

Lampiran :1

KUESIONER PENELITIAN

Dengan Hormat,

Terima kasih atas kesediaan Saudara/i untuk berpartisipasi untuk mengisi dan menjawab seluruh pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini. Penelitian ini digunakan untuk menyusun skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Manajemen Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Labuhanbatu”**. Kuesioner ini ditujukan untuk pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Labuhanbatu.

Untuk itu diharapkan para responden dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya demi membantu penelitian ini. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih, semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Hormat Saya,

Ervita Rahman

I. Identitas Responden

- 1.Nama :
2.Status sosial : a. Sudah berkeluarga b. Belum berkeluarga
3.Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
4.Usia : Tahun
5.jabatan :

II. Jawablah pernyataan berikut dengan memberi tanda silang (X) pada kolom yang tersedia !

Kolom (STS) jika pernyataan tersebut sangat tidak sesuai dengan diri saudara

Kolom (TS) jika pernyataan tersebut tidak sesuai dengan diri saudara

Kolom (KS) jika pernyataan tersebut kurang sesuai dengan diri saudara.

Kolom (S) jika pernyataan tersebut sesuai dengan diri saudara

Kolom (SS) jika pernyataan tersebut sangat sesuai dengan diri saudara.

1. KOMPETENSI (X₁)

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya memiliki keterampilan dalam menyelesaikan beragam tugas atau pekerjaan.					
2	Saya memiliki pengetahuan atas bidang pekerjaan yang saya jalankan					
3.	Saya memiliki kemampuan untuk mengoperasikan pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
4.	Saya berusaha untuk menerapkan profesionalitas dalam menjalankan tugas.					
5.	Saya mampu mengelola informasi yang diiringi dengan inisiatif dalam diri sendiri.					
6	Saya memiliki kepercayaan diri dalam melaksanakan tugas					
7	Saya mampu beradaptasi dengan baik dengan lingkungan pekerjaan.					
8	Saya mampu mengendalikan emosi terhadap orang lain					
9	Saya dapat memahami tugas yang diberikan oleh atasan dengan baik					
10	Saya mampu memberikan arahan kepada bawahan saya					

2. Lingkungan Kerja (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Penerangan lampu dalam ruangan sudah baik					
2	Saya tidak terganggu dengan tingkat kebisingan dalam lingkungan kerja					
3.	Saya merasakan sirkulasi udara yang baik ditempat kerja					
4.	Tata warna ruang kantor memberikan kenyamanan dalam bekerja					
5.	Penataan ruang kerja memberikan kenyamanan dalam bekerja					
6	Perusahaan menyediakan ruang kerja yang nyaman guna mendukung aktivitas kerja.					
7	Adanya jaminan keamanan dalam bekerja yang diberikan perusahaan					
8	Sudah terjalin hubungan yang baik antara pemimpin dengan pegawai.					
9	Sudah terjalin hubungan yang baik antar sesama pegawai					
10	Instansi menyediakan tempat parkir yang luas dan aman untuk kendaraan pegawai					

3. Manajemen Diri (X₃)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya memiliki beberapa kegiatan yang saya lakukan dalam sehari					
2	Saya meluangkan waktu setidaknya satu jam setiap hari untuk bekerja					
3.	Saya membutuhkan waktu yang lama untuk bisa akrab dengan orang yang baru saya kenal					
4.	Saya merasa cemas saat berada di lingkungan baru					
5.	Saya merasa orang lain lebih dapat mengenali diri saya					
6	Saya langsung mengerjakan tugas yang diberikan oleh atasan					
7	Saya mudah akrab dengan orang yang baru saya temui					
8	Saya mampu menilai karakteristik dalam diri saya					
9	Menurut saya mengerjakan tugas akan lebih cepat jika mendekati batas waktunya					
10	Saya mampu menilai suatu hasil kerja melalui usaha yang saya lakukan					

4. Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target kurun waktu yang ditentukan oleh					
2.	saya selalu menyelesaikan tugas sesuai standar kualitas yang telah ditentukan oleh atasan					
3.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan sesuai waktu yang ditetapkan					
4.	Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan saya					
5.	Saya paham bagaimana melaksanakan setiap detail SOP dari pekerjaan					
6	Saya seringkali menyampaikan gagasan atau ide terkait bagaimana menyelesaikan pekerjaan secara efektivitas					
7	Saya seringkali memberikan solusi ketika ada persoalan timbul dalam pekerjaan					
8	Saya mampu bersosialisasi dengan baik dalam menyelesaikan tugas					
9	Saya dapat membina kerja sama yang baik dengan rekan kerja yang lain					
10	Saya dapat dipercaya dalam hal kehadiran					

Lampiran 2: data tabulasi variabel

no res	Variabel Kompetensi										total
	1	2	3	4	5						
1	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	36
2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	28
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36
8	4	5	5	5	3	4	5	5	5	3	44
9	3	3	4	3	5	3	3	4	3	5	36
10	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
11	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	32
12	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
13	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
14	4	3	3	5	3	4	3	3	5	3	36
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	3	3	3	2	4	3	3	3	2	30
18	4	2	3	4	3	4	2	3	4	3	32
19	3	4	4	5	4	3	4	4	5	4	40
20	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
21	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
22	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
23	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
24	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
26	5	5	5	2	4	5	5	5	2	4	42
27	3	4	3	5	4	3	4	3	5	4	38
28	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
29	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
30	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
31	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
32	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
34	5	5	5	2	4	5	5	5	2	4	42
35	3	4	3	5	4	3	4	3	5	4	38

Variabel Lingkungan Kerja

no res	1	2	3	4	5						total
1	4	3	3	5	3	4	3	3	5	3	36
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	3	3	2	4	3	3	3	2	30
5	4	2	3	4	3	4	2	3	4	3	32
6	3	4	4	5	4	3	4	4	5	4	40
7	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
8	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
9	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
10	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
11	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	5	5	5	2	4	5	5	5	2	4	42
14	3	4	3	5	4	3	4	3	5	4	38
15	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
16	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
17	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
18	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
19	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
21	5	5	5	2	4	5	5	5	2	4	42
22	3	4	3	5	4	3	4	3	5	4	38
23	3	4	3	5	4	3	4	3	5	4	38
24	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	28
27	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36
30	4	5	5	5	3	4	5	5	5	3	44
31	3	3	4	3	5	3	3	4	3	5	36
32	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
33	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	32
34	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
35	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38

Variabel Manajemen diri

no res	1	2	3	4	5						total
1	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	34
2	4	5	3	5	3	4	5	3	5	3	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	3	3	5	4	5	3	3	5	4	40
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
6	5	4	4	5	3	5	4	4	5	3	42
7	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	26
8	3	3	2	4	3	3	3	2	4	3	30
9	4	5	4	4	1	4	5	4	4	1	36
10	4	4	1	5	1	4	4	1	5	1	30
11	4	4	5	4	1	4	4	5	4	1	36
12	3	4	4	5	4	3	4	4	5	4	40
13	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	28
14	4	4	1	4	2	4	4	1	4	2	30
15	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
16	4	3	2	4	2	4	3	2	4	2	30
17	3	3	3	4	2	3	3	3	4	2	30
18	5	4	2	5	2	5	4	2	5	2	36
19	3	4	3	3	5	3	4	3	3	5	36
20	5	4	4	4	2	5	4	4	4	2	38
21	5	5	4	5	2	5	5	4	5	2	42
22	4	5	5	4	2	4	5	5	4	2	40
23	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44
24	4	5	3	4	1	4	5	3	4	1	34
25	3	3	3	5	4	3	3	3	5	4	36
26	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	26
27	3	4	3	5	2	3	4	3	5	2	34
28	5	4	4	4	2	5	4	4	4	2	38
29	5	5	4	5	2	5	5	4	5	2	42
30	4	5	5	4	2	4	5	5	4	2	40
31	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44
32	4	5	3	4	1	4	5	3	4	1	34
33	3	3	3	5	4	3	3	3	5	4	36
34	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	26
35	3	4	3	5	2	3	4	3	5	2	34

Variabel Kinerja pegawai

no res	1	2	3	4	5							total
1	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4		42
2	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4		46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3		28
5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4		46
6	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4		44
7	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4		38
8	5	4	2	5	4	5	4	2	5	4		40
9	5	4	3	1	3	5	4	3	1	3		32
10	5	5	3	2	4	5	5	3	2	4		38
11	5	4	3	5	4	5	4	3	5	4		42
12	4	4	4	5	3	4	4	4	5	3		40
13	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4		32
14	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4		34
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		50
16	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3		38
17	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4		36
18	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4		32
19	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3		34
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
21	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4		44
22	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5		40
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		30
24	4	5	3	5	5	4	5	3	5	5		44
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		30
26	4	2	2	3	3	4	2	2	3	3		28
27	5	3	2	1	4	5	3	2	1	4		30
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		40
29	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4		44
30	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5		40
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		30
32	4	5	3	5	5	4	5	3	5	5		44
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		30
34	4	2	2	3	3	4	2	2	3	3		28
35	5	3	2	1	4	5	3	2	1	4		30

Lampiran 3: Data spss

a. Hasil frekuensi variabel kompetensi

p1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	40.0	40.0	40.0
	4.00	12	34.3	34.3	74.3
	5.00	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	12	34.3	34.3	37.1
	4.00	14	40.0	40.0	77.1
	5.00	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	37.1	37.1	37.1
	4.00	16	45.7	45.7	82.9
	5.00	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	8	22.9	22.9	28.6
	4.00	11	31.4	31.4	60.0
	5.00	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	9	25.7	25.7	31.4
	4.00	19	54.3	54.3	85.7
	5.00	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	40.0	40.0	40.0
	4.00	12	34.3	34.3	74.3
	5.00	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	12	34.3	34.3	37.1
	4.00	14	40.0	40.0	77.1
	5.00	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	37.1	37.1	37.1
	4.00	16	45.7	45.7	82.9
	5.00	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	8	22.9	22.9	28.6
	4.00	11	31.4	31.4	60.0
	5.00	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	9	25.7	25.7	31.4
	4.00	19	54.3	54.3	85.7
	5.00	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

b. Hasil validitas variabel kompetensi

Correlations												
		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	jumlah
p1	Pearson Correlation	1	.625**	.606**	.205	.323	1.000**	.625**	.606**	.205	.323	.736**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.238	.058	.000	.000	.000	.238	.058	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p2	Pearson Correlation	.625**	1	.786**	.357*	.447**	.625**	1.000**	.786**	.357*	.447**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.036	.007	.000	.000	.000	.036	.007	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p3	Pearson Correlation	.606**	.786**	1	.192	.499**	.606**	.786**	1.000**	.192	.499**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.270	.002	.000	.000	.000	.270	.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p4	Pearson Correlation	.205	.357*	.192	1	.344*	.205	.357*	.192	1.000**	.344*	.602**
	Sig. (2-tailed)	.238	.036	.270		.043	.238	.036	.270	.000	.043	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p5	Pearson Correlation	.323	.447**	.499**	.344*	1	.323	.447**	.499**	.344*	1.000**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.058	.007	.002	.043		.058	.007	.002	.043	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p6	Pearson Correlation	1.000**	.625**	.606**	.205	.323	1	.625**	.606**	.205	.323	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.238	.058		.000	.000	.238	.058	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p7	Pearson Correlation	.625**	1.000**	.786**	.357*	.447**	.625**	1	.786**	.357*	.447**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.036	.007	.000		.000	.036	.007	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p8	Pearson Correlation	.606**	.786**	1.000**	.192	.499**	.606**	.786**	1	.192	.499**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.270	.002	.000	.000		.270	.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p9	Pearson Correlation	.205	.357*	.192	1.000**	.344*	.205	.357*	.192	1	.344*	.602**
	Sig. (2-tailed)	.238	.036	.270	.000	.043	.238	.036	.270		.043	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p10	Pearson Correlation	.323	.447**	.499**	.344*	1.000**	.323	.447**	.499**	.344*	1	.697**
	Sig. (2-tailed)	.058	.007	.002	.043	.000	.058	.007	.002	.043		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
jumlah	Pearson Correlation	.736**	.861**	.810**	.602**	.697**	.736**	.861**	.810**	.602**	.697**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Hasil reabilitas variabel kompetensi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.774	11

d. Hasil frekuensi variabel lingkungan kerja

p1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	40.0	40.0	40.0
	4.00	12	34.3	34.3	74.3
	5.00	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	12	34.3	34.3	37.1
	4.00	14	40.0	40.0	77.1
	5.00	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	37.1	37.1	37.1
	4.00	16	45.7	45.7	82.9
	5.00	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	8	22.9	22.9	28.6
	4.00	10	28.6	28.6	57.1
	5.00	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	9	25.7	25.7	31.4
	4.00	19	54.3	54.3	85.7
	5.00	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	40.0	40.0	40.0
	4.00	12	34.3	34.3	74.3
	5.00	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	12	34.3	34.3	37.1
	4.00	14	40.0	40.0	77.1
	5.00	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	37.1	37.1	37.1
	4.00	16	45.7	45.7	82.9
	5.00	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	8	22.9	22.9	28.6
	4.00	10	28.6	28.6	57.1
	5.00	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	9	25.7	25.7	31.4
	4.00	19	54.3	54.3	85.7
	5.00	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

e. Hasil Validitas variabel lingkungan kerja

Correlations												
		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	jumlah
p1	Pearson Correlation	1	.625**	.606**	.169	.323	1.000**	.625**	.606**	.169	.323	.728**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.331	.058	.000	.000	.000	.331	.058	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p2	Pearson Correlation	.625**	1	.786**	.358*	.447**	.625**	1.000**	.786**	.358*	.447**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.035	.007	.000	.000	.000	.035	.007	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p3	Pearson Correlation	.606**	.786**	1	.155	.499**	.606**	.786**	1.000**	.155	.499**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.375	.002	.000	.000	.000	.375	.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p4	Pearson Correlation	.169	.358*	.155	1	.349*	.169	.358*	.155	1.000**	.349*	.591**
	Sig. (2-tailed)	.331	.035	.375		.040	.331	.035	.375	.000	.040	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p5	Pearson Correlation	.323	.447**	.499**	.349*	1	.323	.447**	.499**	.349*	1.000**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.058	.007	.002	.040		.058	.007	.002	.040	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p6	Pearson Correlation	1.000**	.625**	.606**	.169	.323	1	.625**	.606**	.169	.323	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.331	.058		.000	.000	.331	.058	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p7	Pearson Correlation	.625**	1.000**	.786**	.358*	.447**	.625**	1	.786**	.358*	.447**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.035	.007	.000		.000	.035	.007	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p8	Pearson Correlation	.606**	.786**	1.000**	.155	.499**	.606**	.786**	1	.155	.499**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.375	.002	.000	.000		.375	.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p9	Pearson Correlation	.169	.358*	.155	1.000**	.349*	.169	.358*	.155	1	.349*	.591**
	Sig. (2-tailed)	.331	.035	.375	.000	.040	.331	.035	.375		.040	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p10	Pearson Correlation	.323	.447**	.499**	.349*	1.000**	.323	.447**	.499**	.349*	1	.702**
	Sig. (2-tailed)	.058	.007	.002	.040	.000	.058	.007	.002	.040		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
jumlah	Pearson Correlation	.728**	.865**	.801**	.591**	.702**	.728**	.865**	.801**	.591**	.702**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

f. Hasil Reabilitas variabel lingkungan kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.773	11

g. Hasil frekuensi variabel Manajemen Diri

p1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	37.1	37.1	37.1
	4.00	14	40.0	40.0	77.1
	5.00	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	28.6	28.6	28.6
	4.00	15	42.9	42.9	71.4
	5.00	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	5.7	5.7	5.7
	2.00	4	11.4	11.4	17.1
	3.00	14	40.0	40.0	57.1
	4.00	9	25.7	25.7	82.9
	5.00	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	14.3	14.3	14.3
	4.00	15	42.9	42.9	57.1
	5.00	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	7	20.0	20.0	20.0
	2.00	14	40.0	40.0	60.0
	3.00	4	11.4	11.4	71.4
	4.00	8	22.9	22.9	94.3
	5.00	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	37.1	37.1	37.1
	4.00	14	40.0	40.0	77.1
	5.00	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	28.6	28.6	28.6
	4.00	15	42.9	42.9	71.4
	5.00	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	5.7	5.7	5.7
	2.00	4	11.4	11.4	17.1
	3.00	14	40.0	40.0	57.1
	4.00	9	25.7	25.7	82.9
	5.00	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	14.3	14.3	14.3
	4.00	15	42.9	42.9	57.1
	5.00	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	7	20.0	20.0	20.0
	2.00	14	40.0	40.0	60.0
	3.00	4	11.4	11.4	71.4
	4.00	8	22.9	22.9	94.3
	5.00	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

h. Hasil Validitas variabel Manajemen Diri

		Correlations										
		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	jumlah
p1	Pearson Correlation	1	.496**	.275	.398*	-.040	1.000**	.496**	.275	.398*	-.040	.592**
	Sig. (2-tailed)		.002	.110	.018	.819	.000	.002	.110	.018	.819	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p2	Pearson Correlation	.496**	1	.459**	.270	-.063	.496**	1.000**	.459**	.270	-.063	.619**
	Sig. (2-tailed)	.002		.006	.117	.720	.002	.000	.006	.117	.720	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p3	Pearson Correlation	.275	.459**	1	.125	.265	.275	.459**	1.000**	.125	.265	.724**
	Sig. (2-tailed)	.110	.006		.474	.124	.110	.006	.000	.474	.124	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p4	Pearson Correlation	.398*	.270	.125	1	.291	.398*	.270	.125	1.000**	.291	.602**
	Sig. (2-tailed)	.018	.117	.474		.090	.018	.117	.474	.000	.090	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p5	Pearson Correlation	-.040	-.063	.265	.291	1	-.040	-.063	.265	.291	1.000**	.574**
	Sig. (2-tailed)	.819	.720	.124	.090		.819	.720	.124	.090	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p6	Pearson Correlation	1.000**	.496**	.275	.398*	-.040	1	.496**	.275	.398*	-.040	.592**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.110	.018	.819		.002	.110	.018	.819	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p7	Pearson Correlation	.496**	1.000**	.459**	.270	-.063	.496**	1	.459**	.270	-.063	.619**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.006	.117	.720	.002		.006	.117	.720	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p8	Pearson Correlation	.275	.459**	1.000**	.125	.265	.275	.459**	1	.125	.265	.724**
	Sig. (2-tailed)	.110	.006	.000	.474	.124	.110	.006		.474	.124	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p9	Pearson Correlation	.398*	.270	.125	1.000**	.291	.398*	.270	.125	1	.291	.602**
	Sig. (2-tailed)	.018	.117	.474	.000	.090	.018	.117	.474		.090	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p10	Pearson Correlation	-.040	-.063	.265	.291	1.000**	-.040	-.063	.265	.291	1	.574**
	Sig. (2-tailed)	.819	.720	.124	.090	.000	.819	.720	.124	.090		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
jumlah	Pearson Correlation	.592**	.619**	.724**	.602**	.574**	.592**	.619**	.724**	.602**	.574**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

i. Hasil reabilitas variabel Manajemen Diri

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.751	11

j. Hasil frekuensi variabel Kinerja Pegawai

p1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	25.7	25.7	25.7
	4.00	17	48.6	48.6	74.3
	5.00	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	10	28.6	28.6	34.3
	4.00	16	45.7	45.7	80.0
	5.00	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	17.1	17.1	17.1
	3.00	14	40.0	40.0	57.1
	4.00	8	22.9	22.9	80.0
	5.00	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	8.6	8.6	8.6
	2.00	1	2.9	2.9	11.4
	3.00	13	37.1	37.1	48.6
	4.00	10	28.6	28.6	77.1
	5.00	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	31.4	31.4	31.4
	4.00	19	54.3	54.3	85.7
	5.00	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	25.7	25.7	25.7
	4.00	17	48.6	48.6	74.3
	5.00	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	10	28.6	28.6	34.3
	4.00	16	45.7	45.7	80.0
	5.00	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	17.1	17.1	17.1
	3.00	14	40.0	40.0	57.1
	4.00	8	22.9	22.9	80.0
	5.00	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	8.6	8.6	8.6
	2.00	1	2.9	2.9	11.4
	3.00	13	37.1	37.1	48.6
	4.00	10	28.6	28.6	77.1
	5.00	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

p10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	31.4	31.4	31.4
	4.00	19	54.3	54.3	85.7
	5.00	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

k. Hasil Validitas variabel Kinerja Pegawai

Correlations

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	jumlah
p1	Pearson Correlation	1	.485**	.080	.035	.305	1.000**	.485**	.080	.035	.305	.467**
	Sig. (2-tailed)		.003	.648	.841	.075	.000	.003	.648	.841	.075	.005
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p2	Pearson Correlation	.485**	1	.601**	.487**	.575**	.485**	1.000**	.601**	.487**	.575**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.003	.000	.003	.000	.000	.003	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p3	Pearson Correlation	.080	.601**	1	.491**	.252	.080	.601**	1.000**	.491**	.252	.738**
	Sig. (2-tailed)	.648	.000		.003	.144	.648	.000	.000	.003	.144	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p4	Pearson Correlation	.035	.487**	.491**	1	.397*	.035	.487**	.491**	1.000**	.397*	.750**
	Sig. (2-tailed)	.841	.003	.003		.018	.841	.003	.003	.000	.018	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p5	Pearson Correlation	.305	.575**	.252	.397*	1	.305	.575**	.252	.397*	1.000**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.075	.000	.144	.018		.075	.000	.144	.018	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p6	Pearson Correlation	1.000**	.485**	.080	.035	.305	1	.485**	.080	.035	.305	.467**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.648	.841	.075		.003	.648	.841	.075	.005
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p7	Pearson Correlation	.485**	1.000**	.601**	.487**	.575**	.485**	1	.601**	.487**	.575**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.003	.000	.003		.000	.003	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p8	Pearson Correlation	.080	.601**	1.000**	.491**	.252	.080	.601**	1	.491**	.252	.738**
	Sig. (2-tailed)	.648	.000	.000	.003	.144	.648	.000		.003	.144	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p9	Pearson Correlation	.035	.487**	.491**	1.000**	.397*	.035	.487**	.491**	1	.397*	.750**
	Sig. (2-tailed)	.841	.003	.003	.000	.018	.841	.003	.003		.018	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
p10	Pearson Correlation	.305	.575**	.252	.397*	1.000**	.305	.575**	.252	.397*	1	.665**
	Sig. (2-tailed)	.075	.000	.144	.018	.000	.075	.000	.144	.018		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
jumlah	Pearson Correlation	.467**	.877**	.738**	.750**	.665**	.467**	.877**	.738**	.750**	.665**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

l. Hasil Reabilitas variabel Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.768	11

m. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.686 ^a	.470	.419	4.75010	1.442

a. Predictors: (Constant), manajemendiri, Kompetensi, lingkungankerja

b. Dependent Variable: kinerjapegawai

Hasil Uji Simultan (f)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	621.220	3	207.073	9.177	.000 ^b
	Residual	699.466	31	22.563		
	Total	1320.686	34			

a. Dependent Variable: kinerjapegawai

b. Predictors: (Constant), manajemendiri, Kompetensi, lingkungankerja

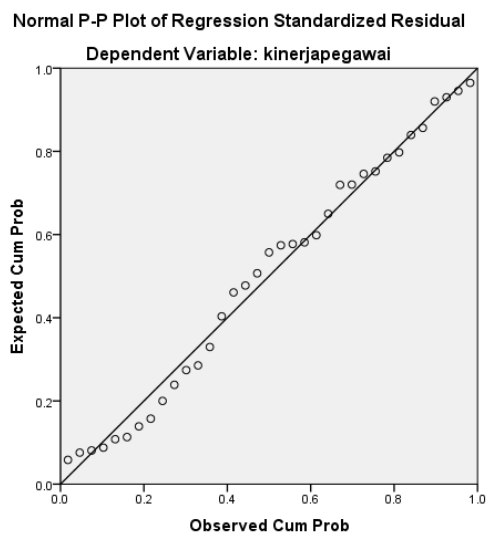
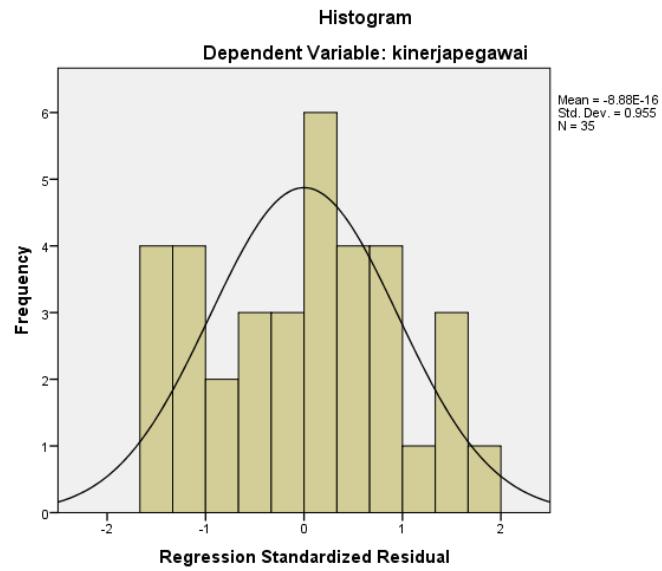
Hasil uji Partial

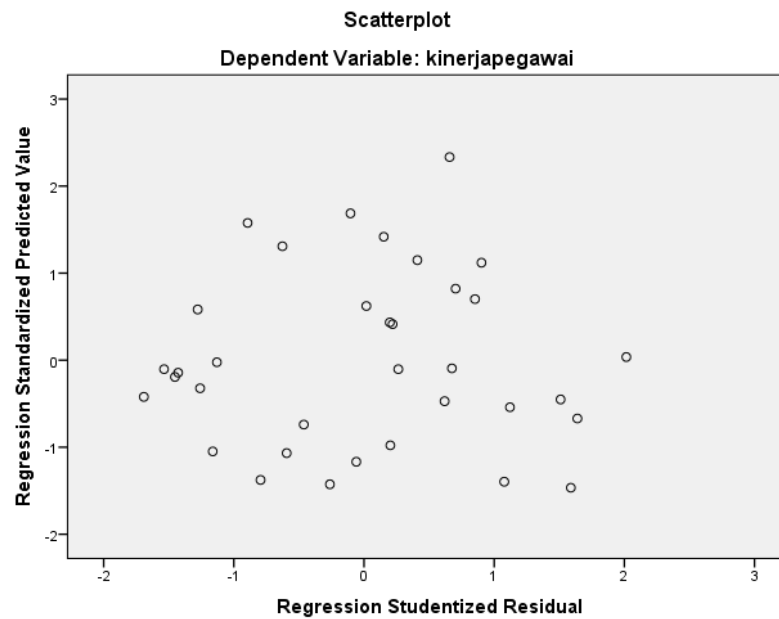
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-6.841	9.384		-.729	.471		
	Kompetensi	.553	.137	.530	4.043	.000	.995	1.005
	lingkungankerja	.191	.138	.183	1.390	.174	.987	1.014
	manajemendiri	.425	.144	.389	2.948	.006	.983	1.017

a. Dependent Variable: kinerjapegawai

Hasil Uji Asumsi Klasik





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Predicted Value
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	37.2571429
	Std. Deviation	4.27448004
Most Extreme Differences	Absolute	.114
	Positive	.114
	Negative	-.071
Test Statistic		.114
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 4 : R Tabel

Tabel r untuk df = 1 - 50 1

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
Tingkat signifikansi untuk uji dua arah					
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896

Lampiran 5: Titik Persentase Distribusi t

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515

Lampiran 6. Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

penyebut (N2)								df untuk pembilang (N1)							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86

Lampiran 7.

Surat Permohonan Izin Penelitian (Riset) Dari Universitas Labuhanbatu.



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS LABUHANBATU

PROGRAM STUDI :
MANAJEMEN - AKUNTANSI

Jln. SM. Raja No. 126 Km. 3.5 Aek Tapa - Rantauprapat - Sumatera Utara - K.Pos 21415
Telepon / Fax (0624) 21901

Rantauprapat, 11 Maret 2025

Nomor : 31 /RISET/FEB-ULB/III/2025
Lamp : -
Hal : *Permohonan Izin Penelitian (Riset)*

Kepada Yth :
Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) Kabupaten Labuhanbatu

Di
Tempat.

Dengan Hormat,

Bersama dengan surat ini, Kami dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu Program Studi S-1 Manajemen, dengan ini mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu kiranya dapat menerima mahasiswa/i kami untuk melakukan penelitian Tugas Akhir Skripsi/Artikel Ilmiah. Adapun nama dan judul penelitian terlampir berikut ini:

No	NPM	Nama Mahasiswa	Judul Penelitian
1	2101100205	ERVITA RAHMAN	Pengaruh Komptensi, Lingkungan Kerja, dan Manajemen Diri terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan dan Perlindungan Anak Kabupaten Labuhanbatu.

untuk melaksanakan di Jalan H. Idris, Hasibuan No. 2 Rantauprapat, Labuhanbatu, Sumatera Utara. Penelitian mahasiswa/i dapat disesuaikan dengan jadwal yang Bapak/Ibu tentukan.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu
Kaprodi

Abd. Halim, SE, M.Si
NIDN. 0126128901

Tembusan :
- WR I Bid. Akademik
- Arsip

Lampiran 8

Surat balasan Izin Penelitian (Riset) dari Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Labuhanbatu.



PEMERINTAH KABUPATEN LABUHANBATU DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

Jalan H. Idris Hasibuan No. 2, Rantauprapat, Labuhanbatu, Sumatera Utara, 21422
Telepon. 0642-2600941 Email. dppa.labuhanbatu@gmail.com

Rantauprapat, 25 Maret 2025

Nomor : 000/19/DPPPA/2025
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Izin Penelitian (Riset)
Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

di-

Tempat

Sehubungan dengan Surat BKBK-070/0234/BKBK-III tanggal 25 Maret 2025 perihal izin Penelitian.

Berkenaan dengan hal tersebut dengan ini kami memberikan izin penelitian kepada mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu (ULB) di Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Labuhanbatu yang akan dilaksanakan selama 1 (satu) minggu, atas nama :

Nama : Ervita Rahman
NPM : 2101100205
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Lingkungan kerja, dan Manajemen Diri terhadap kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Labuhanbatu.

Demikian surat ini disampaikan dan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Kepala Dinas,



Hj. Tuti Noprida Ritonga, SSi, Apt, MM
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197711222006042015

Dokumentasi**Gambar 1****Gambar 2****Gambar 3****Gambar 4****Gambar 5****Gambar 6**



Gambar 7



Gambar 8



Gambar 9