

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LEADER-MEMBER
EXCHANGE TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI
PADA KANTOR BADAN KEUANGAN DAN ASSET DAERAH
KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN**

TESIS

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Sains pada
Program Studi Ilmu Manajemen Program Magister*



**Oleh:
EDI SYAHPUTRA RITONGA
NPM : 2311100008**

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LABUHANBATU
2025**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LEADER-MEMBER
EXCHANGE TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI
PADA KANTOR BADAN KEUANGAN DAN ASSET DAERAH
KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN**

Oleh:

**EDI SYAHPUTRA RITONGA
NPM : 2311100008**

*Sebuah tesis yang diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
magister sains pada program studi ilmu manajemen program magister*

© EDI SYAHPUTRA RITONGA
Universitas Labuhanbatu
2025

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Tesis ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : EDI SYAHPUTRA RITONGA
NPM : 2311100008
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Leader-Member Exchange Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Rantauprapat, Mei 2025

Tesis ini disetujui oleh

Pembimbing I



Dr. Hayanuddin Safri S.E., M.Si
NIDN. 0108066503

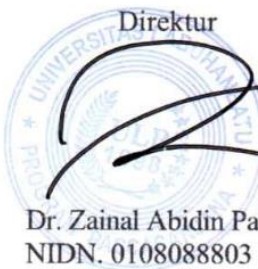
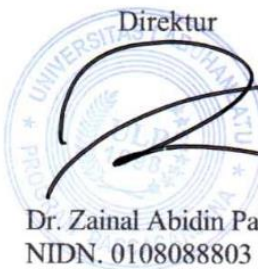
Pembimbing II



Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E., M.Si.
NIDN. 0128098302

Mengetahui

Direktur



Dr. Zainal Abidin Pakpahan S.H., M.H
NIDN. 0108088803

Ketua Program Studi



Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E., M.Si.
NIDN. 0128098302

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : EDI SYAHPUTRA RITONGA
NPM : 2311100008
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Leader-Member Exchange Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tesis ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji dan dinyatakan lulus dalam ujian tesis dan berhak menyandang gelar Magister Sains (M.Si) pada tanggal Mei 2025

PENGUJI

1. Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E., M.Si

Ketua
Penguji



2. Dr. Hayanuddin Safri S.E., M.Si

Anggota
Penguji



3. Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar S.Kom, M.M

Anggota
Penguji

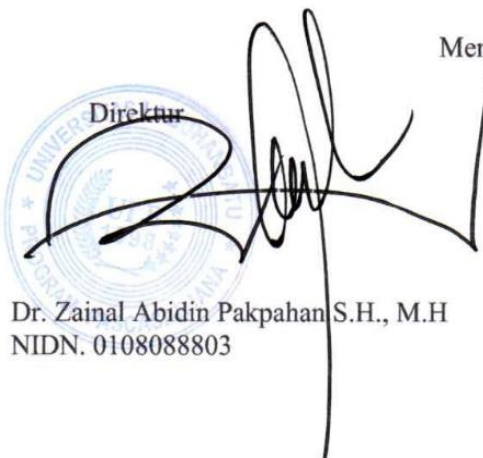


4. Dr. Sumitro S.E., M.Si

Anggota
Penguji



Mengetahui


Direktur
Dr. Zainal Abidin Pakpahan S.H., M.H
NIDN. 0108088803

Ketua Program Studi



Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E., M.Si
NIDN. 0128098302

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EDI SYAHPUTRA RITONGA
NPM : 2311100008
Tempat/Tanggal Lahir : Lorong Sigambal II/ 1 September 1988
Program Studi : Ilmu Manajemen
Alamat : Pinang Awan, Desa Aek Batu, Kecamatan Torgamba,
Kabupaten Labuhanbatu Selatan
No. Hp : 082368398611
Judul Tesis : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Leader-Member Exchange Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa:

1. Tesis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik, baik di Universitas Labuhanbatu atau di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis saya ini adalah murni gagasan, rumusan, penelitian dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan dari pembimbing.
3. Dalam tesis saya ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan kecuali secara eksplisit dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan cara menyebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Apabila salah satu poin di atas saya langgar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena tesis saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan peraturan, undang-undang dan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dalam keadaan sadar dan agar dapat dipergunakan seperlunya.

Rantauprapat, 20 Mei 2025

Yang Menyatakan



(EDI SYAHPUTRA RITONGA)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan leader-member exchange terhadap pengembangan karir pegawai. Disiplin kerja yang tinggi diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai, sementara motivasi yang kuat akan mendorong pegawai untuk mencapai tujuan karir mereka. Selain itu, hubungan yang baik antara pemimpin dan anggota tim (leader-member exchange) juga berperan penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pengembangan karir. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei dengan analisis data kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir pegawai. Penelitian ini memberikan wawasan bagi organisasi untuk meningkatkan disiplin kerja, motivasi, dan kualitas hubungan antara pemimpin dan anggota tim demi pengembangan karir pegawai yang lebih baik.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Motivasi kerja, Leader-Member Exchange, Pengembangan Karir

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan ridhaNya sehingga saya dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Leader-Member Exchange Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Kantor Badan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan” dengan baik. Tesis ini merupakan tugas akhir sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Magister Sains pada Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.

Dalam penulisan Tesis ini tentunya tidak luput dari segala kekurangan maupun kendala. Akan tetapi, berkat adanya bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak, maka hal tersebut mampu terselesaikan. Melalui kata pengantar ini, dengan segenap hati penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Ade Parlaungan Nasution, SE., M.Si., Ph.D, selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Dr. Zainal Abidin Pakpahan.,S.H.,M.H., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.
3. Ibu Dr. Nurintan Asyiah Siregar, selaku Ketua Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu, sekaligus sebagai pembimbing yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi.
4. Bapak Dr. Hayanuddin Safri, S.E.,M.Si., selaku pembimbing yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi
5. Bapak Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar S.Kom.,M.M, selaku penguji yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi.
6. Bapak Dr. Sumitro, S.E.,M.Si, selaku penguji yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi
7. Bapak/Ibu Dosen yang telah mendidik dan memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa studi di Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.

8. Bapak/Ibu seluruh Staf Administrasi, atas semua pelayanan yang sangat berjasa dalam membantu kelancaran dalam penyelesaian penulisan tesis ini.
9. Teman-teman seperjuangan Angkatan Ke-3 Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.

Saya menyadari bahwasanya tesis ini masih sangat jauh dari kata sempurna. Untuk itu saya berterimakasih atas segala kritik dan saran yang dapat membantu saya untuk menjadi lebih baik lagi. Semoga tesis ini dapat memberikan wawasan serta bermanfaat bagi pembaca di kemudian hari. Aamin Ya Rabbal Alaamin
Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Rantauprapat, Mei 2025

Penulis,



EDI SYAHPUTRA RITONGA

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah	8
1.3.Tujuan Penelitian	8
1.4.Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Kajian Teori	11
2.1.1. Pengembangan Karir.....	11
2.1.2. Disiplin kerja.....	18
2.1.3. Motivasi kerja	26
2.1.4. Leader Member Exchange	32
2.2. Penelitian Terdahulu	35
2.3. Kerangka berpikir	37
2.4. Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1. Jenis Penelitian.....	40
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	41
3.3. Sumber dan Jenis Data.....	42
3.4. Teknik Pengumpulan Data	43
3.5. Depenisi operasional variabel	44
3.6. Uji Instrumen Penelitian	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1. Hasil Penelitian	54
4.1.1. Gambaran Umum Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.....	54
4.1.2. Analisis Deskriptif	56
4.1.2. Deskriptif Variabel Penelitian.....	51
4.2. Pembahasan.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	64

DAFTAR TABEL

3.1. Skala Likert	33
3.2. Defenisi Operasional Variabel	35
3.3. Validitas Beban Kerja.....	37
3.4. Validitas Lingkungan Kerja	37
3.5. Validitas Komitmen Organisasi	38
3.6. Validitas Kemampuan kerja	38
3.7. Uji Reliabilitas Variabel	40
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	58
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
4.5. Distribusi Frekuensi.....	59
4.6. Kategori Frekuensi disiplin kerja	61
4.7. Kategori Frekuensi motivasi kerja.....	61
4.8. Kategori Frekuensi leader member echange	62
4.9. Kategori Frekuensi pengembangan karir.....	63
4.10. One-Sample Kolmogorove-Smirnov Test.....	63
4.11. uji Multikolinieritas	67
4.12. Hasil uji t Statistik	69
4.13. Uji F.....	71
4.14.Coefficients.....	72
4.15. Model summary.....	75

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Berpikir	37
4.1. Struktur Organisasi	56
4.2. Uji Normalitas Histogram	63
4.3. uji Heteroskedastisitas	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	85
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden	88
Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data	91