

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
PELATIHAN KERJA PADA KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN
EFEKTIF SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI PADA
KANTOR BADAN KEUANGAN DAN ASSET DAERAH
KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN**

TESIS

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Sains pada
Program Studi Ilmu Manajemen Program Magister*



**Oleh:
RIZKY DEWANTO
NPM : 2311100025**

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LABUHANBATU
2025**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
PELATIHAN KERJA PADA KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN
EFEKTIF SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI PADA
KANTOR BADAN KEUANGAN DAN ASSET DAERAH
KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN**

Oleh:

**RIZKY DEWANTO
NPM : 2311100025**

*Sebuah tesis yang diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
magister sains pada program studi ilmu manajemen program magister*

© RIZKY DEWANTO
Universitas Labuhanbatu
2025

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Tesis ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : RIZKY DEWANTO
NPM : 2311100025
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Kerja pada Kinerja Pegawai dengan Komitmen Afektif sebagai Variabel Pemediasi pada Kantor Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Rantauprapat, Mei 2025

Tesis ini disetujui oleh

Pembimbing I



Dr. Hayanuddin Safri, S.E., M.Si
NIDN. 0108066503

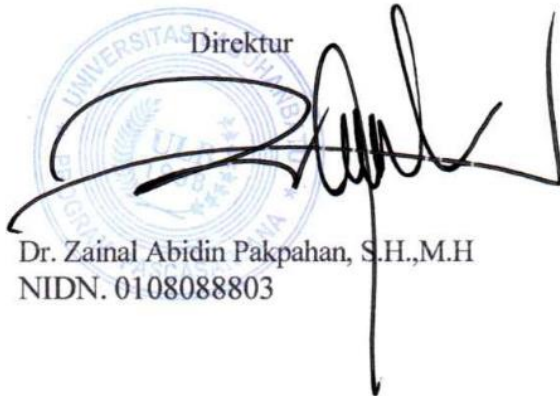
Pembimbing II



Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E., M.Si
NIDN. 0128098302

Mengetahui

Direktur



Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H., M.H
NIDN. 0108088803

Ketua Program Studi



Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E., M.Si
NIDN. 0128098302

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : SUHENDRIK
NPM : 2311100026
Judul : Optimalisasi Kinerja Pegawai Melalui Efektivitas Kerja,
Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir pada Kantor Badan
Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tesis ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji dan dinyatakan lulus dalam ujian
tesis dan berhak menyandang gelar Magister Sains(M.Si)
pada tanggal Mei 2025

PENGUJI

1. Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E.,M.Si

Ketua
Penguji 1



2. Dr. Hayanuddin Safri,S.E.,M.Si

Anggota
Penguji 2

3. Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar S.Kom.,M.M

Anggota
Penguji 3

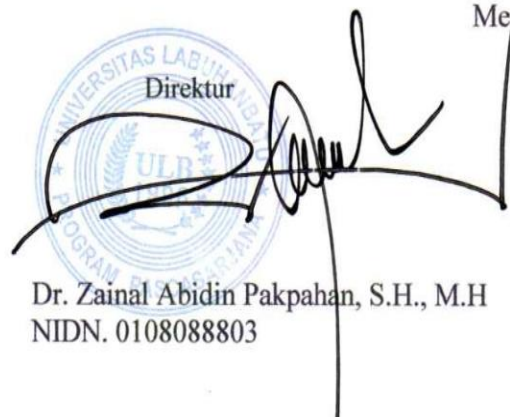


4. Dr.Sumitro S.E.,M.Si

Anggota
Penguji 4



Mengetahui



Direktur

Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H., M.H
NIDN. 0108088803

Ketua Program Studi



Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E.,M.Si
NIDN. 0128098302

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RIZKY DEWANTO
NPM : 2311100025
Tempat/ Tanggal Lahir : Danau Bale / 08 Nopember 1981
Program Studi : Ilmu Manajemen
Alamat : Jl. Binaraga Kelurahan Cendana Kec. Rantau Utara
No.Hp : 082274500088
Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Kerja pada Kinerja Pegawai dengan Komitmen Afektif sebagai Variabel Pemediasi pada Kantor Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa:

1. Tesis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik, baik di Universitas Labuhanbatu atau di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis saya ini adalah murni gagasan, rumusan, penelitian dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan dari pembimbing.
3. Dalam tesis saya ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan kecuali secara eksplisit dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan cara menyebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Apabila salah satu poin di atas saya langgar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena tesis saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan peraturan, undang-undang dan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dalam keadaan sadar dan agar dapat dipergunakan seperlunya.

Rantauprapat,
Yang Menyatakan



(RIZKY DEWANTO)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan leader-member exchange terhadap pengembangan karir pegawai. Disiplin kerja yang tinggi diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai, sementara motivasi yang kuat akan mendorong pegawai untuk mencapai tujuan karir mereka. Selain itu, hubungan yang baik antara pemimpin dan anggota tim (leader-member exchange) juga berperan penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pengembangan karir. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei dengan analisis data kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir pegawai. Penelitian ini memberikan wawasan bagi organisasi untuk meningkatkan disiplin kerja, motivasi, dan kualitas hubungan antara pemimpin dan anggota tim demi pengembangan karir pegawai yang lebih baik.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Motivasi kerja, Leader-Member Exchange, Pengembangan Karir

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan ridhaNya sehingga saya dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan pelatihan kerja pada kinerja pegawai dengan komitmen efektif sebagai variabel pemediasi pada Kantor badan keuangan dan asset daerah Kabupaten labuhanbatu selatan” dengan baik. Tesis ini merupakan tugas akhir sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Magister Sains pada Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.

Dalam penulisan Tesis ini tentunya tidak luput dari segala kekurangan maupun kendala. Akan tetapi, berkat adanya bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak, maka hal tersebut mampu terselesaikan. Melalui kata pengantar ini, dengan segenap hati penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

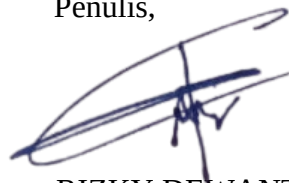
1. Bapak Prof. Ade Parlaungan Nasution, SE., M.Si., Ph.D, selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Dr. Zainal Abidin Pakpahan.,S.H.,M.H., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.
3. Ibu Dr. Nurintan Asyiah Siregar, selaku Ketua Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu, sekaligus sebagai pembimbing yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi.
4. Bapak Dr. Hayanuddin Safri, S.E.,M.Si., selaku pembimbing yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi

5. Bapak Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar S.Kom.,M.M, selaku penguji yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi.
6. Bapak Dr. Sumitro, S.E.,M.Si, selaku penguji yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi
7. Bapak/Ibu Dosen yang telah mendidik dan memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa studi di Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.
8. Bapak/Ibu seluruh Staf Administrasi, atas semua pelayanan yang sangat berjasa dalam membantu kelancaran dalam penyelesaian penulisan tesis ini.
9. Teman-teman seperjuangan Angkatan Ke-3 Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.

Saya menyadari bahwasanya tesis ini masih sangat jauh dari kata sempurna. Untuk itu saya berterimakasih atas segala kritik dan saran yang dapat membantu saya untuk menjadi lebih baik lagi. Semoga tesis ini dapat memberikan wawasan serta bermanfaat bagi pembaca di kemudian hari. Aamin Ya Rabbal Alaamin

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Rantauprapat, Mei 2025
Penulis,



RIZKY DEWANTO

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Batasan Masalah	6
1.3.Rumusan Masalah	6
1.4.Tujuan Penelitian	7
1.5.Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Kajian Teori	10
2.1.1. Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.1.2. Pelatihan kerja.....	18
2.1.3. Kinerja Pegawai	28
2.1.4. Komitmen Afektif	42
2.2. Kerangka berpikir	48
2.3. Hipotesis.....	49
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1. Strategi Penelitian	51
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	51
3.3. Metode Pengumpulan Data	52
3.4. Operasional Variabel.....	54
3.5. Metode Analisis Data	56
3.6. Analisis Statistik Data	56
3.7. Pengujian Hipotesis	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1. Gambaran Umum.....	61
4.2. Hasil Penelitian	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	64

DAFTAR TABEL

3.1. Skala Likert	33
3.2. Defenisi Operasional Variabel	35
3.3. Validitas Beban Kerja.....	37
3.4. Validitas Lingkungan Kerja	37
3.5. Validitas Komitmen Organisasi	38
3.6. Validitas Kemampuan kerja	38
3.7. Uji Reliabilitas Variabel	40
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	64
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
4.5. Distribusi Frekuensi gaya kepemimpinana	67
4.6. Kategori Frekuensi pelatihan kerja.....	68
4.7. Kategori Frekuensi kinerja pegawai	69
4.8. Kategori Frekuensi komitmen afektif.....	70
4.9. Kategori Skala	72
4.10. Variabel Eksogen Gaya kepemimpinan	72
4.11. Variabel Eksogen pelatihan kerja	73
4.12. Variabel Eksogen komitmen afektif	74
4.13. Variabel Eksogenkinerja pegawai	75
4.14. outer loading	76
4.17. Nilai discriminant validity	77
4.18. composite reliability	78
4.19. Nilai R Square	79
4.20. Hasi, Pengujian Signifikansi	81
4.21. Hasil pengujian tidak langsung	83

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Berpikir	49
4.1. Struktur Organisasi	63
4.2. Struktur Model Penelitian.....	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	91
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden	93
Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data	95