

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berikut ini adalah beberapa kesimpulan yang dapat dibuat berdasarkan hasil penelitian dan diskusi:

1. Hipotesis yang terbukti dan diterima bahwa efektivitas kerja secara parsial berdampak dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
2. Hipotesis bahwa kepuasan kerja secara parsial berdampak dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
3. Hipotesis pengembangan karir secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan
4. Secara simultan kinerja pegawai pada Kantor Badan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan dipengaruhi secara signifikan oleh efektivitas kerja, kepuasan kerja dan pengembangan karir. Ini menunjukkan bahwa hipotesis yang telah dikembangkan benar dan diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi manajemen Kantor Badan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan, diharapkan memberikan kesempatan kepada pegawai

yang sudah mencapai target untuk promosi, agar pegawai termotivasi dalam bekerja.

2. Bagi manajemen Kantor Badan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan, sebaiknya memberikan insentif kepada pegawai sudah mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan, sehingga bersemangat dalam bekerja.
3. Bagi manajemen Kantor Badan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan, sebaiknya menambah pegawai supaya karyawan dapat bekerja secara efektif dan efisien agar bisa mencapai target perusahaan sehingga kinerja pegawai dapat meningkat dengan baik.
4. Peneliti yang akan datang diharapkan dapat memperluas penelitian ini dengan menambahkan variabel tambahan.