

**ANALISIS BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DENGAN KEMAMPUAN KERJA SEBAGAI VARIABLE
MODERASI PADA KANTOR BADAN KEUANGAN DAN ASSET
DAERAH KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN**

TESIS

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Sains pada
Program Studi Ilmu Manajemen Program Magister*



Oleh:
HERMANSAYAH PUTRA
NPM : 2311100012

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LABUHANBATU
2025**

**ANALISIS BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DENGAN KEMAMPUAN KERJA SEBAGAI VARIABLE
MODERASI PADA KANTOR BADAN KEUANGAN DAN ASSET
DAERAH KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN**

Oleh:

**HERMANSYAH PUTRA
NPM : 2311100012**

*Sebuah tesis yang diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
magister sains pada program studi ilmu manajemen program magister*

© HERMANSYAH PUTRA
Universitas Labuhanbatu
2025

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Tesis ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : HERMANSYAH PUTRA
NPM : 2311100012
Judul : Analisis Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variable Moderasi Pada Kantor Badan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Rantauprapat, Mei 2025

Tesis ini disetujui oleh

Pembimbing I

Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E.,M.Si
NIDN. 0128098302

Pembimbing II

Dr. Hayanuddin Safri,S.E.,M.Si
NIDN. 0108066503

Mengetahui

Dr. Zaimal Abidin Pakpahan, S.H.,M.H
NIDN. 0108088803

Ketua Program Studi

Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E.,M.Si
NIDN. 0128098302

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : SUHENDRIK
NPM : 2311100026
Judul : Optimalisasi Kinerja Pegawai Melalui Efektivitas Kerja,
Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir pada Kantor Badan
Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tesis ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji dan dinyatakan lulus dalam ujian
tesis dan berhak menyandang gelar Magister Sains(M.Si)
pada tanggal Mei 2025

PENGUJI

1. Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E.,M.Si

Ketua
Penguji



2. Dr. Hayanuddin Safri,S.E.,M.Si

Anggota
Penguji

3. Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar S.Kom.,M.M

Anggota
Penguji

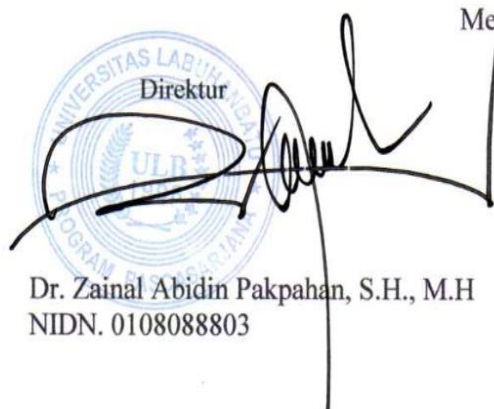


4. Dr.Sumitro S.E.,M.Si

Anggota
Penguji



Mengetahui



Direktur

Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H., M.H
NIDN. 0108088803

Ketua Program Studi



Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E.,M.Si
NIDN. 0128098302

SURAT PERNYATAAN

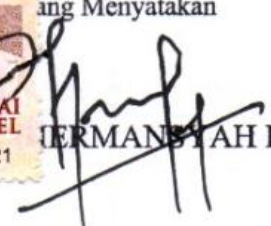
Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HERMANSAYAH PUTRA
NPM : 2311100012
Tempat/ Tanggal Lahir : Kotapinang/ 29 September 1984
Program Studi : Ilmu Manajemen
Alamat : Jl. Bukit Ling. Kamp. Makmur Kec. Kotapinang
No.Hp : 081265740613
Judul Tesis : Analisis Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap
Komitmen Organisasi Dengan Kemampuan Kerja
Sebagai Variable Moderasi Pada Kantor Badan
Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten
Labuhanbatu Selatan

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa:

1. Tesis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik, baik di Universitas Labuhanbatu atau di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis saya ini adalah murni gagasan, rumusan, penelitian dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan dari pembimbing.
3. Dalam tesis saya ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan kecuali secara eksplisit dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan cara menyebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Apabila salah satu poin di atas saya langgar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena tesis saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan peraturan, undang-undang dan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dalam keadaan sadar dan agar dapat dipergunakan seperlunya.

Rantauprapat,
Yang Menyatakan

(HERMANSYAH PUTRA)



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi dengan kemampuan kerja sebagai variabel moderasi. Metode yang digunakan adalah analisis regresi untuk menguji hubungan antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja yang tinggi dapat menurunkan komitmen organisasi, sedangkan lingkungan kerja yang positif berkontribusi pada peningkatan komitmen. Kemampuan kerja berperan sebagai variabel moderasi yang memperkuat hubungan antara lingkungan kerja dan komitmen organisasi. Temuan ini memberikan wawasan bagi manajemen dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung untuk meningkatkan komitmen karyawan.

Kata Kunci: **Beban kerja, lingkungan kerja, Komitmen organisasi, komitmen organisasi, Kemampuan kerja,**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan ridhaNya sehingga saya dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Analisis Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variable Moderasi Pada Kantor Badan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan” dengan baik. Tesis ini merupakan tugas akhir sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Magister Sains pada Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.

Dalam penulisan Tesis ini tentunya tidak luput dari segala kekurangan maupun kendala. Akan tetapi, berkat adanya bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak, maka hal tersebut mampu terselesaikan. Melalui kata pengantar ini, dengan segenap hati penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

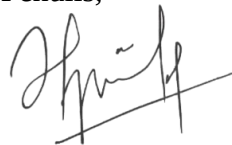
1. Bapak Prof. Ade Parlaungan Nasution, SE., M.Si., Ph.D, selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Dr. Zainal Abidin Pakpahan.,S.H.,M.H., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.
3. Ibu Dr. Nurintan Asyiah Siregar, selaku Ketua Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu, sekaligus sebagai pembimbing yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi.
4. Bapak Dr. Hayanuddin Safri, S.E.,M.Si., selaku pembimbing yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi

5. Bapak Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar S.Kom.,M.M, selaku penguji yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi.
6. Bapak Dr. Sumitro, S.E.,M.Si, selaku penguji yang telah memberikan masukan-masukan yang membangun sehingga menjadikan tesis saya lebih baik lagi
7. Bapak/Ibu Dosen yang telah mendidik dan memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa studi di Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.
8. Bapak/Ibu seluruh Staf Administrasi, atas semua pelayanan yang sangat berjasa dalam membantu kelancaran dalam penyelesaian penulisan tesis ini.
9. Teman-teman seperjuangan Angkatan Ke-3 Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.

Saya menyadari bahwasanya tesis ini masih sangat jauh dari kata sempurna. Untuk itu saya berterimakasih atas segala kritik dan saran yang dapat membantu saya untuk menjadi lebih baik lagi. Semoga tesis ini dapat memberikan wawasan serta bermanfaat bagi pembaca di kemudian hari. Aamin Ya Rabbal Alaamin

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Rantauprapat, Mei 2025
Penulis,



HERMANSYAH PUTRA

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah	5
1.3.Tujuan Penelitian	5
1.4.Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN TEORI.....	8
2.1. Kajian Teori	8
2.1.1. Beban kerja	8
2.1.2. Lingkungan kerja	14
2.1.3. Komitmen Organisasi	19
2.1.4. Kemampuan kerja	23
2.2. Penelitian Terdahulu	28
2.3. Kerangka berpikir	29
2.4. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1. Strategi Penelitian	31
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	31
3.3. Metode Pengumpulan Data.	32
3.4. Operasional Variabel.....	34
3.5. Teknik Pengumpulan Data	29
3.6. Uji Instrumen Penelitian	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1. Hasil Penelitian	46
4.1.1. Gambaran Umum Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan.....	46
4.1.2. Analisis Deskriptif	48
4.1.2. Deskriptif Variabel Penelitian.....	51
4.2. Pembahasan.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	64

DAFTAR TABEL

3.1. Skala Likert	33
3.2. Defenisi Operasional Variabel	35
3.3. Validitas Beban Kerja.....	37
3.4. Validitas Lingkungan Kerja	37
3.5. Validitas Komitmen Organisasi	38
3.6. Validitas Kemampuan kerja	38
3.7. Uji Reliabilitas Variabel	40
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
4.5. Distribusi Frekuensi.....	51
4.6. Kategori Frekuensi beban kerja.....	53
4.7. Kategori Frekuensi lingkungan kerja	54
4.8. Kategori Frekuensi komitmen organisai.....	54
4.9. Kategori Frekuensi kemampuan kerja.....	55
4.10. One-Sample Kolmogorove-Smirnov Test.....	50
4.11. uji Multikolinieritas	57
4.12. Hasil uji t Statistik	53
4.13. Uji F.....	55
4.14. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	59
4.15. Hasil Koefisien Determinasi.....	62

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Berpikir	24
4.1. Struktur Organisasi	41
4.2. Uji Normalitas Histogram	56
4.3. uji Heteroskedastisitas	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	76
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden	79
Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data	82