

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA SMAN 2
BILAH HILIR KABUPATEN LABUHANBATU**

TESIS

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat untuk Memperoleh Gelar
Magister Sains pada Program Studi Ilmu Manajemen Program Magister*



Oleh:

**Sri Adhawati
NPM : 2111100019**

**KONSENTRASI : PENGARUH KEPEMIMPINAN
KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU**

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PROGRAM MAGISTER
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LABUHANBATU
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA SMAN 2
BILAH HILIR KABUPATEN LABUHANBATU**

Oleh:

Sri Adhawati

NPM : 2111100019

*Sebuah tesis yang diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh
gelar magister sains pada program studi ilmu manajemen program magister*

© Sri Adhawati

Universitas Labuhanbatu 2024

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Tesis ini tidak boleh
diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang,
difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin
dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Sri Adhawati
NPM : 2111100019
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sebagai Variabel Mediasi Pada SMAN 2 Bilah Hilir
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru

Rantauprapat, 12 September 2024

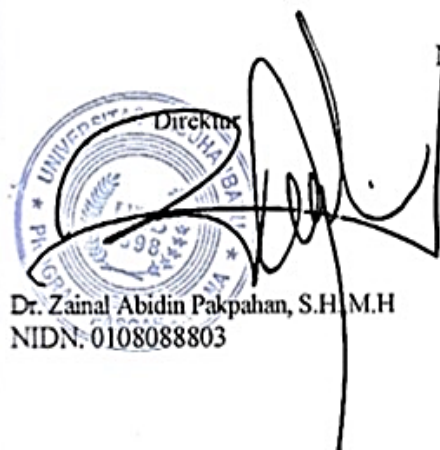
Tesis ini disetujui oleh

Pembimbing 1

Pembimbing II



Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar, S.Kom, M.M, Dr. Hayanuddin Safri, S.E., M.Si,
NIDN. 120018503 NIDN. 108066503



Direktur

Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H., M.H
NIDN. 0108088803

Mengetahui

Ketua Program Studi



Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E., M.Si
NIDN. 0128098302

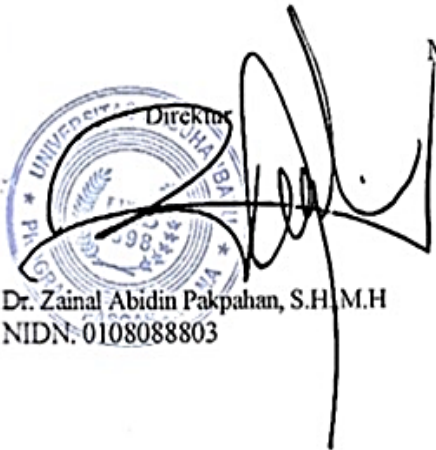
LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Sri Adhawati
NPM : 2111100019
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sebagai Variabel Mediasi Pada SMAN 2 Bilah Hilir
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru

Tesis ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji dan dinyatakan lulus dalam ujian tesis dan berhak menyandang gelar magister (M.si)
Pada tanggal 12 September 2024

PENGUJI

- | | | |
|--|-------------------|---|
| 1. Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar, S.Kom, M.M, | Ketua 1 Penguji |  |
| 2. Dr. Hayanuddin Safri, S.E., M.Si, | Anggota 2 Penguji |  |
| 3. Dr. Nurintan Asyiah Siregar, S.E., M.Si. | Anggota 3 Penguji |  |
| 4. Dr. Marlina. | Anggota 4 Penguji |  |


Mengetahui

Direktur
Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H.M.H
NIDN. 0108088803

Ketua Program Studi

Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E., M.Si
NIDN. 0128098302

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Adhawati
NPM : 2111100019
Tempat/ Tanggal Lahir :
Program Studi : Ilmu Manajemen
Alamat :
No.Hp :
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan
Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sebagai
Variabel Mediasi Pada SMAN 2 Bilah Hilir

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa:

1. Tesis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik, baik di Universitas Labuhanbatu atau di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis saya ini adalah murni gagasan, rumusan, penelitian dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan dari pembimbing.
3. Dalam tesis saya ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan kecuali secara eksplisit dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan cara menyebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Apabila salah satu poin di atas saya langgar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena tesis saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan peraturan, undang-undang dan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dalam keadaan sadar dan agar dapat dipergunakan seperlunya.

Rantauprapat, 12 September 2024

Yang Menyatakan



(Sri Adhawati)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi pada SMAN 2 Bilah Hilir Kabupaten Labuhanbatu. Kepemimpinan yang efektif dan tingkat kepuasan kerja yang tinggi diharapkan dapat meningkatkan kinerja guru secara signifikan. Penelitian ini mengadopsi pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode survei untuk mengumpulkan data dari sejumlah guru di SMAN 2 Bilah Hilir Kabupaten Labuhanbatu. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik statistik untuk mengidentifikasi hubungan langsung antara kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru, serta peran komitmen organisasi dalam menghubungkan variabel-variabel tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kepuasan kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja guru, dengan komitmen organisasi berperan sebagai variabel mediasi yang memperkuat hubungan antara kepemimpinan dan kinerja, serta antara kepuasan kerja dan kinerja guru. Temuan ini memberikan wawasan penting bagi pihak-pihak terkait dalam merancang strategi pengelolaan sumber daya manusia di sektor pendidikan untuk meningkatkan efektivitas kinerja guru melalui peningkatan kepemimpinan dan kepuasan kerja serta penguatan komitmen organisasi.

KATA PENGANTAR

Segala puji hanya milik Allah, Tuhan pencipta langit, bumi dan segala isinya, dan dengan rahmat-Nya menganugrahkan asa dan segala cita bagi hamba-hamba-Nya yang lemah. Tuhan yang menjadikan segala macam keabadian, keselarasan dan keteraturan melalui mekanismenya yang rapi. Hanya kepada-Nya-lah peneliti persembahkan segala puji dengan setulus jiwa. Anugrah-Nya berupa kekuatan, baik materi-fisik maupun mental-intelektual yang mengantarkan peneliti menyelesaikan penulisan tesis dengan judul “pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru dengan komitmen organisasi sebagai variable mediasi pada SMAN 2 Bilah Hilir Kabupaten Labuhanbatu”.

Selanjutnya, peneliti ungkapkan rasa terima kasih dan penghargaan yang tak terhingga kepada.

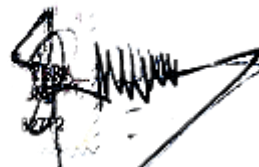
1. Dr. Zainal Abidin Pakpahan, selaku Direktur Program Studi Magister Ilmu Manajemen Universitas Labuhanbatu
2. Dr. Nurintan Asyiah Siregar, S.E.,M.Si selaku Kepala Program Studi Magister Ilmu Manajemen Universitas Labuhanbatu sekaligus sebagai peguji, yang penuh kesabaran dalam mengkoreksi dan memberikan masukan serta petunjuk yang sangat bermanfaat demi kesempurnaan tugas akhir ini.
3. Dr. Zulkifli Musannip Efendi Siregar, S.Kom, M.M, selaku Dosen Pembimbing I, yang penuh kesabaran telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengkoreksi, serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan tugas akhir ini.
4. Dr. Hayanuddin Safri, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II, yang penuh kesabaran telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengkoreksi,

serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan tugas akhir ini

5. Dr. Marlina, selaku Dosen Penguji, yang penuh kesabaran dalam mengkoreksi dan memberikan masukan serta petunjuk yang sangat bermanfaat demi kesempurnaan tugas akhir ini
6. Terima kasih kepada Kepala Sekolah dan guru SMAN 2 Bilah Hilir yang sudah meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner yang telah saya bagikan sebagai data penunjang dalam penelitian ini.
7. Rekan-rekan mahasiswa program studi Magister Ilmu Manajemen dan sahabat-sahabat seperjuangan di kampus Pascasarjana Universitas Labuhan Batu yang telah banyak membantu peneliti selama proses studi dan penyusunan tesis.

Permohonan maaf peneliti haturkan kepada semua pihak apabila dalam proses mengikuti pendidikan dan penyelesaian tesis ini ditemukan kekurangan dan kesalahan. Pada akhirnya, peneliti berdoa dengan penuh harap semoga apa yang ada dalam tesis ini bermanfaat bagi khalayak luas, Amin.

Rantauprapat, September 2024



Sri Adhawati

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR Lampiran	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Rumusan Masalah	7
1.3.Batasan Masasah.....	7
1.4.Tujuan Penelitian	8
1.5.Manfaat Penelitian	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 10
2.1. Uraian Teoritis	10
2.1.1.Kepemimpinan Kepala Sekolah	10
2.1.2.Kepuasan Kerja.....	17
2.1.3.Kinerja Guru.....	21
2.1.4.Komitmen Organisasi	27
2.2. Penelitian Terdahulu	35
2.3. Kerangka Pemikiran	38
2.4. Hipotesis.....	40
 BAB III METODE PENELITIAN	 42
3.1. Jenis dan Sumber Data Penelitian	42
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian	43
3.3. Populasi dan Sampel	43
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.5. Definisi Operasional Variabel	44
3.6. Instrumen Penelitian	46
3.7. Metode Analisis Data	48
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	 52
4.1.Pembahasan	52
4.2.Analisis dan Pembahasan	66

BAB V Penutup.....	74
5.1. Kesimpulan	74
5.2. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Instrumen skala likert	44
Tabel 3.2. Definisi Operasonal Variabel.....	45
Tabel 4.1. Uji Convergent Validity.....	52
Tabel 4.2. Hassil Cronvabch's Alpha dan Composite Reliability	53
Tabel 4.3. Output Outer Loading	57
Tabel 4.4. Hasil Average Variance Extracted (AVE).....	58
Tabel 4.5. Nilai Cross Loading	58
Tabel 4.6. Hasil Composite Reliability	60
Tabel 4.7 Hasil Cronbach's Alpha.....	60
Tabel 4.8. Nilai R-Square.....	61
Tabel 4.9. Hasil Path Coefficient	62
Tabel 4.10. Hasil Uji Hipotesis	63
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Tidak Langsung.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	39
Gambar 4.1. Hasil Model Struktural Penelitian	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I. Lembar Kuesioner	81
Lampiran II. Hasil pengolahan data penelitian	84