

**PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN
MANAJEMEN DIRI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN LABUHANBATU**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Labuhanbatu



OLEH:

ERVITA RAHMAN

2101100205

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT**

2025

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

NAMA : ERVITA RAHMAN
NPM : 2101100205
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN
KERJA, DAN MANAJEMEN DIRI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN
PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN
LABUHANBATU

Rantauprapat, Juni 2025

Disetujui:

Pembimbing Utama

Drs. DASLAN SIMANJUNTAK, M.Si
Nidn. 0122086801

Pembimbing Pendamping

YUDI PRAYOGA, SE., M.Si
Nidn. 0128109301

Menyetujui:

Dekan



PRISTIDYONO, SE., M.Si
Nidn. 0116118301

Kaprodi Manajemen



YUNIMAN ZEBUA, SE., M.Si
Nidn. 0117067201

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA : ERVITA RAHMAN
NPM : 2101100205
POGRAM STUDI : S1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN MANAJEMEN DIRI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN
PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN LABUHANBATU

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jika dikemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian hasil skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan saknsi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

RantauPrapat Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan



Ervita Rahman
NPM.2101100205

ABSTRAK

Ervita Rahman. NPM. 2101100205. Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Manajemen Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Labuhanbatu, 2025. Skripsi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Manajemen Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Labuhanbatu, baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah para pegawai yang ada pada di Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Manajemen Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Labuhanbatu, waktu penelitian dari bulan November 2024 sampai April 2025, Penentuan tehnik sampel menggunakan pendapat arikunto dengan jumlah 35 orang dan Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Hasil pengujian hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa Kompetensi (X_1) dan Manajemen diri (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Manajemen Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Labuhanbatu, dengan nilai variabel Kompetensi t_{hitung} sebesar 4,043 sedangkan t_{tabel} 1.695 (t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel}). Sementara untuk variabel Manajemen diri nilai t_{hitung} sebesar 2.948 sedangkan t_{tabel} 1.695 (t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel}). Hasil pengujian hipotesis secara Simultan (uji F) menunjukkan bahwa Kompetensi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Manajemen Diri (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Manajemen Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Labuhanbatu, dengan nilai f_{hitung} sebesar 9,177 sedangkan f_{tabel} 2,91 (f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel}). Hasil pengujian Koefisien determinasi (R^2) dapat diketahui nilai Adjusted R square sebesar 0,419 atau 41,9% menunjukkan bahwa Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan manajemen diri secara simultan memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai sebesar 41,9%

Kata Kunci : Kompetensi, Lingkungan Kerja, Manajemen Diri, Kinerja Pegawai.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Allah Subhanahu wa ta'ala (SWT), karna Kasih dan Rahmad-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi, yang penulis beri judul: “Pengaruh Kompetensi Lingkungan Kerja dan Manajemen Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Labuhanbatu”.

Adapun tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua yang telah banyak memberi dukungan baik materi maupun spiritual sehingga penulis dapat lebih semangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Semua pihak yang memberikan bantuan berupa bimbingan maupun moral maupun material, yang terutama yang terhormat:

1. Bapak Ade Parlaungan Nasution, S.E., M.Si, Selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Pristiyono, S.E., M. Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Muhammad Irwansyah Hasibuan, S.E.,M.Si Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
4. Bapak Yuniman zebua, SE.,M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
5. Bapak Syukron Arjuna, S.E., M.Si, Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan selama saya menuntut ilmu.

6. Bapak Drs. Daslan Simanjuntak, M.Si, Selaku Dosen Pembimbing Utama atas segala kesabaran, dan ketulusan dan perhatian telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Yudi Prayoga, S.E., M.Si, Selaku Dosen Pembimbing Pendamping atas segala perhatian telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan saran dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen, Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
9. Hj Tuti Noprida Ritonga, S.Si, Apt, MM, Selaku Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Labuhanbatu dan seluruh Pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DPPPA) Kabupaten Labuhanbatu atas kesediaannya memberikan izin penelitian.
10. Kepada Lelaki hebatku dan cinta pertamaku ayahhanda Alm. Taufik Rahman Nainggolan yang sudah di syurga, banyak hal yang menyakitkan yang saya lalui, tanpa sosok ayah dan belum sempat penulis berikan kebahagiaan rasa bangga kepada ayah, belum sempat melihat borunya menyelesaikan pendidikan terakhir dan menemani sampai wisuda. Kepergian ayah membuatku sangat terpukul hingga anak ayah ini sempat kehilangan arah dan lupa arah pulang, ayah ada banyak keluhan yang ingin

ku ceritakan padamu. Ayah tolong datang dimimpiku sebelum hari wisudaku aku ingin memelukmu sebelum hari itu tiba walaupun itu hanya dalam mimpi. Ayah hebatku terimakasih untuk semua kerja keras dan perjuanganmu selama ini.

11. Kepada Ibunda, Erlina yang telah melahirkan, memberikan kasih sayang dan cintanya kepada penulis, sekaligus menjadi sosok ayah, tolong hidup lebih lama lagi agar penulis tidak kehilangan arah pulang untuk kedua kalinya, terimakasih atas setiap Do'a yang mamak berikan sehingga penulis mampu sampai di tahap ini.
12. Kepada Abangku Briptu Mizwar Siddiq Nainggolan, Adikku Chairil Fazri Syah Guntur Nainggolan dan Nur Halimah Sitorus, S.E selaku edakku. Terimakasih telah menasehati, memberikan Do'a dan dukungan dan memberikan berbagai saran saat penulis mengalami kesulitan
13. Kepada Sahabat-sahabat saya, teman satu jurusan dan teman yang di pertemukan di KKN terutama circle (LELE) yang sudah membersamai penulis dalam menyelesaikan Skripsi.
14. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu memberikan pemikiran demi kelancaran dan keberhasilan penyusun skripsi ini.

Rantauprapat, Juni 2025
Penulis



Ervita Rahman

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR	i
LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Penelitian Terdahulu	7
B. Uraian Teoritis.....	11
C. Kerangka Konseptual	23
D. Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Tempat dan Waktu Penelitian	26
B. Populasi dan Sampel	26
C. Definisi Oprasional Variabel.....	27
D. Jenis dan sumber Data.....	29
E. Teknik Pengumpulan Data	29
F. Uji Instrumen Penelitian.....	30
G. Teknik Analisa data.....	34
1. Analisis Deskriptif.....	34
2. Uji Asumsi Klasik	34

3. Metode Analisis Regresi Linier Berganda	35
4. Pengujian Hipotesis	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Hasil Penelitian.....	38
1. Gambaran Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Labuhanbatu.....	38
2. Hasil Deskriptif Data Responden.....	42
3. Uji Asumsi Klasik.....	55
4. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	59
5. Pengujian Hipotesis.....	61
B. Pembahasan.	63
BAB V PENUTUP	66
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	68

DAFTAR TABEL

No	Judul	Hal
Tabel 3.1	Rencana Penelitian	26
Tabel 3.2	Defenisi Operasional Variabel	28
Tabel 3.3	Skor Penilaian.....	31
Tabel 3.4.	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	32
Tabel 3.5.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	34
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden Penelitian	43
Tabel 4.2.	Tabulasi Jawaban Responden Variabel Kompetensi (X1).....	44
Tabel 4.3.	Tabulasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2).	47
Tabel 4.4.	Tabulasi Jawaban Responden Variabel Manajemen Diri (X3)....	50
Tabel 4.5.	Tabulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja pegawai (Y).....	53
Tabel 4.6.	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	57
Tabel 4.7.	Deskripsi Hasil Uji multikolinieritas	58
Tabel 4.8.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.9.	Uji Secara Partial (Uji t).....	61
Tabel 4.10.	Uji Secara Simultan (Uji F)	62
Tabel 4.11.	Hasil Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Hal
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	24
Gambar 4.2.	Struktur organisasi Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Labuhanbatu	41
Gambar 4.3.	Uji Normalitas	57
Gambar 4.4.	Normal Probability Plot	57
Gambar 4.5.	Uji Heterokedastisitas	60