

Lampiran

LEMBAR KUESIONER

OPTI MALISASI KINERJA PEGAWAI MELALUI EFEKTIVITAS KERJA, KEPUASAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR PADA KANTOR BADAN KEUANGAN DAN ASSET DAERAH KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN.

Bersama ini, saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang bapak/ibu berikan sangat membantu saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas kesediaan bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

A. Identitas Responden

Nama responden :
Jenis Kelamin :
Umur :

B. Petunjuk pengisian

Peneliti sangat mengharapkan bantuan dari Bapak/Ibu untuk berkenan memberikan tanggapan terhadap setiap pernyataan instrument penelitian ini dengan memberikan tanda centang (v) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.

Huruf-huruf yang ditulis di dalam kolom jawaban antara lain:

SS= Sangat Setuju

S = Setuju

KS= Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

C. Instrumen kuesioner

1. Efektivitas Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya selalu semangat dalam melakukan pekerjaan saya					
2	Saya sering memanfaatkan waktu kosong untuk mengerjakan pekerjaan saya					
3	Saya bekerja berdasarkan prosedur kerja yang sudah ditetapkan					
4	Disiplin adalah hal yang utama bagi saya dalam melakukan setiap pekerjaan					
5	Saya dan atasan sering kerja sama dalam satu pekerjaan					
6	Sebelum melakukan pekerjaan saya selalu membuat perencanaan kerja yang jelas					
7	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang baik					

8	Hasil pekerjaan saya diterima dengan baik oleh atasan dan rekan kerja					
9	Saya merasa puas dengan bidang pekerjaan yang saya geluti saat ini					
10	Saya selalu berusaha untuk membuat Keputusan yang baik bagi instansi					

2. Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Seluruh pegawai menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggungjawab pekerjaan yang diberikan					
2	Kemampuan yang dimiliki sudah sesuai dengan pekerjaan saat ini					
3	Promosi jabatan dilakukan berdasarkan prestasi dan hasil kerja pegawai					
4	Rekan kerja selalu membantu dalam menyelesaikan tugas dan memberikan Solusi dalam bekerja					
5	Peraturan yang ditetapkan berlaku adil kepada seluruh pegawai					
6	Sanksi yang diterapkan tidak merugikan pegawai					
7	Atasan dalam memberikan peringatan kepada pegawai kurang tegas					
8	Prestasi yang sudah saya capai belum sesuai dengan keinginan saya					
9	Promosi ditempat saya dilakukan secara obyektif					
10	Kelengkapan sarana peralatan kerja untuk membantu melaksanakan tugas be,um memadai					

3. Pengembangan karir

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya saya mempunyai perencanaan pengembangan karir saya sendiri					
2	Saya memiliki minat yang besar untuk terus mengembangkan karir dikantor ini					
3	Karir saya bisa meningkat apabila saya rajin meningkatkan pengetahuan saya					
4	Pelatihan yang saya peroleh memampukan saya melakukan pekerjaan pada jenjang karir yang lebih tinggi					
5	Saya mempunyai akses yang bagus untuk kesempatan pengembangan karir					
6	Kantor menyediakan informasi dan data lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu kepada setiap pegawai					
7	Program pengembangan karir (missal: Pendidikan dan pelatihan) yang diberikan Perusahaan membuat saya ingin terus mengembangkan karir saya					

8	Setiap pegawai mendapatkan kesempatan yang sama dalam setiap promosi					
---	--	--	--	--	--	--

4. Kinerja pegawai

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mematuhi peraturan yang ditetapkan oleh kantor					
2	Saya sangat disiplin dalam bekerja					
3	Saya selalu mampu mengerjakan pekerjaan yang ditetapkan oleh kantor					
4	Saya memiliki ide-ide yang kreatif dalam melaksanakan tugas					
5	Saya dengan tidak pernah terlambat dan melaksanakan pekerjaan tepat waktu					
6	Saya btidak pernha menunda nuda pekerjaan					
7	Saya mempunyai standar dalam pencapaian target yang telah ditetapkan					
8	Saya selalu terbuka pada pendapat orang lain					

Lampiran

Pengolahan Data Penelitian

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.870 ^a	.757	.733	1.701

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Efektivitas Kerja, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Klnerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	271.164	3	90.388	31.227	<,001 ^b
	Residual	86.836	30	2.895		
	Total	358.000	33			

a. Dependent Variable: Klnerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Efektivitas Kerja, Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	1.485	.148
	Efektivitas Kerja	3.530	.011
	Kepuasan Kerja	4.252	.000
	Pengembangan Karir	9.654	,000

a. Dependent Variable: Klnerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.904	5.324		1.485	.148
	Efektivitas Kerja	.071	.133	.067	3.530	.011
	Kepuasan Kerja	.155	.124	.160	4.252	.000
	Pengembangan Karir	.049	.109	.881	9.654	,000

a. Dependent Variable: Klnerja Pegawai

Coefficients^a

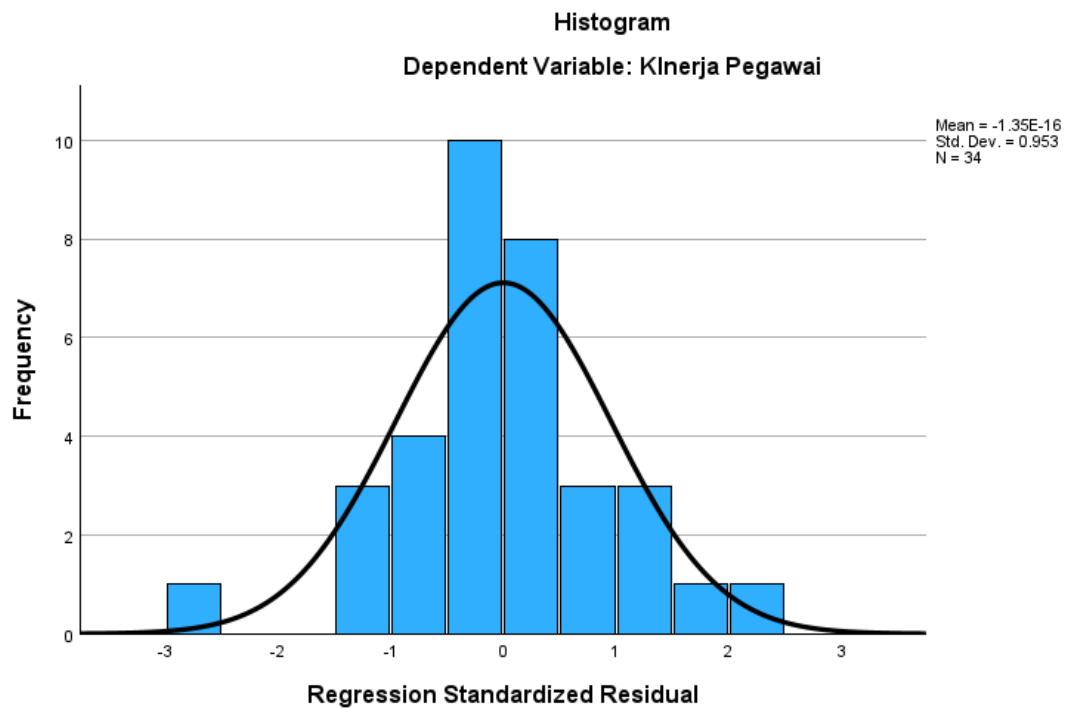
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.904	5.324			1.485	.148		
	Efektivitas Kerja	.071	.133	.067		3.530	.011	.500	2.000
	Kepuasan Kerja	.155	.124	.160		4.252	.000	.495	2.021
	Pengembangan Karir	.049	.109	.881		9.654	.000	.970	1.031

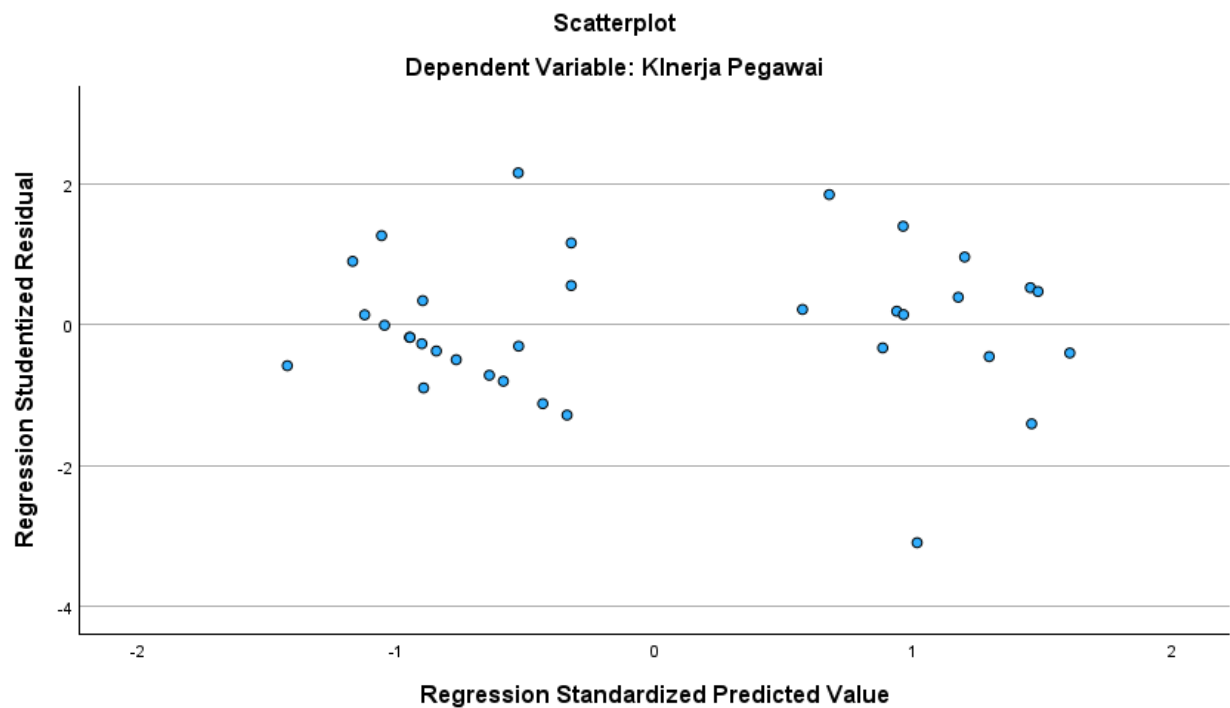
a. Dependent Variable: Klnerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Efektivitas Kerja	.500	2.000
	Kepuasan Kerja	.495	2.021
	Pengembangan Karir	.970	1.031

a. Dependent Variable: Klnerja Pegawai





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.62215773
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.079
	Negative	-.077
Test Statistic		.079
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.850
	99% Confidence Interval	Lower Bound .840
		Upper Bound .859

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Uji Validitas dan Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.707	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	82.62	36.789	.279	.698
X1.2	82.56	35.830	.467	.684
X1.3	82.59	35.037	.496	.677
X1.4	82.50	38.439	.085	.715
X1.5	82.85	35.281	.447	.681
X1.6	82.50	36.015	.482	.684
X1.7	82.56	36.315	.330	.693
X1.8	82.59	34.977	.547	.675
X1.9	82.44	34.860	.743	.668
X1.10	82.74	36.867	.245	.701
Efektivitas Kerja	43.47	9.893	1.000	.633

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.725	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	83.56	40.678	.708	.691
X2.2	83.50	40.318	.757	.687
X2.3	83.62	40.971	.611	.695
X2.4	83.62	42.910	.292	.717
X2.5	83.68	44.468	.123	.730
X2.6	83.71	41.668	.389	.708
X2.7	83.59	41.704	.427	.706
X2.8	83.65	43.023	.282	.718
X2.9	83.53	40.317	.759	.687
X2.10	83.56	42.678	.376	.712
Kepuasan Kerja	44.00	11.515	1.000	.707

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.743	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	66.12	30.107	.021	.762
X3.2	66.00	29.636	.132	.752
X3.3	66.09	26.568	.646	.709
X3.4	66.12	27.016	.569	.716
X3.5	66.21	25.078	.803	.687
X3.6	66.09	26.750	.552	.714
X3.7	66.18	25.847	.663	.701
X3.8	66.18	26.089	.762	.700
Pengembangan Karir	35.26	7.655	1.000	.733

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	65.50	39.348	.527	.770
Y2	65.74	40.140	.462	.776
Y3	65.59	38.068	.824	.755
Y4	65.62	37.152	.884	.747
Y5	65.65	37.084	.819	.748
Y6	65.62	38.061	.836	.755
Y7	65.74	38.019	.722	.757
Y8	65.56	38.193	.794	.757
Klnerja Pegawai	35.00	10.848	1.000	.900

Statistics

		Efektivitas Kerja	Kepuasan Kerja	Pengembangan Karir	Klnerja Pegawai
N	Valid	34	34	34	34
	Missing	0	0	0	0
Mean		43.47	44.00	35.26	35.00
Median		44.00	44.50	34.00	33.50
Mode		40 ^a	47	34	32
Std. Deviation		3.145	3.393	2.767	3.294
Variance		9.893	11.515	7.655	10.848
Range		12	13	9	10
Minimum		38	37	31	30
Maximum		50	50	40	40
Sum		1478	1496	1199	1190

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
N	Valid	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.32	4.38	4.35	4.44	4.09	4.44	4.38	4.35	4.50	4.21
Median		4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	4.50	4.00	4.50	4.00
Mode		4 ^a	4	5	5	4	4	5	4	4 ^a	4
Std. Deviation		.684	.604	.691	.660	.712	.561	.697	.646	.508	.729
Variance		.468	.365	.478	.436	.507	.315	.486	.417	.258	.532
Range		2	2	2	2	2	2	2	2	1	2
Minimum		3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		147	149	148	151	139	151	149	148	153	143

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
N	Valid	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.44	4.50	4.38	4.38	4.32	4.29	4.41	4.35	4.47	4.44
Median		4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.50	4.00	4.50	4.50
Mode		4	5	4	4 ^a	4	4 ^a	5	5	5	5
Std. Deviation		.561	.564	.604	.697	.684	.760	.701	.691	.563	.613
Variance		.315	.318	.365	.486	.468	.578	.492	.478	.317	.375
Range		2	2	2	3	3	3	3	2	2	2
Minimum		3	3	3	2	2	2	2	3	3	3

Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum	151	153	149	149	147	146	150	148	152	151

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Statistics

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
N	Valid	34	34	34	34	34	34	34	34
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.41	4.53	4.44	4.41	4.32	4.44	4.35	4.35
Median		4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.50	4.00	4.00
Mode		4 ^a	5	4	4	4	5	4	4
Std. Deviation		.609	.507	.561	.557	.638	.613	.646	.544
Variance		.371	.257	.315	.310	.407	.375	.417	.296
Range		2	1	2	2	2	2	2	2
Minimum		3	4	3	3	3	3	3	3
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		150	154	151	150	147	151	148	148

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Statistics

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
N	Valid	34	34	34	34	34	34	34	34
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.50	4.26	4.41	4.38	4.35	4.38	4.26	4.44
Median		5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		5	4	4	4	4	4	4	4
Std. Deviation		.564	.511	.500	.551	.597	.493	.567	.504
Variance		.318	.261	.250	.304	.357	.243	.322	.254
Range		2	2	1	2	2	1	2	1
Minimum		3	3	4	3	3	4	3	4
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		153	145	150	149	148	149	145	151