

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA,
MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV MAHAKAM KAB. TOBA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



OLEH:

TUTUR MARITO NAPITUPULU

2101500373

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT**

2025

LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL

NAMA : TUTUR MARITO NAPITUPULU
NPM : 2101500373
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI,
KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV MAHAKAM KAB.
TOBA

RANTAUPRAPAT,

2025

DISETUJUI:

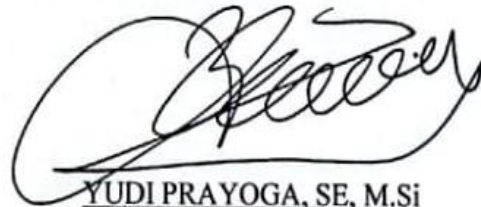
PEMBIMBING UTAMA



PITRIYANI, SE, MM

NIDN. 0107098902

PEMBIMBING PENDAMPING



YUDI PRAYOGA, SE, M.Si

NIDN. 0128109301

MENYETUJUI:

DEKAN



PRISTYONO, SE, M.Si

NIDN. 0116118301

KAPRODI MANAJEMEN



ABD. HALIM, SE, M.Si

NIDN. 0126128901

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA	:	TUTUR MARITO NAPITUPULU
NPM	:	2101500373
PROGRAM STUDI	:	S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI	:	PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV MAHAKAM KAB. TOBA

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 2025

Yang Membuat Pernyataan



Tutur Marito Napitupulu
NPM. 2101500373

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV MAHAKAM KAB. TOBA

Tutur Marito Napitupulu, Pitriyani, SE. MM, Yudi Prayoga, SE, M.Si

ABSTRAK

Kinerja merupakan suatu perbandingan hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dengan standar yang telah ditetapkan sebelumnya. Kinerja juga berarti hasil yang dicapai oleh seseorang, baik kualitas maupun kuantitas dalam suatu organisasi sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Kompensasi merupakan semua pendapatan dalam bentuk uang, barang langsung maupun tidak langsung yang diterima oleh karyawan sebagai imbalan atau jasa yang diberikan kepada perusahaan. Kepuasan kerja merupakan Reaksi atau sensasi emosional yang baik atau menyenangkan yang muncul dari evaluasi kinerja seseorang dalam perusahaan. Motivasi merupakan suatu proses yang menjelaskan intensitas, arah, dan kegigihan seorang individu untuk mencapai tujuannya. Pengalaman kerja merupakan ukuran seberapa lama seseorang telah bekerja, seberapa baik mereka memahami dan melaksanakan tugas pekerjaan mereka, atau seberapa mahir dan terampil mereka dalam pekerjaan mereka. Faktor-faktor ini dapat ditentukan oleh lamanya masa kerja seseorang serta tingkat pengetahuan dan keahlian mereka.

Dari penelitian yang dilakukan di CV Mahakam Kab.Toba nilai variabel pemberian kompensasi sebesar 3,810 dengan nilai sig sebesar 0,001, kepuasan kerja 3,159 dengan nilai sig sebesar 0,003, pemberian insentif 3,472 dengan nilai sig sebesar 0,001 dan kompensasi 3,279 dengan nilai sig sebesar 0,029 sedangkan untuk nilai t tabel dicari pada t tabel dengan taraf testa 5% (0,05) dan df, $n-k = 40-535$. $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($43,750 > 2,64$) dan signifikan $F < \alpha$ 5% ($0,000 < 0,05$) yang berarti secara bersama-sama terdapat pengaruh yang signifikan antara pemberian kompensasi, kepuasan kerja, motivasi kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan CV Mahakam Kab.Toba. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS 2.5 for windows.

Kata Kunci: Pemberian Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

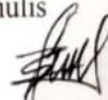
Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang memberikan kasih dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat memberikan kasih dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi, yang penulis beri judul: "Pengaruh Pemberian Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Mahakam Kab. Toba". Adapun tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan berupa bimbingan baimoral maupun material, yang terutama yang terhormat:

1. Bapak Ade Parlaungan Nasution, SE, M.Si, selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Pristiono, SE, M. Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Abd Halim, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Pitriyani, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing I.
5. Bapak Yudi Prayoga, SE, M. Si, selaku Dosen Pembimbing II.
6. Kedua orang tua saya yang senantiasa mendukung dan mendoakan saya.
7. Bapak/Ibu Dosen tetap Beserta Staf pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

Rantauprapat, 2025

Penulis



Tutur Marito Napitupulu

DAFTAR ISI

COVER

LEMBAR PENESAHAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x

BAB I: PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Penelitian Terdahulu.....	8
B. Uraian Teori	9
1. Pemberian Kompensasi	9
2. Kepuasan Kerja	16
3. Motivasi kerja	22
4. Pengalaman Kerja.....	27
5. Kinerja	29
C. Kerangka Konseptual	35

D. Hipotesis Penelitian	36
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Lokasi dan Waktu penelitian	39
1. Lokasi Penelitian	39
2. Waktu Penelitian	39
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	40
1. Populasi	40
2. Sampel	40
C. Defenisis Operasional Variabel	41
D. Jenis dan Sumber Data	43
1. Jenis Data.....	43
2. Sumbar Data	43
E. Teknik Pegumpulan Data	44
F. Uji Instrumen penelitian	45
1. Uji Vadulitas.....	45
2. Uji Reliabilitas.....	45
G. Metode Analisis Data	45
1. Analisis Deskriptif.....	46
2. Uji Asumsi Klasik	46
a. Uji Normalitas	46
b. Uji Heteroskedastisitas	46
c. Uji Multikolinieritas	47
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
2. Uji Hipotesis	48

a. Uji T.....	49
b. Uji F.....	49
c. Uji Determinasi	50

BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	51
1. Gambar Perusahaan	51
2. Visi dan Misi Perusahaan	51
3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	52
4. Analisis Deskriptif Responden	53
5. Hasil Deskriptif Variabel Penelitian.....	56
6. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	65
7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	69
8. Pengujian Hipotesis	71
B. Pembahasan	75

BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	78
B. Saran	79

DAFTAR PUSRAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 jadwal Penelitian.	39
Tabel 3.2 Defenisi Operasional	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasrkan Usia.....	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasrkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasrkan Jenjang Pendidikan	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasrkan Lama Bekerja.....	56
Tabel 4.5 Responden Pemberian Kompensasi	57
Tabel 4.6 Responden Kepuasan Kerja.....	58
Tabel 4.7 Responden Motivasi Kerja	60
Tabel 4.8 Responden Pengalaman Kerja	62
Tabel 4.9 Responden Kinerja	63
Tabel 4.10 Kolmogorov- Sminow	65
Tabel 4.11 Uji Gletser	67
Tabel 4.12 Uji Multikolineritas	68
Tabel 4.13 Hasil Persamaan Analisis Regresi Linear Berganda	70
Tabel 4.14 Hasil Uji t	71
Tabel 4.15 Hasil Uji F	73
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Daterminasi.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	52
Gambar 4.2 Grafik P-P Plot.....	66
Gambar 4.3 Gambar Scatterplot	68

DAFTAR LAMPIRAN

NO

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Tabulasi Variabel

Lampiran 4 : Hasil SPSS