	.178	.558**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000		.000	.000	.144	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
P4	Pearson Correlation	.321**	.873**	.437**	1	.842**	.153	.485**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000		.000	.210	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
P5	Pearson Correlation	.372**	.969**	.462**	.842**	1	.209	.513**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000		.084	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
P6	Pearson Correlation	.520**	.245*	.178	.153	.209	1	.442**	.531**
	Sig. (2-tailed)	.000	.042	.144	.210	.084		.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
P7	Pearson Correlation	.600**	.549**	.558**	.485**	.513**	.442**	1	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
Keterampilan Kerja	Pearson Correlation	.669**	.875**	.666**	.795**	.842**	.531**	.800**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 7**Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan (X₄)****Correlations**

		P1	P2	P3	P4	P5	Lingkungan Kerja
P1	Pearson Correlation	1	.457**	.403**	.564**	.367**	.714**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.002	.000
	N	69	69	69	69	69	69
P2	Pearson Correlation	.457**	1	.792**	.509**	.753**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69
P3	Pearson Correlation	.403**	.792**	1	.507**	.708**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69
P4	Pearson Correlation	.564**	.509**	.507**	1	.477**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69
P5	Pearson Correlation	.367**	.753**	.708**	.477**	1	.802**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000		.000
	N	69	69	69	69	69	69
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.714**	.859**	.830**	.797**	.802**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 8**Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)****Correlations**

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	Kinerja Pegawai
P1	Pearson Correlation	1	.223	.338**	.289*	.204	.317**	.408**	.605**
	Sig. (2-tailed)		.066	.004	.016	.093	.008	.001	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
P2	Pearson Correlation	.223	1	.309**	.077	.014	.330**	.322**	.501**
	Sig. (2-tailed)	.066		.010	.528	.908	.006	.007	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
P3	Pearson Correlation	.338**	.309**	1	.584**	.461**	.316**	.653**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.004	.010		.000	.000	.008	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
P4	Pearson Correlation	.289*	.077	.584**	1	.812**	.096	.427**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.016	.528	.000		.000	.435	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
P5	Pearson Correlation	.204	.014	.461**	.812**	1	.030	.337**	.632**
	Sig. (2-tailed)	.093	.908	.000	.000		.808	.005	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
P6	Pearson Correlation	.317**	.330**	.316**	.096	.030	1	.301*	.527**
	Sig. (2-tailed)	.008	.006	.008	.435	.808		.012	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
P7	Pearson Correlation	.408**	.322**	.653**	.427**	.337**	.301*	1	.751**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.000	.000	.005	.012		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.605**	.501**	.807**	.726**	.632**	.527**	.751**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 9**Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X₁) Insentif (X₂) dan Motivasi (X₃)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	44.0580	11.350	.563	.731
P2	44.0435	11.689	.574	.736
P3	44.0000	11.941	.691	.734
P4	44.0290	11.176	.664	.717
P5	44.0435	12.160	.442	.756
Gaya Kepemimpinan	24.4638	3.546	1.000	.696

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.770	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	40.5507	80.398	.556	.746
P2	40.6232	81.768	.472	.755
P3	40.5942	75.774	.765	.720
P4	40.6232	77.915	.693	.731
P5	40.6522	78.230	.648	.735
P6	40.7101	81.179	.502	.751
Isentif	22.1594	23.342	1.000	.767

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.782	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	
P1	50.0145	91.338	.614	.762
P2	50.0870	86.934	.849	.742
P3	50.1159	90.045	.603	.759
P4	50.1304	87.850	.753	.748
P5	50.1159	87.633	.811	.746
P6	50.1884	93.214	.454	.772
P7	50.1594	88.460	.761	.749
Motivasi Kerja	26.9855	25.779	1.000	.860

LAMPIRAN 10**Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan (X₄) dan Kinerja Pegawai (Y)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.804	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	41.4493	23.898	.641	.780
P2	41.4348	23.191	.822	.762
P3	41.4203	23.777	.790	.771
P4	41.5362	22.282	.728	.758
P5	41.4203	23.953	.757	.774
Lingkungan Kerja	23.0290	7.176	1.000	.851

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	49.4058	90.362	.531	.739
P2	49.4493	92.339	.410	.749
P3	49.4348	85.073	.761	.714
P4	49.4638	86.988	.666	.724
P5	49.5072	89.312	.558	.735
P6	49.5507	91.633	.439	.746
P7	49.4783	87.783	.700	.725
KinerjaPegawai	26.6377	25.617	1.000	.771

LAMPIRAN 11**Hasil Uji Regresi Linear Berganda dan Uji Asumsi Klasik****REGRESSION**

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Y

/METHOD=ENTER X1 X2 X3 X4

/SCATTERPLOT=(*ZRESID,*ZPRED)

/RESIDUALS NORMPROB(ZRESID).

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.947 ^a	.898	.891	1.66865

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Insentif

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1563.742	4	390.935	140.403	.000 ^b
	Residual	178.200	64	2.784		
	Total	1741.942	68			

a. Dependent Variable: KinerjaPegawai

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Insentif

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	33.213	4.098		8.105	.000		
	Gaya Kepemimpinan	-1.048	.135	-.390	-7.749	.000	.632	1.583
	Insentif	.572	.093	.546	6.138	.000	.202	4.953
	Motivasi Kerja	.408	.085	.409	4.815	.000	.221	4.517
	Lingkungan Kerja	-.201	.078	-.106	-2.592	.012	.949	1.054

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

LAMPIRAN 12

Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser

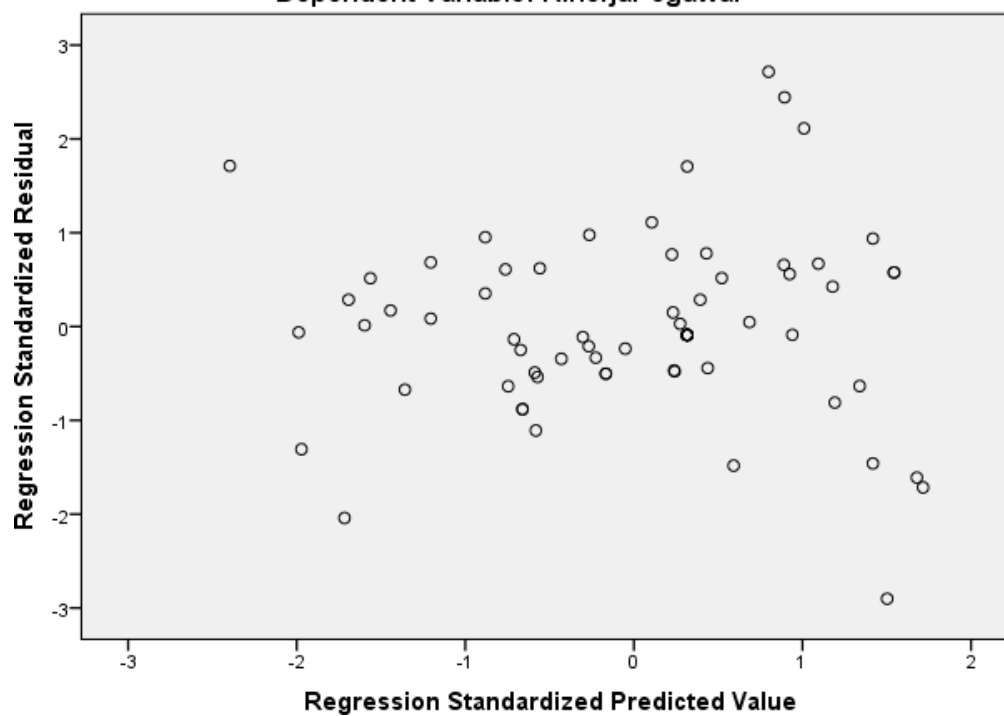
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.447	2.391		3.114	.003
Gaya Kepemimpinan	-.290	.079	-.489	-3.676	.000
Insentif	-.016	.054	-.069	-.293	.770
Motivasi Kerja	.035	.049	.157	.701	.486
Lingkungan Kerja	.010	.045	.024	.220	.827

a. Dependent Variable: Abs_RES

Scatterplot

Dependent Variable: KinerjaPegawai



LAMPIRAN 13**Hasil Uji Normalitas****NPAR TESTS**

/K-S(NORMAL)=RES_1

/MISSING ANALYSIS.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

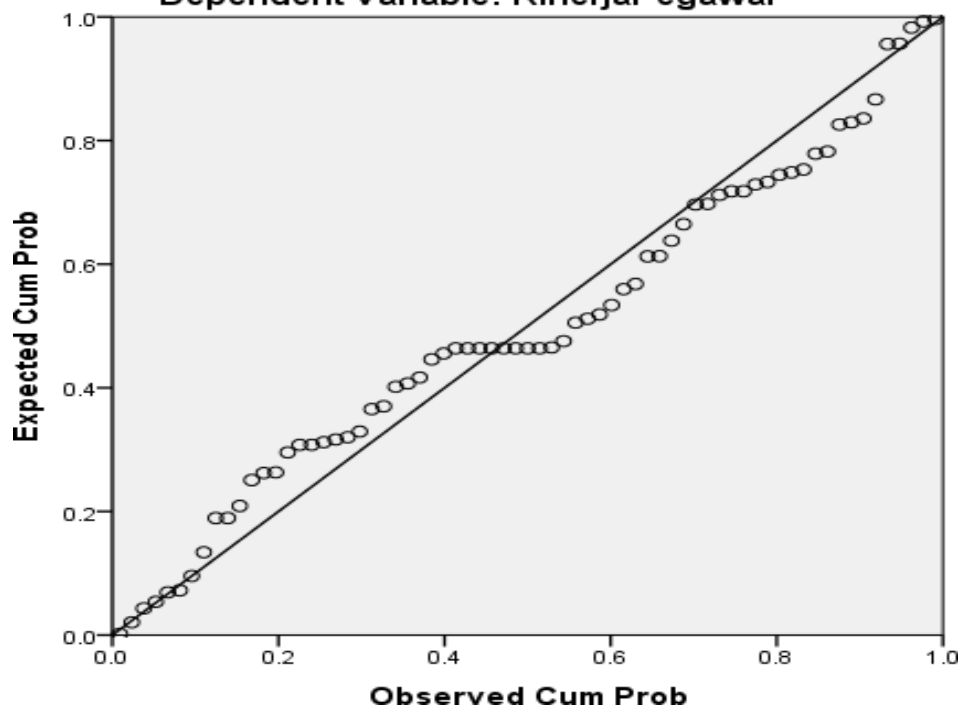
		Unstandardized Residual
N		69
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.61882401
	Absolute	.087
Most Extreme Differences	Positive	.081
	Negative	-.087
Test Statistic		.087
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**Dependent Variable: KinerjaPegawai**

LAMPIRAN 14**Tabel r untuk df =67-100**

(N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

LAMPIRAN 15

Tabel T Titik Persentase Distribusi t (df = 41-80)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

LAMPIRAN 16**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05**

df untuk penyeb ut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95

Gambar Struktur Organisasi Puskesmas Aek Goti.

