

DAFTAR PUSTAKA

- Alhamd Rivai. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Debby Endalyani Salfitri. (2019). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen.
- Eko Putro Widoyoko. (2017). *Evaluasi Program Pelatihan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Feti Fatimah Malulyan. (2019). *Manajemen Pelatihan dan Pengembangan Karyawan*. Bandung: Alfabeta.
- Halzmanan Khair. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Indra Purwira. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: USU Press.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Yogyakarta: BPFE.
- Nasrullah Nursam. (2017). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Jakarta: Kencana.
- Paldendan. (2017). *Pengembangan Karir dan Kompetensi*. Makassar: Andi Offset.
- Renaldy Massie. (2015). *Motivasi dan Budaya Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rizal Nalbawi. (2019). *Kepuasan Kerja dan Pengaruhnya terhadap Kinerja*. Jurnal Manajemen SDM.
- Setyowati Subroto. (2018). *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Grasindo.
- Sri Wahyuningsih. (2019). *Produktivitas dan Efisiensi Kerja*. Jurnal Ekonomi Modernisasi.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Widiyanto. (2017). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja*. Jurnal Ilmu Manajemen.