

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN, KOMPENSASI
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. ALFASCORPII RANTAUPRAPAT LABUHANBATU**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



OLEH:

ABDIAH HAREFA

2101100071

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT**

2025

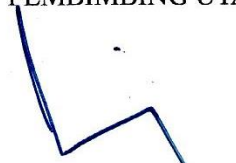
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : ABDIAH HAREFA
NPM : 2101100071
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI :
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN,
KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI PT ALFASCORPII RANTAUPRAPAT

Rantauprapat, Juni 2025

DISETUJUI :

PEMBIMBING UTAMA


PRISTIYONO, SE, MSi
NIDN. 0116118301

PEMBIMBING PENDAMPING


YUNIMAN ZEBUA, SE, MM
NIDN. 011706720

MENYETUJUI

DEKAN



PRISTIYONO, SE, MSi
NIDN. 0116118301

KAPRODI



YUNIMAN ZEBUA, SE, MM
NIDN. 011706720

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA : ABDIAH HAREFA
NPM : 2101100071
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN,
KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT
ALFASCORPII RANTAUPRAPAT

Dengan ini saya menyatakan bahwa proposal skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis saya sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan proposal skripsi ini telah saya cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya atau plagiat, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, Juni 2025
Yang Membuat Pernyataan



ABDIAH HAREFA
NPM .2101100071

ABSTRAK
**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN, KOMPENSASI
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
PT. ALFASCORPII RANTAUPRAPAT LABUHANBATU**

OLEH
ABDIAH HAREFA
NPM 2101100071

ABDIAH HAREFA/NPM.2101100071. PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN, KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT. ALFASCORPII RANTAUPRAPAT LABUHANBATU.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Alfascorpii Rantauprapat Labuhanbatu tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pada PT. Alfascorpii Rantauprapat Labuhanbatu, dalam penelitian ini rumusan masalahnya adalah “apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Alfascorpii Rantauprapat”. Adapun jenis penelitian ini yaitu kuantitatif, dengan populasi seluruh karyawan yang ada di PT. Alfascorpii Rantauprapat Labuhanbatu. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 60 karyawan, penelitian ini menggunakan sumber data primer melalui penyebaran kuisioner dengan melakukan uji instrumen (uji validitas dan reliabilitas), uji klasik (uji normalitas, dan heteroskedastisitas), uji regresi linear berganda, uji t, uji F dan uji koefisien determinasi (R^2).

Kata Kunci : Budaya Organisasi Dan Kinerja Pengaruh Pengembangan karir, Pelatihan, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt. Alfascorpii Rantauprapat Labuhanbatu

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa, karna Kasih dan Rahmad-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan Proposal Skripsi, yang saya beri judul: “Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt Alfascorpii Rantauprapat Labuhanbatu”. Adapun tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

Pada kesempatan ini saya mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua yang telah banyak memberi dukungan baik materi maupun spiritual sehingga saya dapat lebih semangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Semua pihak yang memberikan bantuan berupa bimbingan maupun moral maupun material, yang terutama yang terhormat:

1. Bapak Assoc.Prof Ade Parlaungan Nasution, SE, M.Si., Ph.D Selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Pristiyono, SE, M.Si., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Abdul Halim, SE, M.Si, Selaku ketua program studi manajemen.
4. Bapak Abdul Halim, SE, M.Si, selaku pembimbing I yang berkontribusi besar dalam membimbing selama penyusunan penelitian skripsi ini.
5. Bapak Yuniman Zebua, SE, MM selaku pembimbing II yang berkontribusi besar dalam membimbing selama penyusunan penelitian skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Universitas Labuhanbatu, terutama Bapak/Ibu Dosen Kampus Universitas Labuhanbatu Rantauprapat yang telah memberikan bantuan baik berupa saran, dukungan, dan bantuan dalam proses penelitian ini.
7. Kepada Orang Tua dan seluruh anggota keluarga yang telah memberikan dukungan yang konsisten dan motivasi yang tidak hanya bersifat moral, tetapi juga material selama proses perjalanan penelitian skripsi ini. Kontribusi serta bantuan dari mereka yang telah menjadi pendorong penting dalam pencapaian penyelesaian tugas akademik ini.
8. Teman teman Mahasiswa Kampus Universitas Labuhanbatu Rantauprapat, yang membagikan pengalaman serta dukungan agar penelitian dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini dengan baik.

Untuk penutup, harapan saya adalah bahwa skripsi ini akan bermanfaat bagi pembaca, semoga dapat menjadi sumber referensi dan berguna serta bermanfaat.

Rantauprapat, Juni 2025

PENULIS



ABDIAH HAREFA
NPM .2101100071

DAFTAR ISI

COVER.....	i
LEMBAR PENGESAHAN NASKAH SKRIPSI.....	i
LEMBAR PERNYATAAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
BAB I. PENDAHULUAN	11
A. Latar Belakang Masalah.....	13
B. Batasan dan Perumusan Masalah	17
1. Batasan Masalah.....	17
2. Rumusan Masalah	17
C. Tujuan Penelitian.....	18
D. Manfaat Penelitian.....	19
BAB II. LANDASAN TEORI.....	20
A. Penelitian Terdahulu.....	20
B. Uraian Teori	23
1. Lingkungan Kerja.....	23
2. Karakteristik Individu.....	28
3. Kompetensi.....	31
4. Loyalitas Kerja.....	36
5. Kinerja Karyawan.....	43
C. Kerangka Konseptual	49
D. Hipotesis Penelitian.....	50
BAB III. METODE PENELITIAN	51
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	51
1. Lokasi Penelitian	51
2. Waktu Penelitian	51
B. Populasi dan Sampel Penelitian	53
1. Populasi	53
C. Definisi Operasional Variabel	53
D. Jenis dan Sumber Data	55
1. Jenis Data	55
2. Sumber Data	55
E. Teknik Pengumpulan Data	56
F. Uji Instrumen Penelitian.....	57
1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas.....	59
G. Metode Analisis Data	60
1. Analisis Deskriptif.....	60
2. Uji Asumsi Klasik	60
a. Uji Normalitas	60
b. Uji Heteroskedastisitas	61
c. Uji Multikolinieritas	61
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	62

4. Uji Hipotesis.....	63
a. Uji T.....	63
b. Uji F.....	64
c. Uji Determinasi	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
A. Hasil Penelitian.....	29
1. Profil Perusahaan PT. Alfascorpii	29
2. Analisis Deskriptif Identitas Responden Penelitian	31
3. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	32
4. Hasil Uji Instrumen Data	36
5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	38
6. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
7. Uji Uji Hipotesis.....	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	48
A. Kesimpulan.....	48
B. Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	50