

DAFTAR PUSTAKA

- Agathanisa, C., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308–319. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.113>
- Anoraga, P. (2007). *Pengantar Bisnis: Pengelolaan Bisnis dalam Era Globalisasi*. Rineka Cipta.
- Arikunto. (2015). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Aris, L. S. (2018). *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada Bank BRI Syariah KC Semarang)* [IAIN SALATIGA]. <http://e-repository.perpus.uinsalatiga.ac.id/4871/>
- Asri, D. H., & Moderin, M. (2024). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Umkm Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1293–1310. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3847>
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Donnelly, James H., & Ivancevic, J. M. (2015). *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, Proses*. Erlangga.
- Hadari, N. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Gadjah Mada University Press.

- Hadari, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (5th ed.). Gadjah Mada University Press.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). BPFE.
- Hariyanti, S. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Dan Loyalitas Karyawan. *Istithmar: Jurnal Studi Ekonomi Syariah*, 4(1). <https://doi.org/10.30762/istithmar.v4i1.7>
- Haryoko, S. (2020). *Analisis Data Penelitian Kualitatif (Konsep, Teknik, & Prosedur Analisis)* (1st ed.). Universitas Negeri Makassar.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah* (Revisi). Bumi Aksara.
- Husein, U. (2016). *Metode penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis*. PT Rajagrafindo Persada.
- Irwandy. (2006). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan Beban Kerja Perawat di Unit Rawat Inap RSJ Dadi Makassar Tahun 2006*. Universitas Hasanudin.
- Iskandar. (2008). *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Gaung Persada Press.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Kreitner, R., & Angelo, K. (2014). *Perilaku Organisasi* (9th ed.). Salemba Empat.

- Lidwina, S., Sunarta, K., & Sri Indrawati, N. (2024). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Doosan Jaya Sukabumi. *NAMARA: Jurnal Manajemen Pratama*, 1(1). <https://namara-feb.unpak.ac.id/index.php/namara/index>
- Locke, E. A. (1969). What is job satisfaction? *Organizational Behavior and Human Performance*, 4(4), 309–336. [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(69\)90013-0](https://doi.org/10.1016/0030-5073(69)90013-0)
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. (10th ed.). Andi Publisher.
- Luthans, F. (2010). *Perilaku Organisasi*. Andi Publisher.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. P. (2018). *Perencanaan & Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia* (12th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Manulang. (2007). *Dasar-Dasar Manajemen*. Salemba Empat.
- Martoyo. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (5th ed.). BPFE.
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia* (Revisi). Ghalia Indonesia.
- Pauji, I., & Nurhasanah, N. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Manufaktur. *Journal Management & Bussiness*, 5(2), 82–93. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2944>
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis* 9 (2), 70. <https://doi.org/10.35797/jab.9.2.2019.25114.70-77>

- Pranata, Y. . (2015). *Pengaruh Harga, Kualitas Produk, Dan Desain Produk Terhadap Keputusan Pembelian Gadget Android Samsung (Studi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Angkatan 2011 Universitas Nusantara PGRI Kediri)*. Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Purnami, N. L. E. D., Suwendra, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Mente Bali Sejahtera. *E-Jurnal Bisma Univ. Pendidikan Ganesha*, 2(1), 1–8.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/3518>
- Ranupandoyo, H., & Husnan, S. (2007). *Manajemen Personalia* (4th ed.). BPFE.
- Revathi, S. (2024). Training and Development - Improving Employee Performance. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, 13(6), 558–562.
<https://doi.org/10.21275/SR24604160809>
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi* (3rd ed.). Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S., & Judge. (2013). *Perilaku Organisasi* (15th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku organisasi* (12th ed.). Salemba Empat.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Judge, T. (2011). *Organizational Behavior MyManagementLab Series* (14th ed.). Prentice Hall.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Siagian. (2015). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Rineka Cipta.
- Sikula, A. F. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

- Siregar, A. H. (2014). Hubungan Antara Motivasi Kerja, Kesejahteraan dan Pelatihan Kinerja. *Jurnal Manajemen Mutu*, 7(2).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (23rd ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (1st ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Bandung : Alfabeta.
- Sukmana, G. (2013). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Pemberian Insentif Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Kasus Pada CV. Yugatama Prima Mandiri Kab. Jember)* [Universitas Brawijaya].
<https://repository.ub.ac.id/id/eprint/106728/>
- Tresnati, R., Abdurochman, M. A., & Oktini, D. R. (2015). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Pelanggan (Studi Kasus Pada Green Cake Dan Coffee Bandung). *Prosiding Akuntansi*, 1(1), 379–385.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29313/v0i0.849>
- Trijoko. (2007). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Walgito, B. (2014). *Pengantar Psikologi Umum*. Andi Offset.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2), 37–45.
<http://studentjournal.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/3282>

Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *SOCIETY*, 6(2), 81–95.

<https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>

Zainal, V. R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (3rd ed.).

PT Rajagrafindo Persada.