

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis PLS menggunakan dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya menunjukkan bahwa sebagian dari hipotesis adalah diterima, atau dengan kata lain terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel independen dan variabel dependen. Simpulan yang dapat diambil dari hasil analisis adalah:

1. Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara.
2. Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara.
3. Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara.
4. Kemampuan personal berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara.

B. Saran

1. Bagi instansi terkait untuk meningkatkan budaya organisasi serta menerapkan disiplin yang baik agar kepuasan kerja tercapai sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.
2. Bagi peneliti lainnya dapat menambahkan variabel yang belum diteliti dalam penelitian selanjutnya.