

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dirumuskan penulis berdasarkan perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Secara Parsial pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
2. Secara parsial pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
3. Secara Parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
4. Secara Parsial budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
5. Secara simultan pengembangan karir, pelatihan, kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

B. SARAN

Dalam penelitian ini, penulis memberikan saran kepada pihak-pihak yang berkepentingan pada penelitian ini, antara lain:

1. PT. Alfascorpii Rantauprapat Labuhanbatu.diharapkan dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan budaya organisasi
2. Bagi peneliti lainnya dapat menambahkan variabel yang belum diteliti dalam penelitian selanjutnya,