

**ANALISIS PENNGARUH BUDAYA ORGANISASI, TRANSFORMASI
DIGITAL DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA
RUANG KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN**

TESIS

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Sains pada
Program Studi Ilmu Manajemen Program Magister*



**Oleh:
MURSYIDIN
NPM : 2311100018**

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LABUHANBATU
2025**

**ANALISIS PENNGARUH BUDAYA ORGANISASI, TRANSFORMASI
DIGITAL DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA
RUANG KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN**

Oleh:

**MURSYIDIN
NPM : 2311100018**

*Sebuah tesis yang diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
magister sains pada program studi ilmu manajemen program magister*

© MURSYIDIN
Universitas Labuhanbatu
2025

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Tesis ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : MURSYIDIN
NPM : 2311100018
Judul : Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Transformasi Digital dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Labuhanbatu Selatan
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Rantauprapat, Mei 2025

Tesis ini disetujui oleh:

Pembimbing I



Dr. Nurintan Asyiah Siregar, S.E., M.Si.
NIDN. 0128098302

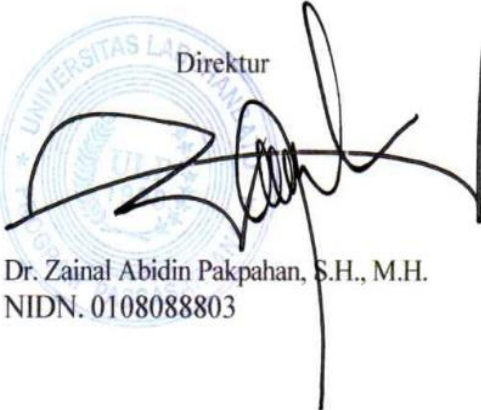
Pembimbing II



Dr. Hayanuddin Safri, S.E., M.Si.
NIDN. 0108066503

Mengetahui:

Direktur



Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H., M.H.
NIDN. 0108088803

Ketua Program Studi



Dr. Nurintan Asyiah Siregar, S.E., M.Si.
NIDN. 0128098302

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : MURSYIDIN
NPM : 2311100018
Judul : Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Transformasi Digital dan Pengalaman kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Labuhanbatu Selatan
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tesis ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji dan dinyatakan lulus dalam ujian tesis dan berhak menyandang gelar Magister Sains (M.Si) pada tanggal Mei 2025

PENGUJI

1. Dr. Nurintan Asyiah Siregar, S.E., M.Si.

Ketua
Penguji 1



2. Dr. Hayanuddin Safri, S.E., M.Si.

Anggota
Penguji 2



3. Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar, S.Kom., M.M.

Anggota
Penguji 3



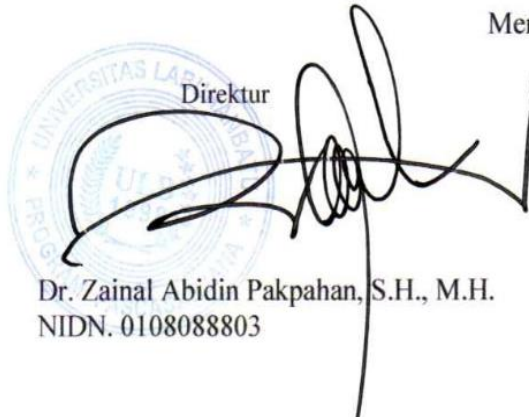
4. Dr. Sumitro, S.E., M.Si.

Anggota
Penguji 4



Mengetahui

Direktur



Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H., M.H.
NIDN. 0108088803

Ketua Program Studi



Dr. Nurintan Asyiah Siregar, S.E., M.Si.
NIDN. 0128098302

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

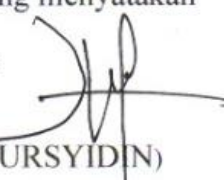
Nama : MURSYIDIN
NPM : 2311100018
Tempat/Tanggal Lahir : Polmas/31 Desember 1978
Program Studi : Ilmu Manajemen
Alamat : Jl. H. M. Said No.286 Kelurahan Perdamean
No.Hp : 081372018130
Judul Tesis : Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Transformasi Digital dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Labuhanbatu Selatan

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa:

1. Tesis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik, baik di Universitas Labuhanbatu atau di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis saya ini adalah murni gagasan, rumusan, penelitian dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan dari pembimbing.
3. Dalam tesis saya ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan kecuali secara eksplisit dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan cara menyebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Apabila salah satu poin di atas saya langgar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena tesis saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan peraturan, undang-undang dan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dalam keadaan sadar dan agar dapat dipergunakan seperlunya.

Rantauprapat,
Yang menyatakan


MURSYIDIN



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Transformasi Digital, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Budaya Organisasi yang kuat dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif, mendorong kolaborasi, dan meningkatkan motivasi pegawai. Transformasi Digital, di sisi lain, memungkinkan pegawai untuk beradaptasi dengan teknologi baru, meningkatkan efisiensi, dan mempercepat proses kerja. Pengalaman Kerja yang baik berkontribusi pada peningkatan keterampilan dan pengetahuan pegawai, yang pada gilirannya berdampak positif terhadap kinerja mereka. Melalui pendekatan kuantitatif, penelitian ini mengumpulkan data dari pegawai di berbagai sektor dan menganalisis hubungan antara variabel-variabel tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga faktor tersebut memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan Budaya Organisasi sebagai faktor yang paling dominan. Temuan ini memberikan wawasan bagi manajemen dalam merancang strategi pengembangan sumber daya manusia yang lebih efektif..

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Tranformasi digital, Pengalaman Kerja, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan ridhaNya sehingga saya dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Analisis pengaruh budaya Organisasi, Transformasi Digital dan Pengalaman kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Labuhanbatu Selatan” dengan baik. Tesis ini merupakan tugas akhir sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Magister Sains pada Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.

Dalam penulisan Tesis ini tentunya tidak luput dari segala kekurangan maupun kendala. Akan tetapi, berkat adanya bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak, maka hal tersebut mampu terselesaikan. Melalui kata pengantar ini, dengan segenap hati penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Ade Parlaungan Nasution, SE., M.Si., Ph.D, selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Dr. Zainal Abidin Pakpahan.,S.H.,M.H., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.
3. Ibu Dr. Nurintan Asyiah Siregar, selaku Ketua Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu, sekaligus sebagai pembimbing yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi.
4. Bapak Dr. Hayanuddin Safri, S.E.,M.Si., selaku pembimbing yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi
5. Bapak Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar S.Kom.,M.M, selaku penguji yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi.
6. Bapak Dr. Sumitro, S.E.,M.Si, selaku penguji yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi
7. Bapak/Ibu Dosen yang telah mendidik dan memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa studi di Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.

8. Bapak/Ibu seluruh Staf Administrasi, atas semua pelayanan yang sangat berjasa dalam membantu kelancaran dalam penyelesaian penulisan tesis ini.
9. Terima kasih kepada Istri ku tercinta Nahdiatinur Siregar dan Anak – anak ku atas kesabaran mendampingi selama proses perkuliahan.
10. Teman-teman seperjuangan Angkatan Ke-3 Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.

Saya menyadari bahwasanya tesis ini masih sangat jauh dari kata sempurna. Untuk itu saya berterimakasih atas segala kritik dan saran yang dapat membantu saya untuk menjadi lebih baik lagi. Semoga tesis ini dapat memberikan wawasan serta bermanfaat bagi pembaca di kemudian hari. Aamin Ya Rabbal Alaamin

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Rantauprapat, Mei 2025
Penulis,



MURSYIDIN

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah	5
1.3.Tujuan Penelitian	5
1.4.Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Kajian Pustaka.....	8
2.1.1. Budaya Organisasi	8
2.1.2. Transformasi digital	10
2.1.3. Pengalaman Kerja	14
2.1.4. Kinerja Pegawai	18
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Kerangka berpikir	24
2.4. Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian	26
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.3. Depenisi operasional.	27
3.4. Jenis dan Sumber Data	28
3.5. Teknik Pengumpulan Data	29
3.6. Uji Instrumen Penelitian	30
3.8. Metode Analisis Data.....	38
3.7. Teknik Analisis Data.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1. Hasil Penelitian	39
4.1.1. Gambaran Umum Dinas Pekerjaan Umum dan tata Ruang.....	39
4.1.2. Analisis Deskriptif	41
4.1.2. Deskriptif Variabel Penelitian.....	44
4.1.3. Hasil penelitian	48
4.14. Teknik Analisis Data.....	49
4.2. Pembahasan.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1. Kesimpulan	62
5.2. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	64

DAFTAR TABEL

3.1. Defenisi Operasional Variabel	27
3.2. Uji Validitas Budaya Organisasi	31
3.3. Uji Validitas Transformasi digital	31
3.4. Uji Validitas Pengalaman kerja	32
3.5. Uji Validitas Kinerja pegawai	33
3.6. Uji Reliabilitas Variabel	34
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	43
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	43
4.5. Distribusi Frekuensi.....	44
4.6. Kategori Frekuensi budaya organisasi (X1)	45
4.7. Kategori Frekuensi Transformasi digital (X2)	46
4.8. Kategori Frekuensi pengalaman kerja (X3).....	47
4.9. Kategori Frekuensi kinerja pegawai (Y)	48
4.10. One-Sample Kolmogorove-Smirnov Test.....	50
4.11. uji Multikolinieritas	52
4.12. Hasil uji t Statistik	53
4.13. Uji F.....	55
4.14. Coefficients.....	56
4.15. Model Summary	58

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Berpikir	24
4.1. Struktur Organisasi	41
4.2. Uji Normalitas Histogram	49
4.3. uji Heteroskedastisitas	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	67
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden	69
Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data	72