

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Lokasi dan waktupenelitian

1. Lokasi penelitian

Adapun lokasi penelitian ini dilakukan di kantor camat Torgamba, Kabupaten Labuhanbatu Selatan.

2. Waktu Penelitian

Waktu penelitian dilakukan dari bulan oktober 2024 sampai Februari 2025.

Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan

No	Kegiatan	Waktu (Bulan) 2024-2025																	
		Oktober		November				Desember				Januari				Februari			
		3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pengajuan judul																		
2	Penyusunan proposal																		
3	Bimbingan																		
4	Seminar proposal																		
5	Riset Penelitian																		
6	Bimbingan skripsi																		
7	Sidang meja hijau																		

Sumber : Data primer (2025)

B. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Populasi dan sampel diperlukan dalam sebuah penelitian untuk mengumpulkan data dari variabel yang diteliti. Menurut Sugiyono (2019) Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang di terapkan oleh peneliti untuk di pelajari dan kemudian di tarik kesimpulan. Pada penelitian ini penulis memfokuskan populasi pada pegawai kantor camat adalah 35 orang.

2. Sampel

Menurut Sugiyono (2019) Sampel adalah bagian atau wakil populasi yang diteliti. Dengan jumlah populasi 35 orang maka penarikan jumlah sampel menggunakan sensus sampling dimana seluruh jumlah populasi dijadikan sampel yaitu 35 orang.

C. Defenisi Operasional Variabel Penelitian

Defenisi operasional adalah aspek penelitian yang memberikan informasi tentang bagaimana cara mengukur variabel. Defenisi operasional biasa sebagai petunjuk bagaimana cara mengukur variabel. Dalam penelitian ini terdapat lima variabel yang akan diukur. Adapun defenisi dari kelima variable tersebut akan di jabarkan dibawah ini :

Tabel 3.2
Defenisi Operasional Variabel

No	Variabel	Defenisi Operasional	Indikator	Skala pengukuran
1	Budaya organisasi (X ₁)	Menurut Davis (2019) budaya organisasi adalah bentuk komunikasi yang diarahkan ke dalam dan ke luar (dimaksudkan untuk pihak organisasi dan publik sebagai sasaran tujuan).	1.komunikasi kebawah 2.komunikasi keatas	Likert
2	Motivasi kerja (X ₂)	Motivasi merupakan proses yang dilakukan individu yang berupaya mencapai tujuan (Ponco, 2021)	1. Tanggung jawab 2. Prestasi kerja 3. Peluang untuk maju 4. Pekerjaan yang menantang	Likert
3	Lingkungan kerja (X ₂)	Lingkungan kerja ialah pertukaran suatu ukuran dengan suatu barang yang akan menjadi hak pemilik yang dapat memenuhi kepuasan dan keinginan pegawai (Buchori Alma, 2019)	1. Suasana kerja 2. Hubungan dengan rekan kerja 3. Hubungan bawahan dengan atasan 4. Tersedianya fasilitas kerja	Likert
4	Produktivitas kerja(y)	Produktivitas kerja adalah sejauh mana anggapan kinerja produk memenuhi harapan pembeli. (Kotler 2019)	1. Produktifitas karyawan 2. Tingkat absensi 3. Tingkat perpindahan karyawan 4. Tingkat kesalahan pekerjaan 5. Kegelisahan karyawan	Likert

Sumber : Data penelitian (2025)

D. Jenis Dan Sumber Data

1. Jenis Data

Data dalam penelitian dibagi menjadi dua bagian yaitu :

- a. Data kualitatif yaitu data yang pengumpulannya dikumpulkan secara langsung misalnya wawancara dan observasi.
- b. Data kuantitatif yaitu data yang dicari menggunakan suatu penelitian contohnya penyebaran kuesioner.

2. Sumber Data

Sumber data merupakan suatu yang bisa memberikan sebuah informasi mengenai data. Data dapat dibedakan menjadi dua berdasarkan sumbernya, yaitu :

- a. Data primer yaitu data utama atau data pokok yang digunakan dalam penelitian. Data ini penulis dapat langsung dengan cara memberikan angket dan mengobservasi langsung dari lokasi penelitian.
- b. Data sekunder yaitu data pelengkap yang diperoleh dari data yang sudah tersedia pada lokasi penelitian.

E. Teknik Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan observasi, angket dan wawancara guna mendapatkan informasi atau data yang diperlukan.

a. Observasi

Yaitu pengamatan yang langsung dilakukan atau sengaja dilakukan untuk mencari tahu keadaan pada kantor camat Torgamba

b. Angket

Ialah teknik pemungutan data dengan cara memberikan atau mengajukan beberapa pertanyaan tertulis dan dijawab secara tertulis pula.

c. Wawancara

Pencarian informasi dengan melakukan pertanyaan langsung kepada pegawai. Dengan wawancara penulis mendapatkan informasi lebih untuk menambah data yang diperlukan.

Kuesioner pada penelitian ini diukur dengan memakai skala Likert's. Menurut Sugiyono (2019) bahwa skala Likert ialah skala yang dipakai untuk mengukur pendapat, sikap, dan tanggapan seseorang atau sekelompok orang mengenai kejadian sosial. Adapun kontribusi skor memakai skala Likert mempunyai tingkatan sangat positif sampai sangat negatif menyatakan pada kelima pilihan jawaban berikut seperti pada tabel:

Tabel 3.4
Instrumen Skala Likert

No	Pertanyaan	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (ST)	4
3	Kurang Setuju (KS)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

F. Uji Instrument Penelitian

1. Uji validitas

Validitas pada penelitian menjelaskan bagian ketetapan alat ukur penelitian terhadap isi sesungguhnya yang diukur. Uji validitas adalah uji yang dipakai untuk mengukur benar, atau valid tidaknya suatu angket. Suatu angket dikatakan valid jika pernyataan pada kuesioner/angket dapat untuk menerangkan sesuatu yang ditakar oleh angket tersebut.

a. Variabel Budaya organisasi

Tabel 3.3
Uji Validitas Budaya organisasi

Butir Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
P1	.827	,344	Valid
P2	.855	,344	Valid
P3	.855	,344	Valid
P4	.837	,344	Valid
P5	.847	,344	Valid
P6	.855	,344	Valid
P7	.832	,344	Valid
P8	.859	,344	Valid
P9	.854	,344	Valid
P10	.832	,344	Valid

Sumber : Hasil Pengolahan data SPSS (2025)

Berdasarkan Tabel 3.3 diketahui bahwa nilai R tabel df 1 = 0,05, df 2 = n-k=35-4=31, sehingga r tabel dapat dilihat pada kolom 0,05 pada baris ke 31 yaitu 0,344 diperoleh hasil pengujian variabel budaya organisasi memiliki nilai yang

lebih besar dari 0,344 ini berarti bahwa seluruh pertanyaan adalah valid dan tepat digunakan dalam penelitian.

b. Variabel Motivasi kerja

Tabel 3.3
Uji Validitas Motivasi kerja

Butir Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
P1	.935	,344	Valid
P2	.935	,344	Valid
P3	.935	,344	Valid
P4	.927	,344	Valid
P5	.930	,344	Valid
P6	.932	,344	Valid
P7	.928	,344	Valid
P8	.927	,344	Valid
P9	.926	,344	Valid
P10	.927	,344	Valid
P11	.928	,344	Valid
P12	.926	,344	Valid
P13	.927	,344	Valid
P14	.928	,344	Valid
P15	.927	,344	Valid
P16	.931	,344	Valid
P17	.927	,344	Valid
P18	.926	,344	Valid
P19	.927	,344	Valid
P20	.928	,344	Valid

Sumber : Hasil Pengolahan data SPSS (2025)

Berdasarkan Tabel 3.3 diketahui bahwa nilai R tabel $df\ 1 = 0,05$, $df\ 2 = n - k = 35 - 4 = 31$, sehingga r tabel dapat dilihat pada kolom 0,05 pada baris ke 31 yaitu 0,344 diperoleh hasil pengujian variabel motivasi kerja memiliki nilai yang lebih besar dari 0,344 ini berarti bahwa seluruh pertanyaan adalah valid dan tepat digunakan dalam penelitian.

c. Variabel Lingkungan kerja

Tabel 3.3
Uji Validitas Lingkungan kerja

Butir Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
P1	.900	,344	Valid
P2	.902	,344	Valid
P3	.906	,344	Valid
P4	.903	,344	Valid
P5	.901	,344	Valid
P6	.906	,344	Valid
P7	.901	,344	Valid
P8	.902	,344	Valid
P9	.904	,344	Valid
P10	.901	,344	Valid
P11	.902	,344	Valid
P12	.906	,344	Valid
P13	.898	,344	Valid
P14	.905	,344	Valid
P15	.905	,344	Valid
P16	.905	,344	Valid

P17	.906	,344	Valid
P18	.901	,344	Valid
P19	.912	,344	Valid
P20	.889	,344	Valid

Sumber : Hasil Pengolahan data SPSS (2025)

Berdasarkan Tabel 3.3 diketahui bahwa nilai R tabel df 1 = 0,05, df 2 = n-k=35-4=31, sehingga r tabel dapat dilihat pada kolom 0,05 pada baris ke 31 yaitu 0,344 diperoleh hasil pengujian variabel lingkungan kerja memiliki nilai yang lebih besar dari 0,344 ini berarti bahwa seluruh pertanyaan adalah valid dan tepat digunakan dalam penelitian.

d. Variabel Produktivitas kerja

Tabel 3.3
Uji Validitas Produktivitas kerja

Butir Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
P1	.779	,344	Valid
P2	.794	,344	Valid
P3	.789	,344	Valid
P4	.783	,344	Valid
P5	.793	,344	Valid
P6	.802	,344	Valid
P7	.787	,344	Valid
P8	.782	,344	Valid
P9	.783	,344	Valid
P10	.785	,344	Valid
P11	.793	,344	Valid

P12	.783	,344	Valid
P13	.787	,344	Valid
P14	.797	,344	Valid
P15	.792	,344	Valid
P16	.796	,344	Valid
P17	.798	,344	Valid
P18	.805	,344	Valid
P19	.805	,344	Valid
P20	.801	,344	Valid
P21	.815	,344	Valid
P22	.803	,344	Valid
P23	.802	,344	Valid
P24	.782	,344	Valid
P25	.776	,344	Valid

Sumber : Hasil Pengolahan data SPSS (2025)

Berdasarkan Tabel 3.3 diketahui bahwa nilai R tabel df 1 = 0,05, df 2 = n-k=35-4=31, sehingga r tabel dapat dilihat pada kolom 0,05 pada baris ke 31 yaitu 0,344 diperoleh hasil pengujian variabel produktivitas kerja memiliki nilai yang lebih besar dari 0,344 ini berarti bahwa seluruh pertanyaan adalah valid dan tepat digunakan dalam penelitian.

2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas adalah *indeks* yang menunjukkan sejauh mana alat pengukur dapat dipercaya atau dapat diandalkan (Sugiyono, 2019). Uji reliabilitas digunakan untuk melihat apakah alat ukur yang digunakan menunjukkan

konsistensi didalam mengukur gejala yang sama. Pernyataan yang telah dinyatakan valid dalam uji validitas, maka akan ditentukan reliabilitasnya dengan kriteria sebagai berikut :

- a. Jika r_{α} (alpha) positif atau $\geq$ dari r tabel maka pernyataan *reliabel*.
- b. Jika r_{α} (alpha) negatif atau $\leq$ dari r tabel maka pernyataan tidak *reliabel*.

Suatu konstruk atau variabel ddikatakan *reliabel* jika memberikan nilai *Cronbach Alpha* $> 0,60$.

G. Metode Analisis Data

Merupakan cara merumuskan dan menafsirkan data yang ada hingga memberikan gambaran yang jelas melalui pengumpulan, penyusunan, dan menganalisis data hingga dapat diketahui gambaran umum perusahaan yang diteliti.

1. Asumsi Klasik

- a. Normalitas yaitu mengetahui apakah data yang disajikan untuk dianalisis lebih lanjut mendistribusikan normal atau tidak, metode klasik dalam mengujian normalitas suatu data tidak begitu sulit.
- b. Uji multi kolineritas yaitu bertujuan untuk menguji dalam metode regresi ditemukan kolerasi antara variabel bebas (independen). Uji ini bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel-variabel bebas.

- c. Heteroskedaritas bertujuan untuk menguji apakah dalam metode – metode regresi terjadi ketidak samaan varians dan residual satu pengamatan yang lain tetap, maka jika berbeda disebut heterokedatitas. Uji ini bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan variance dari residual satu pengamatan kepengamatan lain.

2. Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi linear berganda bertujuan untuk mengetahui hubungan linear antara beberapa variabel bebas dengan variabel terikat. Analisis linear berganda dapat dirumuskan sebagai berikut :

$$Y = \alpha + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$$

Dimana :

Y = Produktivitas kerja

X₁ = Budaya organisasi

X₂ = Motivasi kerja kerja

X₃ = Lingkungan kerja

α = Konstanta

b₁, b₂b₃= Koefisien arah regresi

e = standar Error

3. Uji Hipotesis

a. Uji T

Uji T yaitu untuk menguji apakah variable bebas secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap nilai variable terikat. Dengan rumus hipotesis sebagai berikut :

$H_0 : b_1 = b_2 = b_3 = b_4 = 0$, artinya variable bebas (X_1, X_2, X_3, X_4) secara parsial tidak ada pengaruh yang signifikan terhadap variable terikat (Y).

$H_a : b_1, b_2, b_3, b_4 \neq 0$, artinya variable bebas (X_1, X_2, X_3, X_4) secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan terhadap variable terikat (Y).

Kriteria Pengambilan Keputusan :

H_0 di terima jika $F_{hitung} < F_{tabel}$ pada $\alpha = 5\%$

H_a di terima jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ pada $\alpha = 5\%$

b. Uji F

Uji F digunakan untuk melihat apakah variabel Independent berpengaruh secara bersama – sama atau simultan terhadap variabel dependent. Dengan rumus hipotesis sebagai berikut :

$H_0 : b_1 = b_2 = b_3 = b_4 = 0$, artinya variable bebas (X_1, X_2, X_3, X_4) secara bersama-sama tidak ada pengaruh yang signifikan terhadap variable terikat (Y).

$H_a : b_1 \neq b_2 \neq b_3 \neq b_4 \neq 0$, artinya variable bebas (X_1, X_2, X_3, X_4) secara bersama-sama terdapat pengaruh yang signifikan terhadap variable terikat (Y).

Kriteria Pengambilan Keputusan :

H_0 di terima jika $F_{hitung} < F_{tabel}$ pada $\alpha = 5\%$

H_a di terima jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ pada $\alpha = 5\%$.

c. Koefisien Determinan (R^2)

Determinan digunakan untuk melihat kontribusi variable bebas(X_1, X_2, X_3, X_3) terhadap variable terikat (Y). Determinasi berguna untuk mengetahui sejauh apa variable bebas mempengaruhi variable terikat