

LAMPIRAN

Lampiran I. Kuisisioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Rantauprapat, Maret 2025

Kepada Yth.
Bapak / Ibu Pegawai Bagian Program/Perencanaan
Organisasi Perangkat Daerah Di Kabupaten Labuhanbatu

Perihal : Kuesioner Dengan hormat,

Melalui surat ini, saya mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu sekalian untuk dapat meluangkan waktu mengisi kuesioner terlampir. Adapun bentuk dari kuesioner tersebut adalah berupa pertanyaan/ Pernyataan. Pengisiannya diharapkan dapat memberikan jawaban apa adanya berdasarkan pengalaman dan pengetahuan terhadap hal-hal yang di ketahui di Bagian Prgram/Perencanaan pada Organisasi Perangkat Daerah masing-masing.

Sebagai informasi, bahwa tujuan dari pengisian kuesioner ini adalah sebagai bahan penelitian tesis saya terhadap topik penelitian “ Peran Kepemimpinan dan Beban Kerja Dalam Mempengaruhi Tingkat Intensi Turnover Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Program/Perencanaan Pada Organisasi Perangkat Daerah Di Kabupaten Labuhanbatu”

Sebelum memberikan jawaban atas pertanyaan/ Pernyataan terlampir, mohon kiranya dapat membaca petunjuk pengisian terlebih dahulu serta mengisi data sebagai data responden tanpa menulis nama.

Demikian permohonan ini saya sampaikan, atas kesediaan Bapak/Ibu serta kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Hormat saya,

NILHAR APRIANI
NPM. 2211100023

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner :

1. Bacalah kembali pertanyaan/ Pernyataan yang tertulis sebelum memberikan pilihan.
2. Pilihan jawaban adalah sebagai berikut :
STS = Sangat Tidak Setuju; TS = Tidak Setuju; RR = Ragu-Ragu; S = Setuju; SS = Sangat Setuju.
3. Pilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda silang (x), sesuai pilihan anda.
4. Apabila dalam memilih jawaban salah, maka berilah tanda lingkaran (o) pada jawaban yang salah, kemudian berilah tanda silang (x) untuk pilihan yang benar.

B. Data Responden :

1. Jenis Kelamin : 1. Pria
2. Wanita
2. Usia : 1. < 30 Tahun
2. 30 sampai dengan 35 Tahun
3. 36 sampai dengan 40 Tahun
4. > 40 Tahun
3. Tingkat Pendidikan : 1. SLTA/Sederajat
2. Diploma
3. Strata Satu (S1)
4. Strata Dua (S2)
4. Masa Kerja : 1. < 5 Tahun
2. 5 sampai dengan 10 Tahun
3. 11 sampai dengan 15 Tahun
4. > 15 Tahun

C. Kuisioner Penelitian

Variabel Kepemimpinan

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
	Inspirasi dan Visi					
1.	Pemimpin saya memiliki visi yang jelas untuk masa depan OPD					
2.	Pemimpin saya secara efektif mengkomunikasikan visi OPD kepada seluruh pegawai					
	Pengaruh Individual					
3.	Pemimpin saya menunjukkan integritas dan moral yang tinggi					
4.	Pemimpin saya adalah panutan yang baik bagi pegawai lainnya					
	Stimulasi Intelektual					
5.	Pemimpin saya mendorong saya untuk berpikir kreatif dan inovatif					
6.	Pemimpin saya mengajak saya untuk melihat masalah dari perspektif yang berbeda					
	Perhatian Terhadap Pengembangan Individu					
7.	Pemimpin saya memberikan perhatian yang cukup terhadap kebutuhan dan pengembangan individu pegawai					
8.	Pemimpin saya memberikan umpan balik yang konstruktif untuk peningkatan kinerja saya					

Variabel Beban Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
	Batas Waktu					
1.	Saya sering merasa dibatasi oleh batas waktu dalam menyelesaikan pekerjaan saya.					
2.	Tenggat waktu yang diberikan kepada saya sering kali terlalu singkat					
	Pekerjaan Yang Berat					
3.	Pekerjaan yang saya lakukan terasa sangat berat dan menantang.					
4.	Tugas-tugas saya membutuhkan upaya fisik dan mental yang besar.					

	Bekerja Keras					
5.	Saya harus bekerja sangat keras untuk menyelesaikan tugas-tugas saya.					
6.	Saya sering merasa bahwa usaha saya tidak cukup untuk menyelesaikan semua pekerjaan.					
	Bekerja Tepat					
7.	Saya sering harus bekerja dengan sangat cepat untuk memenuhi tenggat waktu.					
8.	Saya sering merasa terburu-buru dalam menyelesaikan tugas-tugas saya.					
	Tertekan dengan Tingginya Beban Kerja					
9.	Saya merasa tertekan karena tingginya beban kerja yang saya miliki.					
10.	Beban kerja saya menyebabkan stres yang signifikan dalam hidup saya.					

Variabel Turnover Intention

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
	Berfikir Untuk Keluar					
1.	Saya sering berpikir untuk meninggalkan pekerjaan saya saat ini.					
2.	Saya merasa ada banyak alasan untuk keluar dari OPD ini					
	Mencari Pekerjaan Baru					
3.	Saya secara aktif mencari pekerjaan baru di OPD lain.					
4.	Saya terpikir mengirimkan lamaran pekerjaan ke perusahaan lain dalam beberapa bulan terakhir.					
	Karyawan Membandingkan Pekerjaannya					
5.	Saya sering membandingkan pekerjaan saya dengan pekerjaan di OPD lain.					
6.	Saya merasa pekerjaan saya saat ini kurang memuaskan dibandingkan dengan pekerjaan lain yang saya ketahui.					

Variabel Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
	Pekerjaan					
1.	Saya merasa puas dengan jenis pekerjaan yang saya lakukan sehari-hari.					
2.	Pekerjaan saya memberikan tantangan yang cukup dan membuat saya merasa berkembang.					
	Upah/Gaji					
3.	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima.					
4.	Gaji yang saya terima sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
	Promosi					
5.	Saya merasa memiliki peluang yang baik untuk dipromosikan di OPD ini.					
6.	Proses promosi di OPD ini adil dan transparan.					
	Pengawas					
7.	Atasan langsung saya sebagai pengawas memberikan arahan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya.					
8.	Saya merasa dihargai oleh pengawas saya.					
	Rekan Kerja					
9.	Saya merasa nyaman bekerja dengan rekan kerja saya.					
10.	Rekan kerja saya mendukung dan membantu dalam pekerjaan sehari-hari.					

Lampiran II. Tabulasi Data Responden Penelitian

Tabulasi Data Variabel Kepemimpinan

KP.1	KP.2	KP.3	KP.4	KP.5	KP.6	KP.7	KP.8
5	5	5	5	4	5	5	5
4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	5	4	4	5	4	5
3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	5	4	3	4	4	5
2	3	2	3	3	2	3	2
5	5	4	5	5	4	5	4
3	4	3	4	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5
2	3	2	3	2	3	2	3
4	4	5	4	4	4	4	5
3	4	3	4	3	4	3	4
4	5	5	5	5	5	5	5
2	3	2	3	2	3	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	3	2	3	2	3
5	4	5	4	5	4	5	4
2	3	2	3	2	3	2	3
4	5	4	5	4	5	4	5
3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	3	2	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	4	5	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	5	4	4	5	4	5
3	3	3	3	2	3	3	3
4	5	5	4	3	4	4	5
2	3	2	3	3	2	3	2
5	5	4	5	5	4	5	4
3	4	3	4	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	3	4	3	4
5	5	5	5	4	5	5	5

2	2	2	2	3	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	5	4	5	4	5	4
2	3	2	3	2	3	2	3
4	5	4	5	4	5	4	5
3	4	3	3	3	3	3	3
5	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	4	5	4	5	4	5
2	3	2	3	2	3	2	3
5	5	4	5	5	4	5	4
3	4	3	4	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	5	4	4	4	4	5
3	4	3	4	3	4	3	4
5	5	5	5	4	5	5	5
2	2	2	2	3	2	2	2
5	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	5	4	5	4	5	4
5	5	4	5	5	4	5	4
4	5	4	5	4	5	4	5
3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	5	5	5	4	5	5
2	3	2	3	2	3	2	3
5	4	5	4	5	4	5	4
3	3	4	3	3	3	3	3
4	5	4	5	4	5	4	5
2	3	2	3	2	3	2	3
4	4	4	5	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	4
2	3	2	3	2	3	2	3
4	4	5	4	4	4	4	5
3	4	3	4	3	4	3	4
5	5	5	5	4	5	5	5
2	3	2	2	3	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	3	2	3	2	3
5	4	5	4	5	4	5	4

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	1	2	1	2	1	2	1	1	1
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
3	2	3	2	3	2	3	2	2	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
1	2	2	1	1	1	1	1	1	1
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	5	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
1	1	1	1	1	1	1	1	2	1
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	1	2	1	2	1	2	1	2	1
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
3	2	3	2	3	2	3	2	2	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	1	2	1	1	1	1	1	1	1
5	4	5	4	5	4	4	4	5	5
5	4	5	5	5	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4

Tabulasi data Variabel Kepuasan Kerja

KK.1	KK.2	KK.3	KK.4	KK.5	KK.6	KK.7	KK.8	KK.9	KK.10
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
3	4	3	2	3	2	4	3	4	3
2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
5	4	4	3	4	3	5	4	4	5
3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
3	4	3	4	3	4	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
3	3	2	2	2	2	3	3	3	3
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
5	4	4	4	4	4	5	4	5	4
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
3	4	3	2	3	2	4	3	4	3
2	2	2	2	2	2	3	3	3	3

5	4	4	3	4	3	5	4	4	5
2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
3	4	3	4	3	4	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	2	2	2	3	3	3	3
4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
1	1	1	1	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
3	4	3	4	3	4	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
3	3	2	2	2	2	3	3	3	3
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
1	1	1	1	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	3	3	4	4	3	4
3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3	4	3	4	3

5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
3	3	2	2	2	2	3	3	3	3
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
1	1	2	1	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
1	1	1	1	2	2	2	2	2	2
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
2	3	2	3	2	3	2	2	3	3
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
2	3	2	2	3	3	3	3	3	3
2	3	2	3	2	3	3	2	3	2
3	2	2	3	3	3	3	3	3	3

Tabulasi Data Variabel Intensi Turnover

IT.1	IT.2	IT.3	IT.4	IT.5	IT.6
1	1	1	1	2	2
2	2	2	2	2	3
3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	5	5

1	2	1	2	2	3
4	5	3	4	4	5
2	1	2	1	3	2
3	4	3	4	4	3
1	1	1	1	2	2
4	3	4	3	5	4
2	3	2	3	3	3
3	3	3	4	4	4
1	1	1	1	2	1
4	3	4	3	5	4
2	2	2	2	3	3
4	3	4	3	5	4
1	2	1	2	3	2
4	3	4	3	5	4
2	1	2	1	3	2
3	4	3	4	4	4
1	2	1	1	2	1
2	2	2	2	2	2
4	3	4	3	5	4
4	4	4	4	4	4
1	2	1	2	3	2
1	1	1	1	2	2
2	2	2	2	3	3
3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	5	5
1	2	1	2	2	3
4	5	3	4	4	5
2	1	2	1	3	2
3	4	3	4	4	3
1	1	1	1	2	2
5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	3	2
3	3	3	3	4	4
1	1	1	1	2	1
5	5	4	4	5	5
2	2	2	2	3	3
4	4	3	3	4	4
1	2	1	2	3	2
4	3	4	3	5	4
2	1	2	1	3	2
3	4	3	4	3	4
1	2	1	1	2	2
2	3	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3

3	4	3	4	4	4
1	2	1	2	3	2
4	3	4	3	5	4
2	1	2	1	3	2
3	4	3	4	4	3
1	1	1	1	2	2
5	5	5	5	5	5
2	3	2	3	3	3
3	3	3	3	4	4
1	1	1	1	2	1
5	5	4	4	5	5
3	2	2	2	3	3
4	4	3	3	4	4
1	2	1	2	3	2
2	1	2	1	3	2
2	1	2	1	3	2
3	4	3	4	4	4
1	1	1	2	2	1
4	3	4	3	5	4
3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4
1	2	1	2	2	2
4	3	4	3	5	4
2	2	2	2	2	2
3	4	3	4	4	3
1	1	2	1	2	1
4	3	4	3	5	4
2	3	2	3	3	3
3	3	3	3	4	4
1	1	2	1	2	1
5	4	4	4	5	5
2	2	2	2	3	3
4	3	4	3	5	4
1	2	1	2	2	2
4	3	4	3	5	4
2	1	2	1	3	2
3	4	3	4	4	4
4	3	4	3	5	4
2	2	2	2	3	2
4	3	4	3	5	4
4	4	4	4	4	4
1	2	1	2	3	2
4	3	4	3	5	4
3	3	3	3	3	3

4	3	4	3	5	4
4	3	4	3	5	4
4	3	4	3	5	4
1	2	1	1	2	1
4	3	4	3	5	4
5	5	4	4	5	5
4	3	4	3	5	4
5	5	5	5	5	5
2	1	1	1	2	2
4	3	4	3	5	4
4	3	4	3	5	4
5	5	5	5	5	5
4	3	4	3	5	4
3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	5	4
4	4	3	3	4	4
4	3	4	3	5	4
3	4	3	4	5	4

Lampiran III. Rekapitulasi Pegawai Bagian Program/Perencanaan pada Organisasi Perangkat Daerah Di Kabupaten Labuhanbatu

No.	Organisasi Perangkat Daerah	Jumlah Pegawai	
		ASN	Non ASN
1.	Sekretariat Daerah Kabupaten Labuhanbatu	6	2
2.	Sekretariat DPRD Kabupaten	2	3
3.	Inspektorat Daerah	1	-
4.	Dinas Pendidikan	1	2
5.	Dinas Kesehatan	6	2

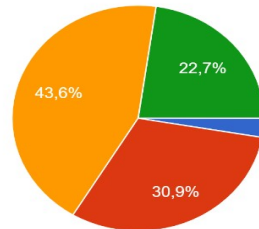
6.	Dinas PUPR	1	-
7.	Dinas Perumahan dan Permukiman	6	3
8.	Satuan Polisi Pamong Praja	1	-
9.	Dinas Sosial	-	1
10.	Dinas Tenaga Kerja	2	-
11.	Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak	2	3
12.	Dinas Pangan	1	1
13.	Dinas Pertanahan	-	2
14.	Dinas Lingkungan Hidup	1	1
15.	Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil	1	1
16.	Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	3	-
17.	Dinas Pengendalian penduduk dan KB	1	1
18.	Dinas Perhubungan	1	-
19.	Dinas Komunikasi dan Informatika	1	4
20.	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah	5	-
21.	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	1	-
22.	Dinas Pemuda dan Olahraga, Budaya dan Pariwisata	1	-
23.	Dinas Perpustakaan dan Kearsipan	-	2
24.	Dinas Kelautan dan Perikanan	2	-
25.	Dinas Peternakan	1	-
26.	Dinas Pertanian	2	-
27.	Dinas Perdagangan dan Perindustrian	1	1
28.	Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah	1	3
29.	Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah	2	-
30.	Badan Pendapatan Daerah	1	2
31.	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan	5	-

32.	Badan Penelitian dan Pengembangan	1	-
33.	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	1	1
34.	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	1	1
35.	Kecamatan Rantau Utara	1	1
36.	Kecamatan Rantau Selatan	1	1
37.	Kecamatan Bilah Hulu	1	1
38.	Kecamatan Bilah Barat	1	-
39.	Kecamatan Bilah Hilir	1	-
40.	Kecamatan Pangkatan	1	-
41.	Kecamatan Panai Hulu	1	-
42.	Kecamatan Panai Tengah	1	-
43.	Kecamatan Panai Hilir	1	-
	Jumlah	71	39

Lampiran IV. Hasil Pengolahan Data Deskripsi Responden

3. Usia

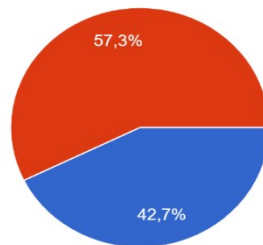
110 jawaban



• < 30 Tahun
 • 30 sampai dengan 35 Tahun
 • 36 sampai dengan 40 Tahun
 • > 40 Tahun

2. Jenis Kelamin

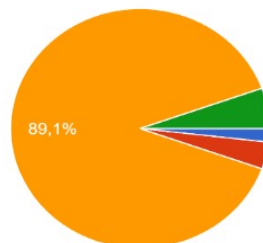
110 jawaban



• Laki-Laki
 • Perempuan

4. Tingkat Pendidikan :

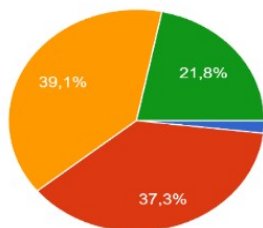
110 jawaban



• SLTA/Sederajat
 • Diploma
 • Strata Satu (S1)
 • S2

5. Masa Kerja

110 jawaban



• < 5 Tahun
 • 5 sampai dengan 10 Tahun
 • 11 sampai dengan 15 Tahun
 • > 15 Tahun

Lampiran V. Pengolahan Data Deskripsi Variabel

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pemimpin saya memiliki visi yang jelas untuk masa depan OPD	110	2	5	3.43	1.192
Pemimpin saya secara efektif mengkomunikasikan visi OPD kepada seluruh pegawai	110	2	5	3.74	.915
Pemimpin saya menunjukkan integritas dan moral yang tinggi	110	2	5	3.45	1.185
Pemimpin saya adalah panutan yang baik bagi pegawai lainnya	110	2	5	3.73	.918
Pemimpin saya mendorong saya untuk berpikir kreatif dan inovatif	110	2	5	3.42	1.104
Pemimpin saya mengajak saya untuk melihat masalah dari perspektif yang berbeda	110	2	5	3.65	.925
Pemimpin saya memberikan perhatian yang cukup terhadap kebutuhan dan pengembangan individu pegawai	110	2	5	3.46	1.163
Pemimpin saya memberikan umpan balik yang konstruktif untuk peningkatan kinerja saya	110	2	5	3.69	.965
Saya sering merasa dibatasi oleh batas waktu dalam menyelesaikan pekerjaan saya.	110	1	5	3.51	1.325
Tenggat waktu yang diberikan kepada saya sering kali terlalu singkat	110	1	5	3.22	1.252
Pekerjaan yang saya lakukan terasa sangat berat dan menantang.	110	1	5	3.52	1.276
Tugas-tugas saya membutuhkan upaya fisik dan mental yang besar.	110	1	5	3.25	1.281

Saya harus bekerja sangat keras untuk menyelesaikan tugas-tugas saya.	110	1	5	3.52	1.325
Saya sering merasa bahwa usaha saya tidak cukup untuk menyelesaikan semua pekerjaan.	110	1	5	3.22	1.266
Saya sering harus bekerja dengan sangat cepat untuk memenuhi tenggat waktu.	110	1	5	3.50	1.339
Saya sering merasa terburu-buru dalam menyelesaikan tugas-tugas saya.	110	1	5	3.24	1.263
Saya merasa tertekan karena tingginya beban kerja yang saya miliki.	110	1	5	3.47	1.359
Beban kerja saya menyebabkan stres yang signifikan dalam hidup saya.	110	1	5	3.23	1.275
Saya merasa puas dengan jenis pekerjaan yang saya lakukan sehari-hari.	110	1	5	3.25	1.259
Pekerjaan saya memberikan tantangan yang cukup dan membuat saya merasa berkembang.	110	1	5	3.46	1.064
Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima.	110	1	5	3.13	1.250
Gaji yang saya terima sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan.	110	1	5	3.27	1.108
Saya merasa memiliki peluang yang baik untuk dipromosikan di OPD ini.	110	1	5	3.12	1.123
Proses promosi di OPD ini adil dan transparan.	110	1	5	3.25	.952
Atasan langsung saya sebagai pengawas memberikan arahan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya.	110	1	5	3.65	1.037

Saya merasa dihargai oleh pengawas saya.	110	1	5	3.20	1.107
Saya merasa nyaman bekerja dengan rekan kerja saya.	110	1	5	3.63	1.012
Rekan kerja saya mendukung dan membantu dalam pekerjaan sehari-hari.	110	1	5	3.24	1.133
Saya sering berpikir untuk meninggalkan pekerjaan saya saat ini.	110	1	5	2.83	1.291
Saya merasa ada banyak alasan untuk keluar dari OPD ini	110	1	5	2.75	1.175
Saya secara aktif mencari pekerjaan baru di OPD lain.	110	1	5	2.75	1.207
Saya telah mengirimkan lamaran pekerjaan ke perusahaan lain dalam beberapa bulan terakhir.	110	1	5	2.67	1.118
Saya sering membandingkan pekerjaan saya dengan pekerjaan di OPD lain.	110	2	5	3.65	1.137
Saya merasa pekerjaan saya saat ini kurang memuaskan dibandingkan dengan pekerjaan lain yang saya ketahui.	110	1	5	3.22	1.152
Valid N (listwise)	110				

Lampiran VI. Hasil Pengolahan Data SmartPLS 4

Loading Factor

	Beban Kerja	Intensi Turnover	Kepemimpinan	Kepuasan Kerja
BK.1	0.969			
BK.10	0.973			
BK.2	0.969			
BK.3	0.957			
BK.4	0.955			
BK.5	0.968			
BK.6	0.973			
BK.7	0.968			
BK.8	0.967			
BK.9	0.971			
IT.1		0.965		
IT.2		0.902		
IT.3		0.949		
IT.4		0.915		
IT.5		0.923		
IT.6		0.937		
KK.1				0.940
KK.10				0.936
KK.2				0.927
KK.3				0.950
KK.4				0.894
KK.5				0.925
KK.6				0.876
KK.7				0.964
KK.8				0.939
KK.9				0.964
KP.1			0.956	
KP.2			0.934	
KP.3			0.938	
KP.4			0.938	
KP.5			0.897	
KP.6			0.933	
KP.7			0.952	
KP.8			0.919	

Average Variance Extract (AVE), Cronbach's alpha dan Composite Reliability

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Beban Kerja	0.992	0.992	0.993	0.935
Intensi Turnover	0.970	0.971	0.975	0.869
Kepemimpinan	0.979	0.980	0.982	0.871
Kepuasan Kerja	0.983	0.984	0.985	0.868

Cross Loading

	Beban Kerja	Intensi Turnover	Kepemimpinan	Kepuasan Kerja
BK.1	0.969	0.924	-0.914	-0.899
BK.10	0.973	0.936	-0.886	-0.924
BK.2	0.969	0.930	-0.882	-0.921
BK.3	0.957	0.911	-0.910	-0.886
BK.4	0.955	0.900	-0.845	-0.902
BK.5	0.968	0.921	-0.910	-0.897
BK.6	0.973	0.937	-0.885	-0.925
BK.7	0.968	0.927	-0.910	-0.895
BK.8	0.967	0.931	-0.879	-0.920
BK.9	0.971	0.935	-0.921	-0.909
IT.1	0.932	0.965	-0.932	-0.925
IT.2	0.822	0.902	-0.802	-0.855
IT.3	0.923	0.949	-0.913	-0.906
IT.4	0.847	0.915	-0.805	-0.868
IT.5	0.905	0.923	-0.900	-0.876
IT.6	0.916	0.937	-0.846	-0.897
KK.1	-0.900	-0.924	0.930	0.940
KK.10	-0.892	-0.910	0.907	0.936
KK.2	-0.818	-0.872	0.833	0.927
KK.3	-0.930	-0.917	0.915	0.950
KK.4	-0.814	-0.819	0.730	0.894
KK.5	-0.908	-0.878	0.894	0.925
KK.6	-0.795	-0.787	0.697	0.876

KK.7	-0.892	-0.929	0.920	0.964
KK.8	-0.894	-0.907	0.914	0.939
KK.9	-0.891	-0.921	0.915	0.964
KP.1	-0.870	-0.858	0.956	0.848
KP.2	-0.859	-0.905	0.934	0.921
KP.3	-0.855	-0.837	0.938	0.823
KP.4	-0.879	-0.907	0.938	0.923
KP.5	-0.847	-0.788	0.897	0.811
KP.6	-0.866	-0.900	0.933	0.891
KP.7	-0.894	-0.863	0.952	0.874
KP.8	-0.834	-0.882	0.919	0.863

Uji Fit Model

	Saturated model	Estimated model
SRMR	0.054	0.054
d_ULS	1.728	1.728
d_G	16.107	16.107
Chi-square	5.099.832	5.099.832
NFI	0.578	0.578

R-Square

	R-square	R-square adjusted
Intensi Turnover	0.943	0.942
Kepuasan Kerja	0.910	0.909

Uji Hipotesis Direct Effect

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
--	----------------------------	------------------------	-----------------------------------	---------------------------------	-----------------

Beban Kerja -> Intensi Turnover	0.463	0.458	0.069	6.673	0.000
Beban Kerja -> Kepuasan Kerja	-0.527	-0.521	0.076	6.915	0.000
Kepemimpinan -> Intensi Turnover	-0.148	-0.150	0.075	1.977	0.024
Kepemimpinan -> Kepuasan Kerja	0.446	0.452	0.072	6.182	0.000
Kepuasan Kerja -> Intensi Turnover	-0.381	-0.383	0.091	4.162	0.000

Uji Hipotesis Indirect Effect

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Beban Kerja -> Kepuasan Kerja -> Intensi Turnover	0.201	0.201	0.060	3.324	0.000
Kepemimpinan -> Kepuasan Kerja -> Intensi Turnover	-0.170	-0.172	0.046	3.703	0.000