

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah dan Hartono. (2020). *Partial Least Square (PLS)*. Penerbit Andi.
- Afandi. (2021). *Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator) (Cetakan. Zanaf Publishing.*
- Alwi. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. XYZ. Jurnal Logika Vol XIX No.1 April 2017.*
- Dessler. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid II (PT Indeks).*
- Diana, T., & Rahmat, D. (2022). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wahana Suksesindo Utama Kabupaten Sanggau. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 7(1), 25–33.
- Fatta. (2020). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Elmatara).*
- Goleman. (2021). *Emotional Intelligence*. Gramedia.
- Handoko. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (BPFE).*
- Harlie, M. (2019). *Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191–206.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hatidah, & Agung Indriansyah. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Cv Mitra Selular Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(1), 179–189. <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i1.39>
- Hertanto. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja UKM Kopi Suroloyo. Jurnal Manajemen.*

- Hutapea & Nurianna. (2019). *Kompetensi Plus*. PT. Gramedia.
- Imron. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Karyawan pada PT.Safari Junie Textindo Boyolali)*. Skripsi thesis,. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.
<https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara. (2019). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Mondy, R. (2019). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jilid 1, Edisi Kesepuluh. Erlangga.
- Muhammad Almas Budiaar, Sri Wahyuni Mega H, & Nuril Aulia Munawaroh. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 2(4), 175–189.
<https://doi.org/10.56444/transformasi.v2i4.1159>
- Nawawi. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga, Gadjah Mada University Press*.
- Noemijati. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada KPPN Makasar 1 dan KPPN Makasar 2)*. Jurnal Aplikasi

Manajemen (JAM).

Notoadmojo. (2019). *Prosedur Penelitian Praktis*. Bina Aksara.

Pasaribu. (2019). *Budaya Organisasi, Budaya Perusahaan, Budaya Kerja* (USU Press).

Prof. Dr. H. Imam Ghazali dan Hengky Laten, S. (2021). (2021). *No Title*.

Rachma, D. T. (2023). Peran Dinas Sosial Dalam Penanggulangan Anak Jalanan Di Kota Surabaya. *Prosiding Seminar Nasional*, 662–672.

Rivai. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Edisi 2*. Rajawali Pers.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. 7.

Setyawan, A. (2019). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan (studi kasus pada tiga perusahaan fabrikasi lepas Pantai di Batam dan Karimun). *Journal of Accounting & Management Innovation*, 2(1), 67–89.
<https://ejournal-medan.uph.edu/index.php/jam/article/download/175/55>

Siagian. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT. Bumi Aksara.

Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bagian Penerbitan STIE YPKN.

Sopiah. (2020). Perilaku Organisasi. In cv. A. Offset (Ed.), *Perilaku Organisasi*.
<https://doi.org/10.52931/t4b6/2022>

Spector. (2020). *Teori Kepuasan Kerja, (indikator Kepuasan Kerja)*. Jilid 2 Edisi 8. Indeks,.

Stepen P Robbins. (2019). Perilaku Organisasi. In *Perilaku Organisasi* (PT. indeks). Kelompok Gramedia. <https://doi.org/10.52931/t4b6/2022>

- Sugiyono. (2020). *Statistik Untuk Penelitian*. CV. Alfabeta.
- Supriyadi. (2019). *Karakter Individu yang Sesuai Dengan Spesifikasi Pekerjaan*,. Penerbit Salemba Empat.
- Sutrisno. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan*. Prenadamedia Group.
- Thoha. (2019). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Triatna, C. (2019). *Perilaku Organisasi*. PT Remaja Rosdakarya.
- Trisdiana, R., Sutrisna, A., & Karmila, M. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Niaga Redja Abadi Kota Tasikmalaya. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 67–78.
<https://doi.org/10.55606/jurima.v3i2.2241>
- Wahyuddin, H. (2022). Budaya Organisasi Hendra Wahyudin. *Multiverse: Open Multidisciplinary Journal*, 51–56.
- Wairooy, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 15.
<https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3442>
- Wexley & Yuki. (2019). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia* (Rineka Cip).
- Wibowo. (2020). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. PT. Rajagrafindo Persada.