

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berikut ini adalah simpulan dari penelitian ini berdasarkan hasil penelitian dan analisis percakapan yang telah dilakukan.

1. Pada CV Mahakam Kab. Toba, kinerja karyawan dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh variabel pemberian kompensasi . Berdasarkan angka t hitung pada tabel ($3,810 > 2,030$) dan nilai sig ($0,001 < 0,05$) maka H_a diterima sedangkan H_o ditolak.
2. Variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Mahakam di Kabupaten Toba. Berdasarkan nilai t hitung $>$ t tabel ($3,159 > 2,030$) dan nilai sig ($0,003 < 0,05$), H_a diterima sedangkan H_o ditolak.
3. Pada CV Mahakam Kab, faktor motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan t hitung $>$ t tabel ($3,472 > 2,030$) dan nilai sig ($0,001 < 0,05$), maka H_a diterima dan H_o ditolak.
4. Kinerja karyawan CV Mahakam Kab. Toba secara parsial dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh variabel pengalaman kerja. H_a diterima sedangkan H_o ditolak berdasarkan nilai t hitung ($2,279 > 2,030$) dan nilai sig ($0,029 < 0,05$).
5. Di CV Mahakam Kab. Toba pemberian kompensasi, kepuasan kerja, motivasi, dan pengalaman kerja semuanya secara signifikan dan positif memengaruhi kinerja karyawan. Nilai F hitung $>$ F tabel ($43,750 > 2,64$) dan F signifikan $<$ alpha 5% ($0,000 < 0,05$) keduanya menunjukkan. Selain itu, nilai R kuadrat yang

disesuaikan dari model studi ini adalah 81,4%, dengan variabel tambahan yang mencakup sisanya 18,6%.

B. Saran

Berdasarkan simpulan penelitian, maka diajukan saran-saran sebagai berikut:

Berikut ini rekomendasi yang diajukan berdasarkan temuan peneliti:

1. CV Mahakam Kab. Toba disarankan untuk memberikan pengakuan atau pemberian kompensasi yang sesuai kepada anggota staf yang berkinerja sangat baik dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.
2. Kebahagiaan kerja atau kepuasan kerja memengaruhi kinerja karyawan, menurut temuan penelitian. Karena hal ini akan memengaruhi tingkat kinerja CV Mahakam Kab. Toba, maka disarankan agar para pemimpin terus meningkatkan motivasi staf untuk menjaga kebahagiaan kerja.
3. Temuan analisis menunjukkan bahwa kinerja dipengaruhi oleh motivasi, disarankan agar memberikan motivasi kepada karyawan agar lebih bersemangat dan fokus dalam bekerja, hal ini memicu peningkatan kinerja karyawan ada CV Mahakam Kab. Toba.
4. Diharapkan CV Mahakam Kab. Toba memperhatikan pengalaman kerja karyawan dan akan terus meningkatkan mutu kerja para pekerjanya dengan mengasah keterampilan mereka melalui pelatihan dan sarana lainnya serta memacu motivasi tinggi dalam diri mereka dengan membentuk karakter mereka dalam menghadapi tantangan terkait pekerjaan.
5. Disarankan agar CV Mahakam Kab. Toba menjaga mutu dan volume hasil kerja yang dihasilkan oleh karyawannya.