

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, D. (2022). *"Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja)"*, Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 4(2), pp. 199–214.
- Hanifa Mawardany, A. (2021). *"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Studi kasus Badan Kepegawaian Daerah Bojonegoro"*.Jurnal Penelitian Administrasi Publik, 1(1), pp. 1–23.
- Influence, T. (2023). *"Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Puskesmas Rendang Karangasem)"*. Jurnal Talijagad, 1(2), pp. 9–15.
- Naimah, N. N. and Nurhidayati, A. (2023). *"Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Kecamatan Sulang Kabupaten Rembang"*. Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 6(5), pp. 3427–3432.
- Nuraeni, Y. A. (2022). *"Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Ciluluk"*. Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan, 1(2), pp. 1–9.
- Purwanto, A. (2020). *"Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas"*. Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat, 9(01),
- Siregar, E. and Wardi, Y. (2023). *"Pengaruh Gender Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi"*. Jurnal Education and Development, 11(3), pp. 2223–2229.
- Wehelmina, R. (2021). *"Manajemen Kinerja"*. Manado: Unsrat Press.
- Yenni, M. A. (2019). *"Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai"*.

Dosen Prodi Manajemen Pendidikan Islam Stai-Yaptip Pasaman Barat pp.
93–107.

Zalianty, (2024). "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Purbalingga: Eureka
Media Aksara.