

LEMBAR KUESIONER

Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi kerja Dan Leader-Member Exchange Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Kantor Badan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.

Bersama ini, saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang bapak/ibu berikan sangat membantu saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas kesediaan bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

A. Identitas Responden

Nama responden :

Jenis Kelamin :

Umur :

B. Petunjuk pengisian

Peneliti sangat mengharapkan bantuan dari Bapak/Ibu untuk berkenan memberikan tanggapan terhadap setiap pernyataan instrument penelitin ini dengan memberikan tanda centang (v) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.

Huruf-huruf yang ditulis di dalam kolom jawaban antara lain:

SS= Sangat Sering

SR= Sering

KK= Kadang-kadang

KR = Kurang

TP = Tidak pernah

C. Instrument kuesioner

1. Pengembangan Karir

No	Pernyataan	TP	KR	KK	SR	SS
1	Saya merasa instansi adil dalam karir					
2	Saya merasa instansi menghargai potensi pegawai					
3	Pemimpin selalu membuka akses kepada pegawai untuk mengembangkan karir					
4	Kantor memberikan saya kesempatan serta peluang untuk tumbuh melalui program pelatihan/kursu					
5	Saya merasa puas terhadap jenjang karir kantor saya bekerja					

2. Disiplin Kerja

No	Pernyataan	TP	KR	KK	SR	SS
1	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
2	Saya merasa bahwa saya tidak pernah hadir terlambat dalam bekerja					
3	Saya selalu pulang bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
4	Saya selalu menggunakan tanda pengenal pada saat bekerja sesuai dengan yang ditetapkan					
5	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan					

3. Motivasi Kerja

No	Pernyataan	TP	KR	KK	SR	SS
1	Saya akan melaksanakan tugas sesuai dengan tugas yang telah diberikan oleh atasan saya					
2	Selama saya bekerja di tempat ini saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan/potensi saya					
3	Setiap pegawai yang bekerja dengan baik, atasan saya akan mempromosikan pegawai tersebut ke level selanjutnya					
4	Prestasi yang saya capai saat ini sudah sangat memuaskan					
5	Prestasi yang saya capai saat ini sangat membantu dan bermanfaat dalam pekerjaan saya					
6	Saya menjalin hubungan yang harmonis antara sesama teman sejawat dengan saling mendukung					

4. Leader Member Exchange

No	Pernyataan	TP	KR	KK	SR	SS
1	Saya sangat terkesan dengan pengetahuan atasan/bawahan saya mengenai pekerjaannya					
2	Saya mengagumi keahlian profesional atasan /bawahan saya					
3	Atasan/bawahan saya mempertahankan (membela) pekerjaan saya, meskipun itu pembelaan terhadap seorang yang lebih tinggi darinya					
4	Atasan/bawahan saya memiliki kemampuan untuk cepat akrab dengan orang lain termasuk anak buahnya sebagai teman					
5	Saya bersedia untuk melakukan usaha ekstra melebihi dari yang diwajibkan untuk memenuhi tujuan kerja yang diinginkan atasan saya					
6	Saya bersedia bekerja untuk atasan/bawahan saya melebihi apa yang diminta dalam uraian pekerjaan saya					

Lampiran

HASIL PENGOLAHAN DATA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.741 ^a	.550	.504	1.277

a. Predictors: (Constant), LME, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Pengembangan Karir

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	59.687	3	19.896	12.198	<,001 ^b
	Residual	48.931	30	1.631		
	Total	108.618	33			

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

b. Predictors: (Constant), LME, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	9.923	2.871	
	Disiplin Kerja	.302	.176	.295
	Motivasi Kerja	.577	.136	.819
	LME	.099	.168	.114

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

Coefficients^a

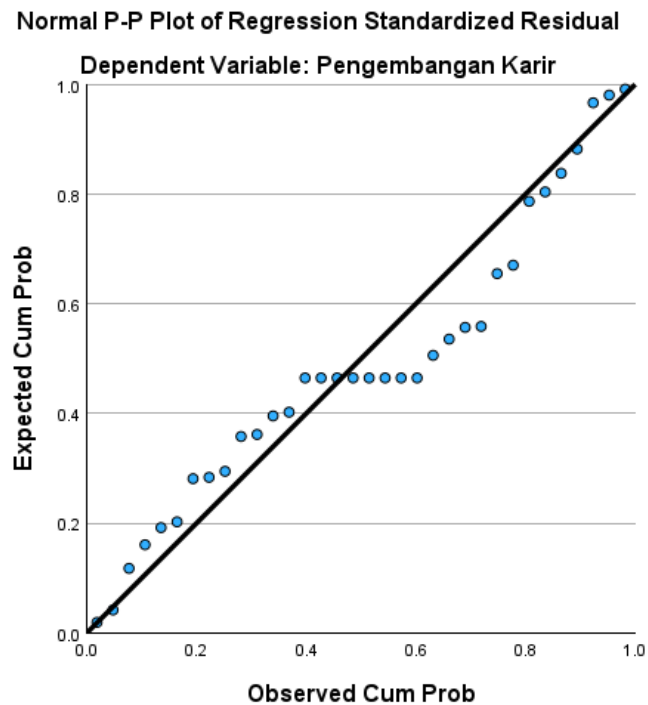
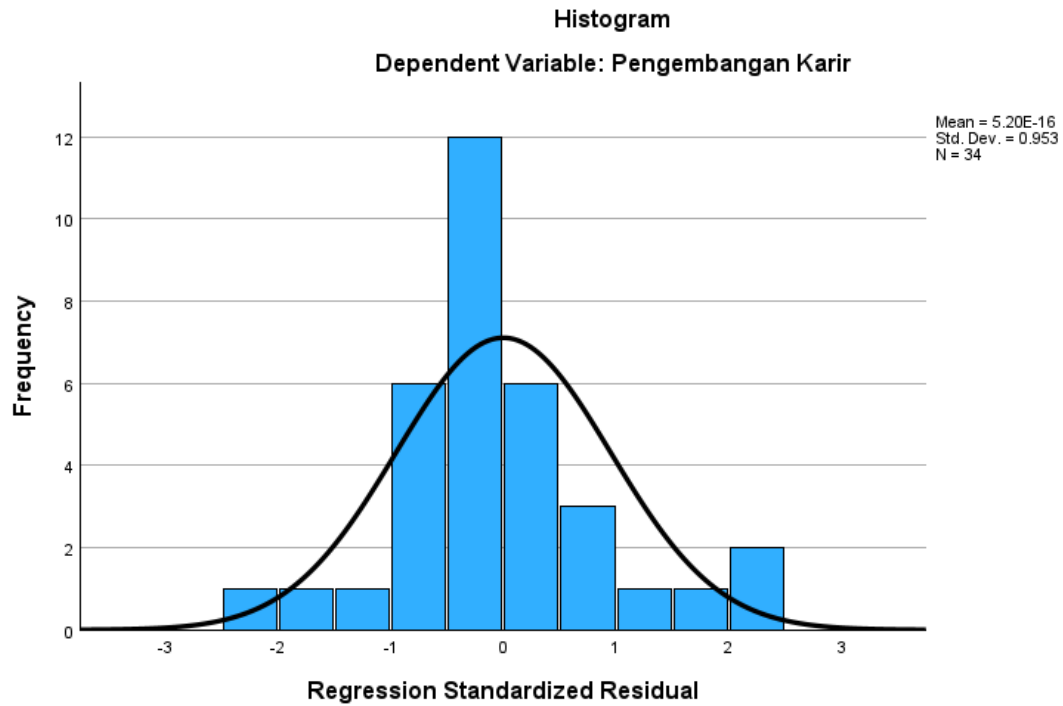
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Disiplin Kerja	.510	1.961
	Motivasi Kerja	.406	2.462
	LME	.403	2.482

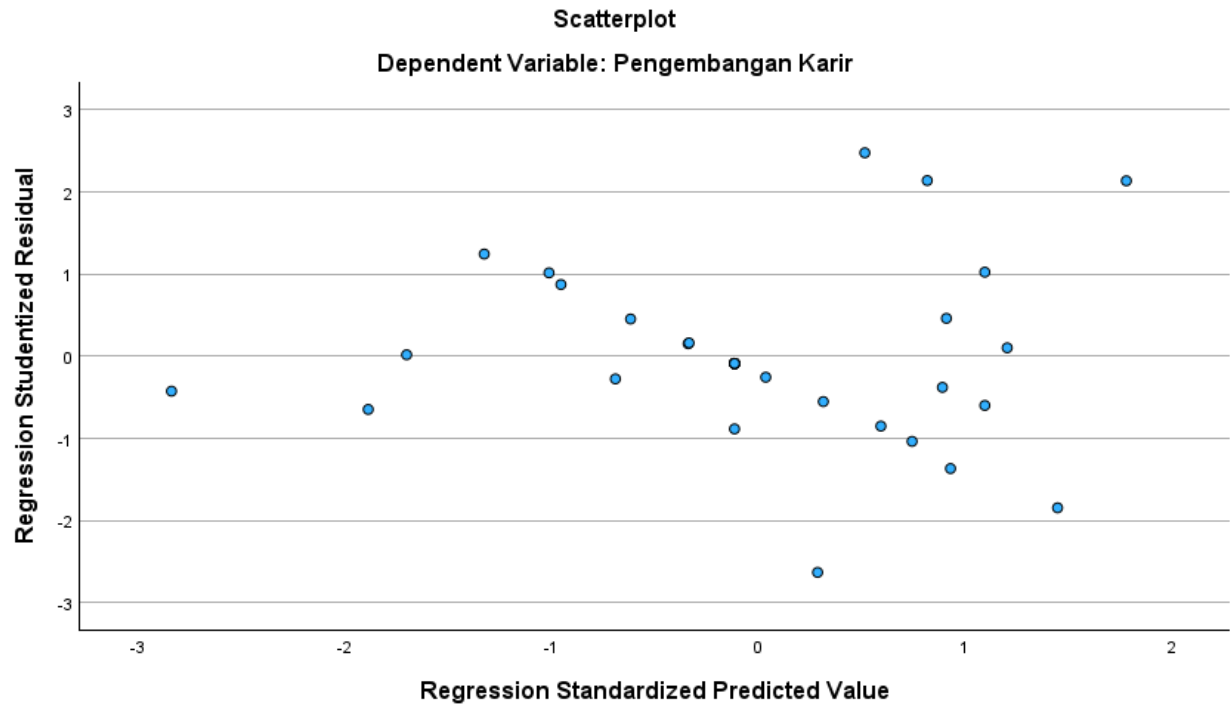
a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	3.456	.002
	Disiplin Kerja	1.917	.045
	Motivasi Kerja	4.258	,001
	LME	2.589	.033

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Predicted Value
N			34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		20.2647059
	Std. Deviation		1.34487314
Most Extreme Differences	Absolute		.161
	Positive		.104
	Negative		-.161
Test Statistic			.161
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.026
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.		.025
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.021
		Upper Bound	.028

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DK1	37.15	10.493	.671	.758
DK2	37.09	9.598	.717	.733
DK3	37.18	10.332	.657	.755
DK4	37.24	10.185	.690	.749
DK5	37.18	10.877	.568	.773
Disiplin Kerja	20.65	3.144	1.000	.783

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.794	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MK1	44.88	23.016	.617	.774
MK2	44.94	22.845	.728	.768
MK3	44.91	22.022	.773	.756
MK4	44.85	22.372	.721	.763
MK5	45.03	21.605	.770	.752
MK6	44.88	22.410	.744	.762
Motivasi Kerja	24.50	6.621	1.000	.865

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.781	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LME1	45.26	14.443	.626	.747
LME2	45.06	14.178	.745	.735
LME3	45.03	15.120	.641	.756
LME4	45.06	15.451	.480	.769
LME5	45.06	14.602	.727	.744
LME6	45.00	15.030	.768	.750
LME	24.59	4.371	1.000	.813

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.782	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PK1	36.29	11.790	.403	.783
PK2	36.50	10.682	.649	.745
PK3	36.53	10.802	.778	.740
PK4	36.47	10.863	.763	.742
PK5	36.59	9.825	.657	.727
Pengembangan Karir	20.26	3.291	1.000	.757

Frekuensi

Statistics

		Disiplin Kerja	Motivasi Kerja	LME	Pengembangan Karir
N	Valid	34	34	34	34
	Missing	0	0	0	0
Mean		20.65	24.50	24.59	20.26
Std. Error of Mean		.304	.441	.359	.311
Median		20.00	24.00	24.00	20.00
Mode		20	24	24	20
Std. Deviation		1.773	2.573	2.091	1.814
Variance		3.144	6.621	4.371	3.291
Range		7	12	9	9
Minimum		18	18	21	16
Maximum		25	30	30	25
Sum		702	833	836	689

Kategori

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	22	64.7	64.7	64.7
	Tinggi	12	35.3	35.3	100.0
	Total	34	100.0	100.0	