

BAB V

PENUTUP

5.1.Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut

1. Hubungan kepemimpinan terhadap kinerja guru pada SMAN 2 Bilah Hilir adalah positif terbukti, yang berarti bahwa Kepemimpinan yang efektif berperan penting dalam meningkatkan kinerja guru. Pemimpin yang memberikan dukungan, bimbingan, dan motivasi dapat membantu guru dalam melaksanakan tugas-tugas mereka dengan lebih baik. Kepemimpinan yang baik dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif, yang pada gilirannya berkontribusi pada kinerja yang lebih tinggi..
2. Hubungan kepuasan kerja terhadap kinerja guru pada SMAN 2 Bilah Hilir adalah positif terbukti, yang berarti Kepuasan kerja yang tinggi umumnya berhubungan langsung dengan peningkatan kinerja guru. Guru yang merasa puas dengan pekerjaan mereka cenderung lebih termotivasi dan berkomitmen untuk mencapai hasil yang baik. Kepuasan kerja mempengaruhi tingkat semangat dan dedikasi dalam melaksanakan tugas-tugas pendidikan.
3. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada SMAN 2 Bilah Hilir, yang berarti bahwa Kepemimpinan yang efektif memiliki dampak positif yang signifikan terhadap komitmen organisasi. Pemimpin yang memberikan arahan yang jelas, dukungan, dan pengakuan kepada anggota tim dapat meningkatkan rasa keterikatan dan tanggung jawab mereka terhadap organisasi. Kepemimpinan yang baik menciptakan lingkungan kerja yang positif dan mendukung, yang mendorong

anggota untuk lebih berkomitmen terhadap tujuan dan nilai-nilai organisasi.

4. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada SMAN 2 Bilah Hilir. Hal ini berarti bahwa Kepuasan kerja yang tinggi juga berkontribusi secara positif terhadap komitmen organisasi. Ketika karyawan merasa puas dengan pekerjaan mereka—termasuk aspek seperti lingkungan kerja, hubungan dengan rekan kerja, dan pengakuan atas prestasi mereka cenderung memiliki tingkat komitmen yang lebih tinggi terhadap organisasi. Kepuasan kerja yang tinggi membuat karyawan merasa lebih terhubung dan berinvestasi dalam kesuksesan organisasi..
5. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada SMAN 2 Bilah Hilir. Hal ini berarti bahwa komitmen organisasi berfungsi sebagai variabel mediasi yang signifikan dalam hubungan antara kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. Kepemimpinan yang baik dan kepuasan kerja yang tinggi dapat meningkatkan komitmen organisasi guru. Sebaliknya, komitmen organisasi yang kuat dapat meningkatkan kinerja guru, karena guru yang berkomitmen merasa lebih terikat dan bertanggung jawab terhadap tujuan dan misi organisasi..

5.2. Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti, saran yang dapat diberikan adalah:

1. Meningkatkan Kualitas Kepemimpinan; dengan cara menyediakan pelatihan kepemimpinan untuk kepala sekolah dan pemimpin pendidikan

untuk meningkatkan keterampilan mereka dalam memberikan dukungan, arahan, dan motivasi kepada guru.

2. Menerapkan sistem feedback dan evaluasi yang berkelanjutan untuk membantu pemimpin pendidikan dalam memperbaiki gaya kepemimpinan mereka berdasarkan kebutuhan dan harapan guru.
3. Menciptakan lingkungan kerja yang positif dan mendukung, termasuk fasilitas yang memadai dan sumber daya yang cukup untuk mendukung proses pengajaran.
4. Mengimplementasikan sistem penghargaan dan pengakuan yang adil untuk menghargai prestasi dan kontribusi guru, serta memberikan insentif yang relevan.
5. Menawarkan peluang pengembangan profesional yang relevan dan bermanfaat untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan guru, serta meningkatkan rasa keterikatan mereka terhadap organisasi.
6. Meningkatkan keterlibatan guru dalam proses pengambilan keputusan dan perencanaan organisasi untuk meningkatkan rasa memiliki dan komitmen terhadap tujuan organisasi.