

Lampiran

LEMBAR KUESIONER

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PELATIHAN KERJA PADA KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI PADA KANTOR BADAN KEUANGAN DAN ASSET DAERAH KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN.

Dengan ini, saya Rizky Dewanto mahasiswa, Saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang bapak/ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini.

Atas bantuan dan perhatian bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

A. Identitas Responden

Nama responden :

Jenis Kelamin :

Umur :

B. Petunjuk pengisian

Peneliti sangat mengharapkan bantuan dari Bapak/Ibu untuk berkenan memberikan tanggapan terhadap setiap pernyataan instrument penelitian ini dengan memberikan tanda centang (v) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.

Huruf-huruf yang ditulis di dalam kolom jawaban antara lain:

SS= Sangat Sering

SR= Sering

KK= Kadang-kadang

KR = Kurang

TP = Tidak pernah

C. Instrument kuesioner

1. Gaya kepemimpinan transformasional

No	Pernyataan	TP	KR	KK	SR	SS
1	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik					
2	Pemimpin menumbuhkan rasa percaya diri saya dalam melakukan pekerjaan					
3	Pemimpin memberikan keyakinan kepada saya bahwa tujuan Perusahaan akan tercapai					
4	Pemimpin membangkitkan antusiasme saya untuk melakukan pekerjaan					
5	Pemimpin merupakan Role Model (panutan) saya dalam Perusahaan					

6	Pemimpin memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan					
7	Pemimpin mendorong saya untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan					
8	Pemimpin memperlakukan saya sebagai individu pribadi, bukan hanya sebagai anggota dari suatu kelompok kerja.					

2. Pelatihan kerja

No	Pernyataan	TP	KR	KK	SR	SS
1	Pelatihan yang diselenggarakan sesuai kebutuhan pegawai					
2	Saya mengikuti Pendidikan dan pelatihan untuk dapat meningkatkan pengetahuan dalam pekerjaan					
3	Saya memiliki kesempatan untuk memilih materi pada kegiatan pelatihan sesuai kebutuhan dan tupoksi saya					
4	Metode penyampaian yang diberikan saat pelatihan sangat menarik, sehingga mudah untuk mengingatnya					
5	Saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan program pelatihan					
	Saya menguasai berbagai materi pelatihan yang diberikan dengan cepat					

3. Kinerja pegawai

No	Pernyataan	TP	KR	KK	SR	SS
1	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan kantor					
2	Kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan saya					
3	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan atasan					
4	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan oleh atasan					
5	Hasil kinerja saya terkadang melebihi target yang diberikan oleh atasan					

4. Komitmen Afektif

No	Pernyataan	TP	KR	KK	SR	SS
1	Masalah dalam organisasi merupakan masalah saya juga					
2	Saya tetap setia pada organisasi dalam kondisi apapun					
3	Saya merasa sebagai bagian dari keluarga di organisasi ini					
4	Saya merasa bahwa organisasi adalah jati diri					
5	Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di kantor ini					
6	Saya ikut berpartisipasi aktif saat organisasi menghadapi masalah					
7	Saya bersedia melakukan Upaya ekstra disamping pekerjaan yang sudah ditentukan untuk membantu keberhasilan instansi					
8	Organisasi ini mampu mendorong saya untuk melakukan yang terbaik dalam bekerja					