

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu *Mangkunegara*, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Adi Saputra, K. C. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap OCB. *Inovator Jurnal Manajemen*, 10(2), 85-92
- Alias. dan Serang, Serlin. 2018. Pengaruh Pengetahuan, Sikap Kerja Dan. Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS Jurnal Ilmu*
- Budiarti, Isniar. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera, *The World of Business Administration Journal*
- Dems de Haan, Y., E. H. J. FoEh, J., & A. Manafe, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(2), 488–496. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i2.1318>
- Dias Amaral, F., EHJ FoEh, J., Man, S., & Ayu, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Pengembangan Karir (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 663–674. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i4.1459>
- Ekawati. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan pada UD. Plastik Brontoseno di Kabupaten Nganjuk.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan. Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara
- Hattami dan Zakiyudin tahun 2020 adalah "Pengaruh Kompetensi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pemeriksa Di Inspektorat Kabupaten Bangka". *jurnal Kemudi: Jurnal Ilmu Pemerintahan*, Volume 4, Nomor 2, tahun 2020
- Herlinda, Menne, F., & Suriani, S. (2021). Pengaruh Lingkungan kerja, Motivasi kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Cenrana Kabupaten Maros. *Indonesian Journal of Business and Management*, 3(2), 121–125.
- Indriyati, R. (2022). Pengaruh motivasi, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dinas perumahan rakyat, kawasan permukiman, tata ruang dan pertanahan kabupaten tegal. *Universitas Pancasakti Kota Tegal*
- Joni, J., & Hikmah, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 13–24. <https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2520>
- Latif, N., Ismail, A., Nurmega, N., & Irwan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 585–591
- Manampiring., C.Kojo. A.S.Soegoto (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Balai Pelestarian Nilai Budaya Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA Vol.7 No.3 Juli 2019*.
- Prasetyo, E. B. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perim Perikanan Indonesia Cabang Brondong Lamongan. *universitas 17 agustus1945 surabaya*

- Siswanto, Bambang. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 7 No. 2
- Sunaryo. 2017. Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sisirau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMB)*. Vol.18 No.1. Hal 101- 114. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/1101> .
- Sunyoto, Danang. 2014. *Konsep Dasar Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*. Cetakan ke-2. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing. Service)
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet