

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berikut ini adalah beberapa kesimpulan yang dapat dibuat berdasarkan hasil penelitian dan diskusi:

1. Hipotesis yang terbukti dan diterima bahwa disiplin kerja secara parsial berdampak dan signifikan terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Kantor Badan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
2. Hipotesis bahwa motivasi kerja secara parsial berdampak dan signifikan terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Kantor Badan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
3. Leader-Member Exchange secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Kantor Badan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
4. Berdasarkan uji simultan pegawai di Kantor Badan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan dipengaruhi secara signifikan oleh disiplin kerja, motivasi kerja dan Leader-Member Exchange. Ini menunjukkan bahwa hipotesis yang telah dikembangkan benar dan diterima.

1.2.Saran

Penulis membuat rekomendasi berikut berdasarkan temuan dan diskusi di atas:

Disiplin kerja merupakan fondasi utama dalam mencapai kesuksesan di tempat kerja. Dengan disiplin yang baik, seorang karyawan dapat menyelesaikan tugas tepat waktu dan menjaga kualitas pekerjaan. Saran untuk meningkatkan

disiplin kerja adalah dengan menetapkan tujuan yang jelas dan membuat jadwal kerja yang teratur. Selain itu, motivasi kerja juga sangat penting. Karyawan yang termotivasi cenderung lebih produktif dan berkomitmen terhadap pekerjaan mereka. Untuk meningkatkan motivasi, perusahaan dapat memberikan penghargaan atas pencapaian, menciptakan lingkungan kerja yang positif, dan memberikan kesempatan untuk pengembangan diri.

Terakhir, leader member exchange (LMX) berperan penting dalam pengembangan karir. Hubungan yang baik antara pemimpin dan anggota tim dapat meningkatkan kepercayaan dan kolaborasi, yang pada gilirannya dapat membuka peluang untuk pengembangan karir. Oleh karena itu, penting bagi pemimpin untuk membangun hubungan yang kuat dengan anggota tim mereka, mendengarkan masukan, dan memberikan dukungan yang diperlukan untuk pertumbuhan karir.

Selanjutnya peneliti yang akan datang diharapkan dapat memperluas penelitian ini dengan menambahkan variabel tambahan.