

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berikut ini adalah beberapa kesimpulan yang dapat dibuat berdasarkan hasil penelitian dan diskusi:

1. Hipotesis yang terbukti dan diterima bahwa budaya organisasi secara parsial berdampak dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
2. Hipotesis bahwa transformasi digital secara parsial berdampak dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
3. Pengalaman kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
4. Semua pegawai di Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Labuhanbatu Selatan dipengaruhi secara signifikan oleh budaya organisasi, transformasi digital dan pengalaman kerja. Ini menunjukkan bahwa hipotesis yang telah dikembangkan benar dan diterima.

5.2.Saran

Penulis membuat rekomendasi berikut berdasarkan temuan dan diskusi di atas:

1. Budaya organisasi yang positif dapat menciptakan lingkungan kerja yang mendukung, meningkatkan motivasi, dan kolaborasi antar pegawai. Transformasi digital, di sisi lain, memungkinkan pegawai untuk mengakses

alat dan teknologi terbaru yang dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas. Pengalaman kerja yang baik juga berkontribusi pada kinerja pegawai, karena pegawai yang merasa dihargai dan memiliki kesempatan untuk berkembang cenderung lebih berkomitmen terhadap pekerjaan mereka. Oleh karena itu, perusahaan perlu fokus pada pengembangan budaya yang inklusif, memanfaatkan teknologi digital, dan memberikan pengalaman kerja yang memuaskan untuk meningkatkan kinerja pegawai secara keseluruhan.

2. Peneliti yang akan datang diharapkan dapat memperluas penelitian ini dengan menambahkan variabel tambahan.