

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berikut ini adalah beberapa kesimpulan yang dapat dibuat berdasarkan hasil penelitian dan diskusi:

1. Hipotesis yang terbukti dan diterima bahwa gaya kepemimpinan transformasional berdampak dan signifikan terhadap komitmen afektif pada Kantor Badan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan
2. Hipotesis yang terbukti dan diterima bahwa gaya kepemimpinan transformasional berdampak dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
3. Hipotesis yang terbukti dan diterima bahwa pelatihan kerja berdampak dan signifikan terhadap komitmen afektif pada Kantor Badan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
4. Hipotesis yang terbukti dan diterima bahwa pelatihan kerja berdampak dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan
5. Hipotesis yang terbukti dan diterima bahwa komitmen afektif berdampak dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
6. Hipotesis yang terbukti dan diterima bahwa gaya kepemimpinan transformasional berdampak dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui komitmen afektif pada Kantor Badan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan

7. Hipotesis yang terbukti dan diterima bahwa pelatihan kerja berdampak dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui komitmen afektif pada Kantor Badan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan

5.2 Saran

Penulis membuat rekomendasi berikut berdasarkan temuan dan diskusi di atas:

1. Pelatihan sudah memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja, sehingga diharapkan agar pola pelatihan yang sudah ada dapat dipertahankan dan dimodifikasi.
2. Peneliti yang akan datang diharapkan dapat memperluas penelitian ini dengan menambahkan variabel tambahan.